

Prikaccidenten-protocol:

Wat doe je na een prikaccident?

Inleiding

Er is beleid nodig over hoe te handelen bij een prikincident: het zogenaamde “prikaccidentenprotocol”. Ieder bedrijf waar medewerkers risico lopen op blootstelling aan infectieziektes door een prikaccident, dient een prikaccidentenprocedure te hebben. Daarbij gelden de volgende aandachtspunten:

- Als een medewerker zich prikt met een naald die mogelijk besmet materiaal bevat, dan is onmiddellijk en doelmatig handelen belangrijk. Dit houdt in dat je meteen bekijkt of er besmettingsrisico's zijn die acute behandeling vragen (binnen 2 uur is voor sommige infecties noodzakelijk!).
- Je hanteert voor genoemde incidenten een prikaccidentenprotocol. Hierin regel je hoe er meteen deskundige hulp kan worden ingeschakeld, op alle dagen van de week en op ieder tijdstip.
- Een bijzonder aandachtspunt hierin is, dat bij de behandeling van medewerksters die zwanger zijn extra risico's aan de orde zijn. Dit geldt ook voor mensen met een immuunstoornis.
- Neem in de instructie ook op dat goed bekeken wordt wat de aard van de vervuiling is op het voorwerp waaraan de medewerker de verwonding heeft opgelopen (niet meteen weggooien dus).
- Zorg er ook voor dat van ieder incident geleerd wordt: hoe kan dit in de toekomst voorkomen worden. Hiervoor gebruik je een procedure voor het melden, registreren en analyseren van incidenten. Je kunt hiervoor de ongevallenregistratie in mijnstigas.nl gebruiken.

Het Prikaccidentenprotocol

Zorg voor een instructie " Wat te doen bij een prikaccident. Zorg dat deze instructie op de werkplek direct beschikbaar is

De werkgever zorgt dat op alle tijdstippen waarop medewerkers aan het werk zijn er direct deskundige hulp bereikbaar is voor advies en actie bij prikaccidenten of andere incidenten waarbij je in contact bent gekomen met mogelijk besmettelijk materiaal.

Kort samengevat komt de procedure neer op het volgende:

Wat te doen bij een prikaccident?

Als je jezelf hebt geprikt aan een naald dan is er risico op besmetting. Aarzel niet, neem meteen contact op met de leiding en volg het onderstaande protocol.

1. Eerste hulp

Bij prikaccidenten de wond goed te laten doorbloeden, uit te spoelen met stromend water en te desinfecteren bv met jodiumtinctuur, of een vergelijkbaar niet-alcoholhoudend desinfectiemiddel.

Bovenstaande werkwijze is ook van toepassing als men bloed of wondvocht in mond of neus krijgt of op de beschadigde huid. (bv bij het wegvegen van de eerste druppel bij bloedafname, als men de voorgeschreven handschoenen niet zou dragen)

Als bloed of wondvocht terecht is gekomen op de huid, zonder dat er sprake is van huidbeschadigingen, kan worden volstaan met direct wassen met water en zeep, gevolgd door een desinfecterende jodiumtinctuur

Als bloed of wondvocht in de ogen is gekomen: ruim spoelen met water.

2. Inventariseer de toedracht en neem hierna zo spoedig mogelijk contact op met de medische achterwacht (dag en nacht bereikbaar):

- Bekijk goed het materiaal waaraan het slachtoffer zich heeft verwond: welke vervuiling is daarop/daarin zichtbaar?
- Bekijk de mate van contact met de verontreiniging (hoeveelheid materiaal waar contact mee is geweest).
- Er kan informatie ingewonnen worden over de immuun-status/vaccinaties van het slachtoffer.
- Uit het gesprek dat volgt zal duidelijk worden welke vervolgacties nodig zijn.

3. Verwonde geruststellen

Informeer de verwonde over risico's en behandeling. Maak desgewenst gebruik van de beschikbare schriftelijke informatie.

4. Melding, registratie en analyse van ongevallen

Naast het goed regelen van noodhulp via het prikaccidentenprotocol is ieder incident een kans om risico's voor de toekomst te verkleinen. Bij ieder ongeval/incident beoordeel je wat de oorzaak is geweest van dit incident om zodoende maatregelen te treffen die herhaling van dergelijke ongevallen tegen gaan. Niet om een schuldige aan te wijzen, maar om steeds verder te verbeteren. Je kunt de prikaccidenten vastleggen in de ongevallenregistratie op de website mijnstigas.nl

Op basis van de Arbowet art. 9 heeft elke werkgever een registratieverplichting van arbeidsongevallen die leiden tot arbeidsverzuim van meer dan 3 werkdagen. Als ongevallen leiden tot ziekenhuisopname, de dood of blijvend letsel, dan moet een incident *onmiddellijk* worden gemeld bij de Nederlandse Arbeidsinspectie