

# GROEIKR8

De komende jaren staat u als werkgever voor veel uitdagingen. De ingrijpendste daarvan is misschien wel hoe u uw medewerkers gezond en vitaal - kortom duurzaam - aan het werk houdt tot aan hun AOW-leeftijd. De arbeidsmarkt verandert, jongeren zijn moeilijker aan te trekken, de groep medewerkers van 40- en 50-plus wordt steeds groter en de AOW-leeftijd schuift steeds verder op. Het risico op uitval van oudere medewerkers neemt toe en het verzuim en de kosten kunnen stijgen.

Werkgevers en medewerkers die zich weten aan te passen aan deze veranderingen zorgen voor continuïteit van hun bedrijf en loopbaan. Belangrijk daarbij is 'het gesprek': van elkaar weten wat er leeft. Groeikracht brengt dit gesprek op gang en zorgt voor energie, motivatie en collegialiteit.



WERKEN AAN  
MORGEN



## Wat is Groeikracht?

Start het gesprek over gezondheid, werk, opleiding en toekomst in uw bedrijf

- inspiratiesessie voor leidinggevenden
- inspiratiesessie voor medewerkers
- bedrijfsrapportage

Groeikracht maakt duurzame inzetbaarheid toegankelijk voor werkgevers en medewerkers. Door het concreet benoemen van vijf thema's wordt het begrip inzetbaarheid tastbaar en bespreekbaar.

## Waarom Groeikracht?

Vitale en inzetbare medewerkers zijn het kapitaal van uw organisatie. Zij zijn bepalend voor de wendbaarheid en daarmee de toekomstbestendigheid van uw onderneming. Werkgever en werknemer hebben hierin beiden een verantwoordelijkheid. Daarbij is het belangrijk om van elkaar te weten wat er leeft, wat een ieders drijfveren zijn en daarover met elkaar het gesprek aan te gaan. Maar hoe doet u dat? Hoe maakt u zaken (ook lastige onderwerpen) bespreekbaar? Hoe zorgt u dat iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt? Groeikracht helpt daarbij door het gesprek op gang te brengen.

“We doen al veel, maar misten toch net even dat duwtje in de rug om planmatig met dit onderwerp aan de slag te gaan”



## Groeikracht in uw bedrijf!

Onze Groeikracht-adviseurs gaan in gesprek met uw medewerkers. Bent u aangesloten bij Colland? Dan zijn daar tot en met augustus 2018 voor u geen kosten aan verbonden.

### Inspiratiesessie Groeikracht voor medewerkers

Wat zijn jouw belangrijkste drijfveren? Wat geeft jou energie? Waarvoor kom jij je bed uit en ben je elke ochtend weer op je werk? In een interactieve en levendige sessie van twee uur gaan uw medewerkers hiernaar op zoek. Elke deelnemer krijgt inzicht in zijn persoonlijke drijfveren en wat die betekenen voor zijn vitaliteit, werk, opleiding en toekomst.

### Inspiratiesessie Groeikracht voor leidinggevenden

Tijdens deze drie uur durende sessie krijgen uw leidinggevenden niet alleen inzicht in hun eigen groeikracht, maar ook in die van hun medewerkers en wat zij, als leidinggevende, betekenen voor de groeikracht van hun medewerkers.

“Je bent blij dat mensen lang bij je blijven werken, want je hebt een enorme schat aan kennis en ervaring in huis. Tegelijkertijd is het een leeftijdscategorie waarop men fysiek wat achteruit kan gaan. Als werkgever moet je daar rekening mee houden.”



## Richting voor de toekomst

Na afloop van de sessie(s) ontvangt u een groepsrapportage. Met een persoonlijke toelichting van de trainer ontstaat zicht op wat uw medewerkers belangrijk vinden als het gaat om inzetbaarheid, waar ze tegenaan lopen en waar ze energie van krijgen. Dit biedt handvatten en draagvlak voor een vervolg.

### Weten hoe ervaringen met groeikracht zijn?

Bekijk het korte filmpje over de inspiratiesessie bij De Jong Lelies op [youtube](#) (zoek op #kenniskracht).

## Creëer groeikracht en meld u vandaag nog aan

**Geïnteresseerd?** Meld u aan via [info@stigas.nl](mailto:info@stigas.nl) en wij bellen u terug voor een persoonlijk afstemmingsgesprek.

**Hebt u vragen of wilt u meer weten?** Stuur dan een e-mail naar [marlies.kamps@stigas.nl](mailto:marlies.kamps@stigas.nl).



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie