

WERKEN AAN MORGEN

1 december 2016



Doelstelling

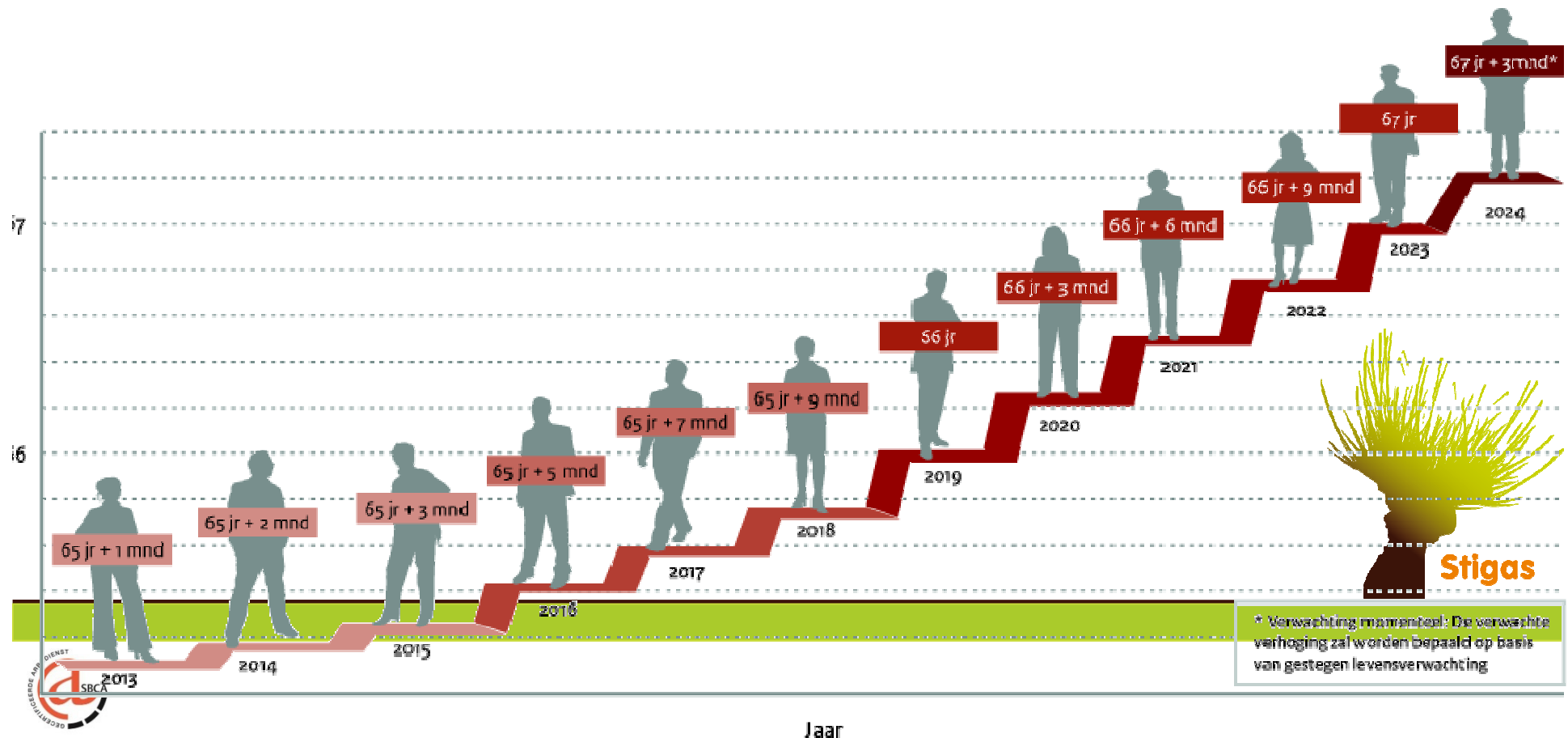
WERKEN AAN MORGEN

Bedrijven en werknemers in de sector bewust maken van de consequenties van langer doorwerken, de noodzaak om hier tijdig op in te spelen en het bieden van concrete handvatten hiertoe.



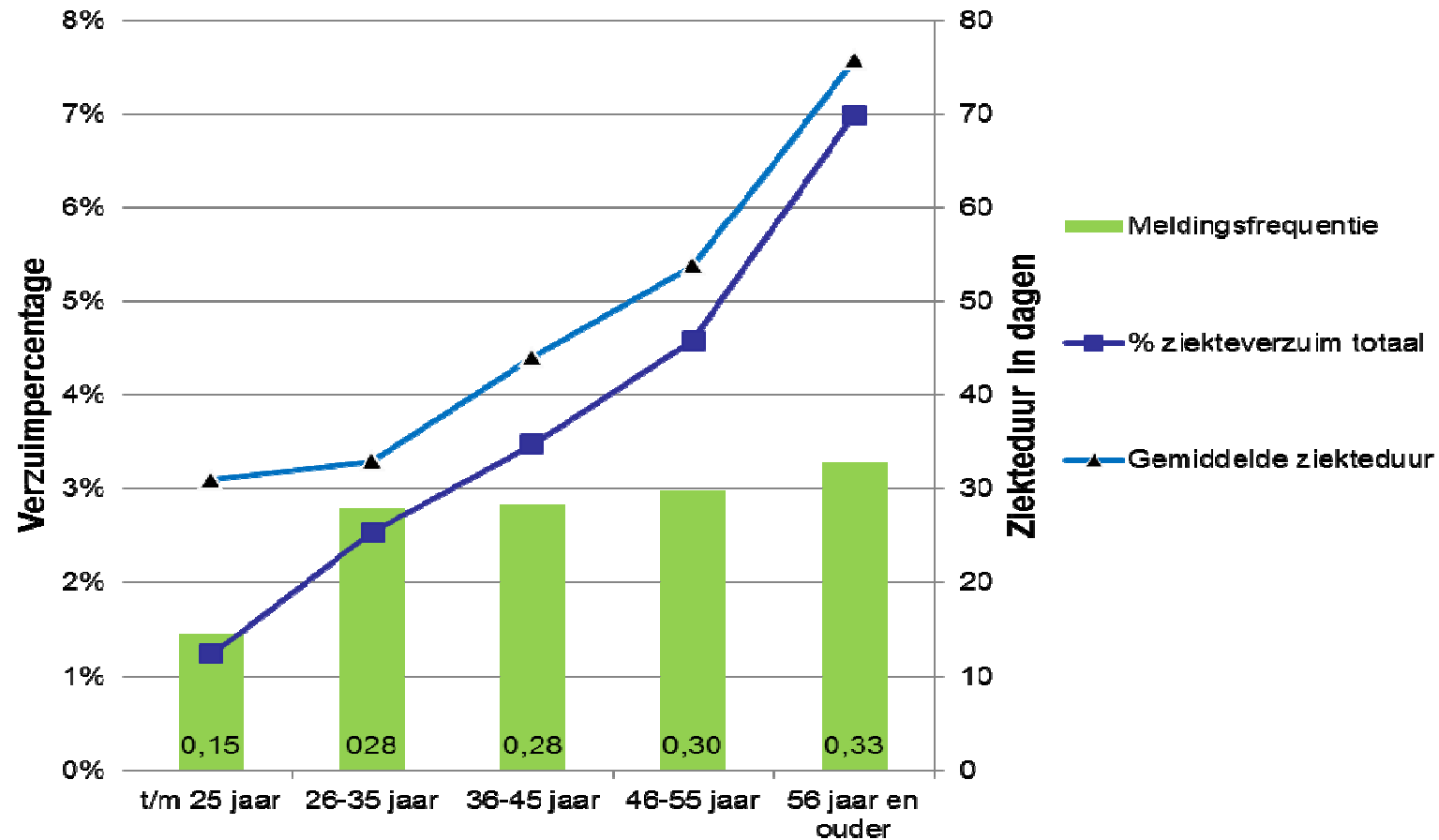
Aanleiding

- De 'uitdagingen' van langer doorwerken
- Gezamenlijk belang werkgevers & werknemers



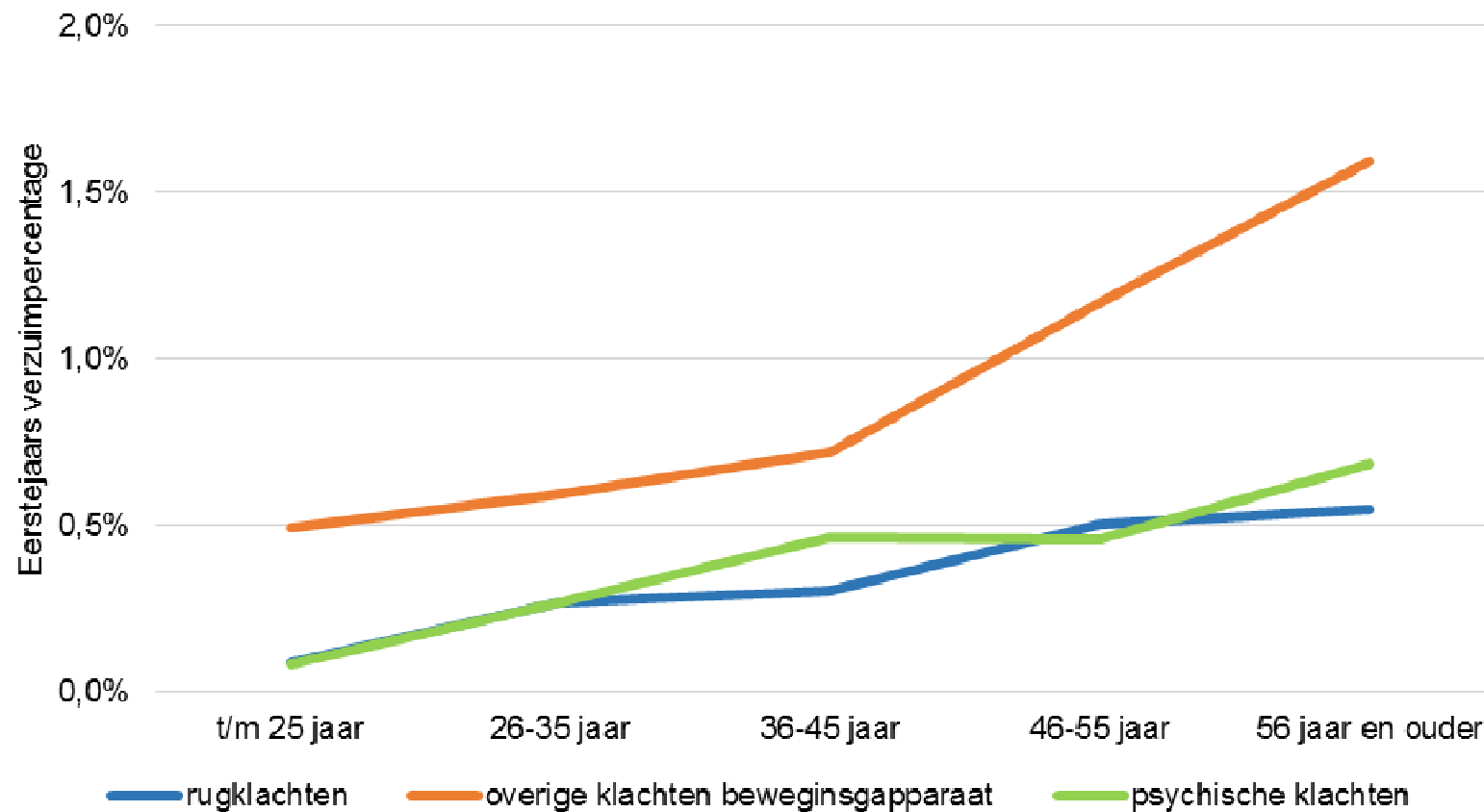
Verzuim - leeftijd

Verzuim naar leeftijd



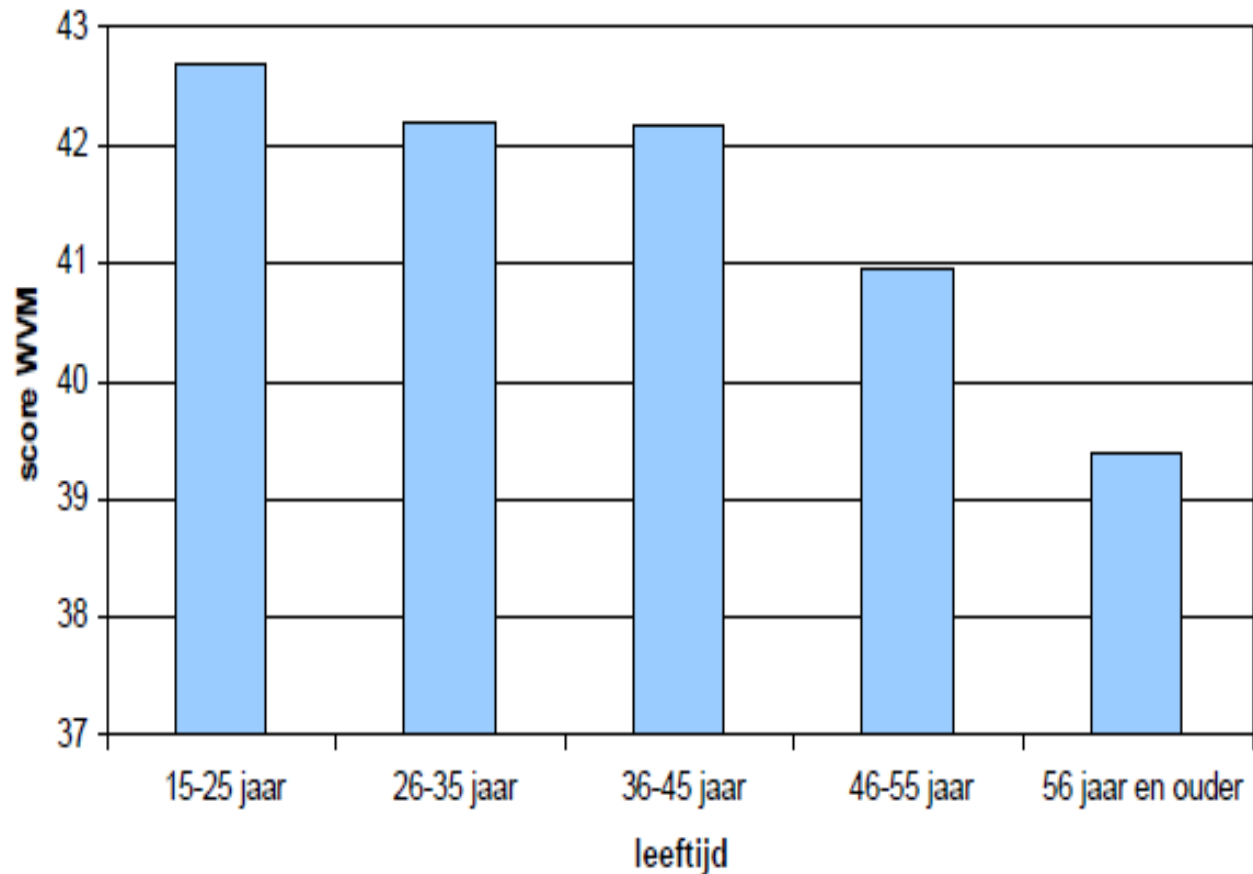
Verzuim - leeftijd

Belangrijkste klachtengroepen
Agrarisch en groen per leeftijdsgroep



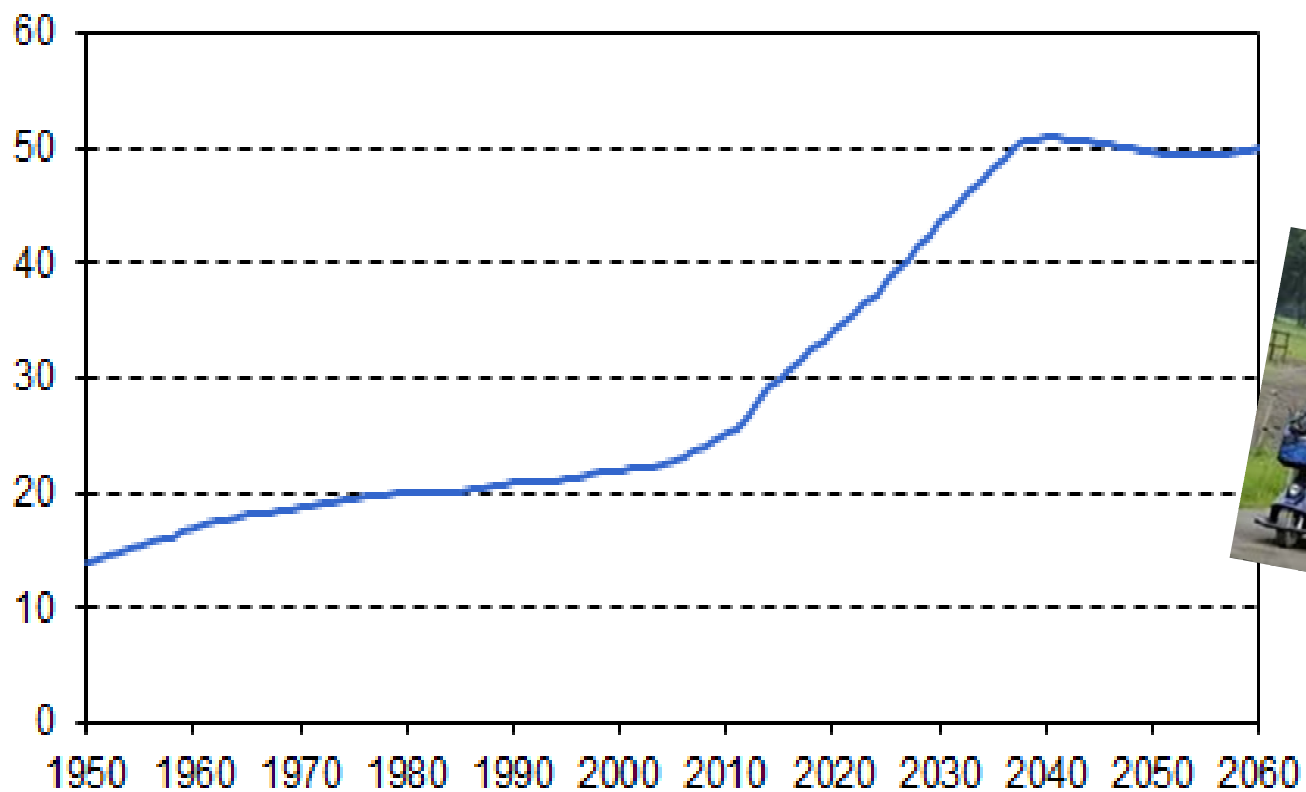
Werkvermogen - leeftijd

werkvermogen per leeftijdsklasse (n=1535)



Ontwikkeling percentage 65+

percentage



Bron: CBS



Stigas

Werken aan Morgen 2.0

- Communicatie/bewustmaking (o.m. 'Good practices')
- Instrumentontwikkeling: vitaliteitsscans etc
- In gesprek met werkgevers (werkgeversaanpak)
- In gesprek met werknemers (werknemersaanpak)
- Gezondheidschecks en vitaliteitsscans werknemer
- Workshops en Masterclass



Ervaringen werkgevers

Urgentiegevoel en prioriteit

- Duurzaam werken is één van de vele onderwerpen
- Inzicht in kosten/rendement van investering in aandacht, tijd en euro's
- Vertrouwen en samenwerking tussen werkgever-werknemer
- Onlosmakelijk onderdeel van MVO

Behoefte aan kennis

- Onvoldoende kennis van 'goede praktijken' en 'succesformules'
- Onvoldoende zicht op beschikbare hulp/ondersteuning (CAO, Stigos, werkgeversorganisatie)
- Waar begin ik ?

Behoefte aan vaardigheden

- Onvoldoende mogelijkheden ervaren om werk(zzaamheden) aan te passen
- Alleen met de oudere werknemer aan de gang willen gaan
- Rol leidinggevenden onderbenut



Ervaringen werknemers

Gezondheid & Vitaliteit

- Algemene gezondheids- en vitaliteitsproblemen
- Lichamelijke beperkingen t.g.v. het werk in relatie tot ouder worden
- Minder gezonde leefstijl

Werk gerelateerd

- Lichamelijke problemen ontstaan t.g.v. arbeidsrisico's
- Verstoorde arbeidsverhoudingen; gemis sociale steun
- Werk-privé niet in balans (relatieproblemen, gebroken gezinnen)
- Werk onvoldoende aangepast naar 'actuele stand der techniek'

Verandervermogen

- Onvoldoende gekwalificeerd om ontwikkelingen in functie te volgen
- Vasthouden aan (negatief) gedragspatroon en overtuiging, motivatie
- Onvoldoende vertrouwen in vinden van oplossingen
- Weerstand (vertrouwen) om 'open' in gesprek te gaan met werkgever
- Waar begin ik? Wat werkt?



Enkele gegevens Werken aan morgen 2.0

Sectorbladen
kneelpunten & oplossingen langer doorwerken

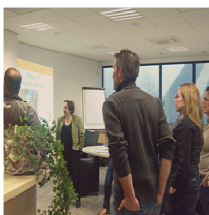


Werkgeversaanpak

286 deelnemers
82 startbijeenkomsten medewerkers
79 bedrijfsrapportages vitaliteitsscan

Werknemersaanpak

1.594 deelnemers vitaliteitsscan
150 vitaliteit-/loopbaangesprekken



Workshops & masterclasses

30 sessies
614 deelnemers

Gezondheidscheck

1.000 deelnemers



SAMEN

Paar evaluatie resultaten

Werkgevers:

Zet duurzaam werken op agenda (82%)

Heeft ons concrete handvatten opgeleverd (63%)

Raadt bedrijven aan mee te doen (86%)

Werk wordt moeilijker met ouder worden (77%)

Werknemers:

Blij aan V-scan te hebben deelgenomen (62%)

Coaching maakt knelpunten duidelijk (60%)

Raadt anderen aan 'Coaching gesprek' te doen (72%)





WERKEN AAN MORGEN

BEDRIJFSAANPAK

WORKSHOPS

WERKEN AAN MORGEN



VITALITEITSSCANS

PRIJSVRAAG

DOWNLOADS

Hoe zorg ik voor een vitaal bedrijf?

VOOR BEDRIJVEN



Hoe blijf ik als medewerker fit en vitaal? Op mijn werk en privé?

VOOR WERKNEMERS



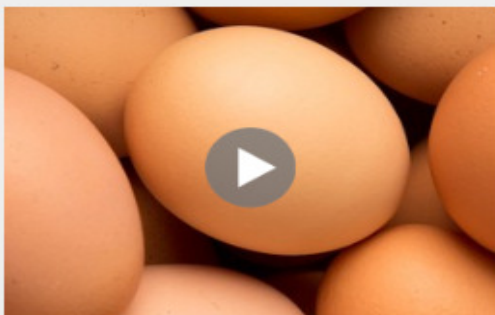
Waarom werken aan morgen?



Op zoek naar de juiste aanpak voor uw bedrijf?



Workshops en E-learning



Gezond en vitaal werkenprijsvraag

WILT U ADVIES OP MAAT VAN UW STIGASADVISEUR?

AFSPRAAK BEDRIJFSAANPAK



Stigas

ESF 2014 2020



WERKEN AAN MORGEN

Vitale bedrijven hebben de toekomst!

