

---

WERKEN AAN

# INZET- BAARHEID

---

DIT IS EEN GEZAMENLIJKE PUBLICATIE  
VAN KASGROEIT EN STIGAS





# *In hoeverre hou jij je bezig met de gezondheid, vitaliteit, ontwikkeling en motivatie van jouw medewerkers?*

## Werken aan inzetbaarheid

---

### **Je richten op de inzetbaarheid van jouw medewerkers is belangrijker dan ooit.**

Medewerkers zullen steeds langer doorwerken en de gemiddelde leeftijd op de werkvloer stijgt. Hoe houden we onze oudere medewerkers fit en vitaal aan het werk? En hoe zorgen we er daarnaast voor dat onze medewerkers nieuwe kennis en vaardigheden opdoen om bij te blijven? De wereld verandert in rap tempo door nieuwe afzetmarkten, high-tech innovaties en schaalvergroting. Er ontstaan steeds meer nieuwe functies en werkzaamheden worden geautomatiseerd. Maak je werk van de gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling van je medewerkers, dan pluk je daar zelf de vruchten van.

## Wat is inzetbaarheid?

---

### **Inzetbaarheid geeft aan in hoeverre medewerkers in staat zijn om hun werk goed te doen.**

Om hun werk goed te kunnen uitvoeren is het belangrijk dat je medewerkers gezond en fit zijn en over de juiste kennis en vaardigheden beschikken. Daarnaast wil je natuurlijk dat ze vanuit zichzelf gemotiveerd zijn. Deze basisvoorwaarden moeten in balans zijn met wat het werk van je mensen vraagt. De Finse professor Juhani Ilmarinen brengt de

inzetbaarheid van medewerkers en de factoren die er invloed op hebben helder in beeld met zijn Huis van werkvermogen. Werkvermogen is een ander woord voor inzetbaarheid. In de illustratie hiernaast hebben we dit toegepast op de 'Kas van werkvermogen'.



## Inzetbaarheid in jouw organisatie

---

### **Ben je benieuwd hoe het met de inzetbaarheid van jouw medewerkers is gesteld? Of wil je aan de slag met een of meerdere verdiepingen in de *Kas van werkvermogen*?**

De adviseurs van Stigas en Kasgroeit kunnen je op weg helpen. Stigas en Kasgroeit werken als sectororganisaties nauw samen om vraagstukken binnen de glastuinbouw aan te pakken. Ieder vanuit zijn eigen expertise.

# De 'Kas van werkvermogen'

**Het dek van de kas is het werkvermogen en steunt op vier verdiepingen. Het dek ligt pas stevig op de kas als alle verdiepingen in orde zijn.**

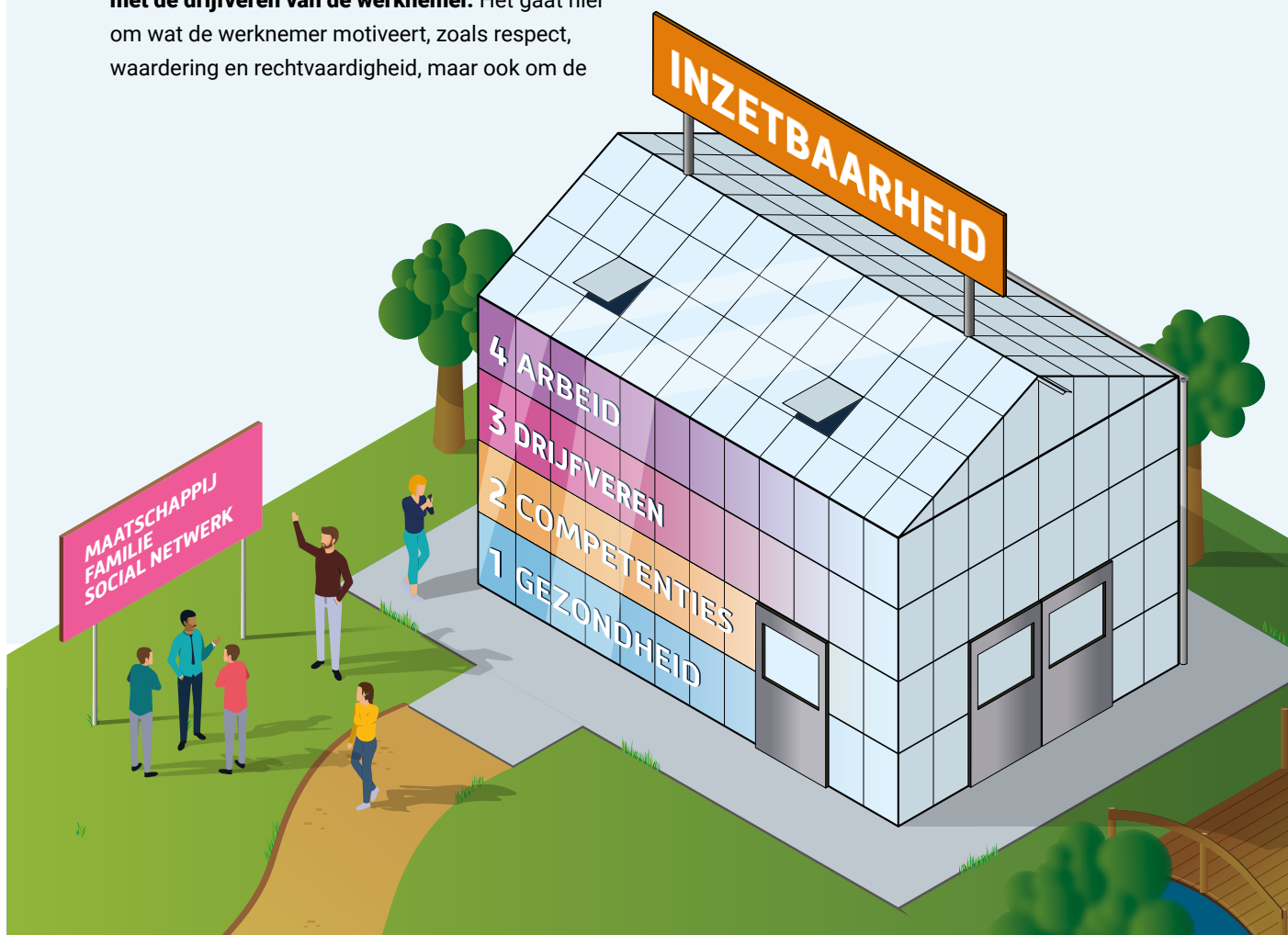
Een goed werkvermogen krijg je wanneer de eerste drie verdiepingen - die staan voor wat de werknemer kan en wil - in evenwicht zijn met de vierde verdieping - die aangeeft wat de organisatie verlangt. Is een van de verdiepingen niet zoals het moet zijn, dan vermindert dit het werkvermogen.

- 1 De basis van de kas, of het fundament van een goed werkvermogen, is de gezondheid van de werknemer.** Een goed werkvermogen steunt op een goede lichamelijke en psychische gezondheid.
- 2 Deze verdieping staat symbool voor de competenties van de werknemer.** Voor een goed werkvermogen moet de werknemer beschikken over de juiste mix van kennis en vaardigheden om de beroepstaken uit te oefenen.
- 3 De volgende verdieping van de kas heeft te maken met de drijfveren van de werknemer.** Het gaat hier om wat de werknemer motiveert, zoals respect, waardering en rechtvaardigheid, maar ook om de

band met de organisatie. Drijfveren en motivatie kunnen veranderen gedurende de loopbaan, bijvoorbeeld door een gewijzigde gezinssituatie (bv. de geboorte van een kind), maar ook wanneer de organisatiecultuur van het bedrijf wijzigt.

**Buiten de kas zien we een bord. Dat symboliseert het contact met de directe omgeving.** De normen en waarden en de houding van een werknemer worden beïnvloed door het gezin, de vrienden, de deelname aan de samenleving. Een goede werk-privé balans is daarom ook noodzakelijk voor een goed werkvermogen.

- 4 De hoogste verdieping vertegenwoordigt tenslotte de arbeid.** Dit gaat niet alleen over de werkomstandigheden, de inhoud van het werk en de eisen, maar ook over het management en het leiderschap. De werklust, de taakverdeling en de manier waarop het bedrijf geleid wordt bepalen mede het werkvermogen van de werknemers.



## Stigas

Stigas is de specialist als het gaat om veilig, gezond en vitaal werken. Zij kunnen je helpen met het beter managen van de gezondheidsrisico's in jouw bedrijf door bijvoorbeeld een risico-inventarisatie en – evaluatie (RIE) uit te voeren. Maar ook kan Stigas een programma aanbieden waarmee je werknemers zelf aan de slag kunnen met het verbeteren van hun vitaliteit. Kortom, heb je vraagstukken die te maken hebben met het fundament van de *Kas van werkvermogen*, laat je dan inspireren door een van de adviseurs van Stigas.

## Kasgroeit

Kasgroeit is gespecialiseerd in het vinden, binden en boeien van medewerkers en helpt je daarnaast bij alle vraagstukken op de eerste verdieping van de *Kas van werkvermogen*.

Heb jij vragen over opleiding en ontwikkeling van medewerkers, wil je aan de slag met persoonlijke opleidingsplannen of heb je interesse in een workshop Leren op de werkvloer, laat je dan inspireren door een van de adviseurs van Kasgroeit.

## Kasgroeit en Stigas samen

Zit de uitdaging in jouw organisatie meer op het vlak van motivatie of het vormgeven van goed werkgeverschap? Wil je aan de slag met leiderschapontwikkeling, of meer op strategisch niveau het gesprek aangaan over werkvermogen en het duurzaam inzetbaar houden van je medewerkers? Kasgroeit en Stigas werken nauw samen en kunnen gezamenlijk een bedrijfsbreed actieplan maken om het werkvermogen van jouw medewerkers te versterken.



**'Glastuinbouw Nederland stimuleert de samenwerking tussen sectororganisaties zoals Stigas en Kasgroeit, omdat we daarmee zorgen voor efficiënte inzet van door telers betaalde Colland premie.'**

*– Peter Loef, Beleidsspecialist Arbeid bij Glastuinbouw Nederland*



Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
085 044 07 00  
info@stigas.nl  
[www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)



**Kasgroeit**

Louis Pasteurlaan 6  
2719 EE Zoetermeer  
088 329 20 70  
info@kasgroeit.nl  
[www.kasgroeit.nl](http://www.kasgroeit.nl)