

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

BOS EN NATUUR 2019

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector bos en natuur significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan.

LEEFTIJD

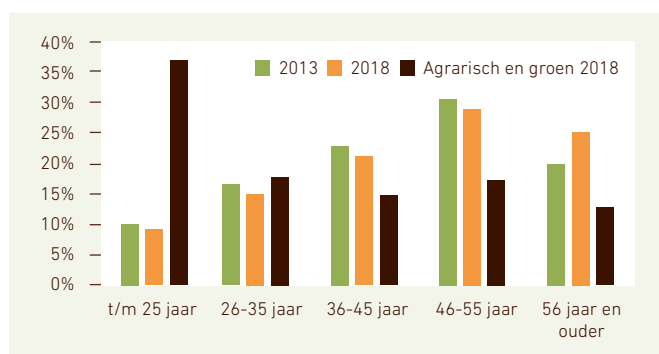


In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe

Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **56 jaar en ouder** neemt toe in de sector bos en natuur



De gemiddelde leeftijd is **hoger** dan gemiddeld in de sector agrarisch en groen



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2018 n= 2.478)

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE



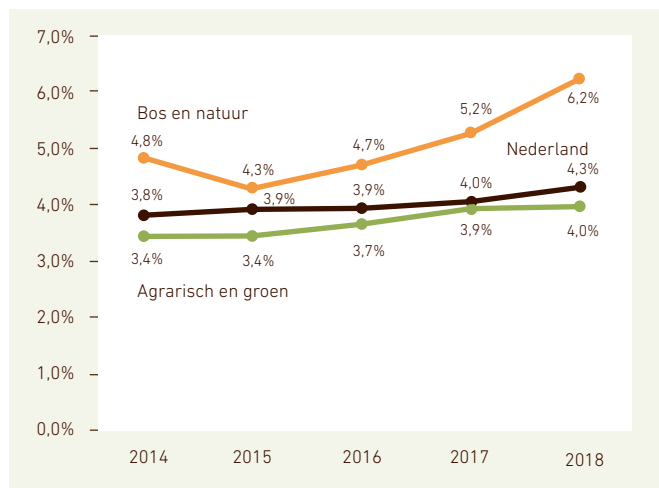
Het verzuimpercentage is **6,2%** in **2018**



Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in de sector en in Nederland



Er is sprake van een **stijging** ten opzichte van **2017**. Dit komt door een toename in de verzuimduur



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

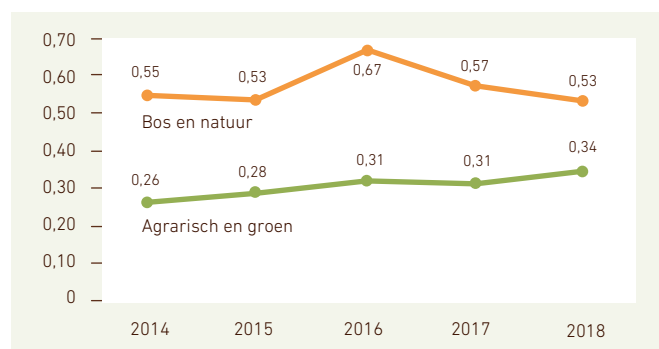
VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is licht **gedaald** tussen **2017** en **2018**



De frequentie in de sector bos en natuur ligt **boven** het gemiddelde in de sector agrarisch en groen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

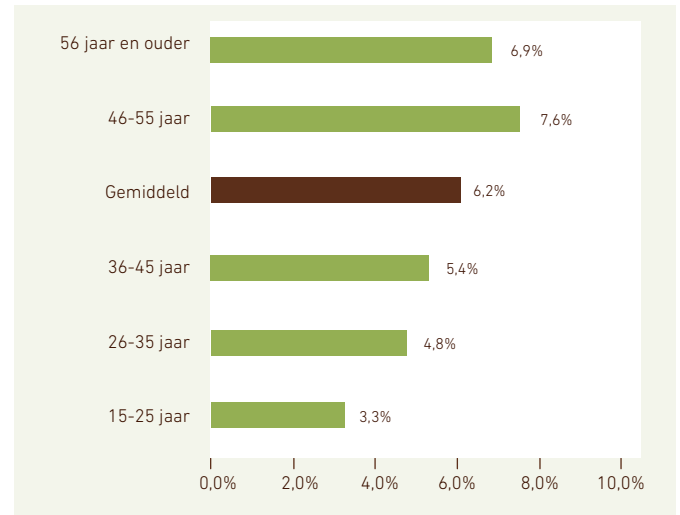
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2018



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2018



Binnen bedrijven met **5-19** werknemers is het verzuim het **hoogst**



In de gehele sector agrarisch groen is dit percentage het **hoogst** binnen de grootste bedrijven



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

VERZUIMPERCENTAGE 2018 NAAR DIAGNOSE

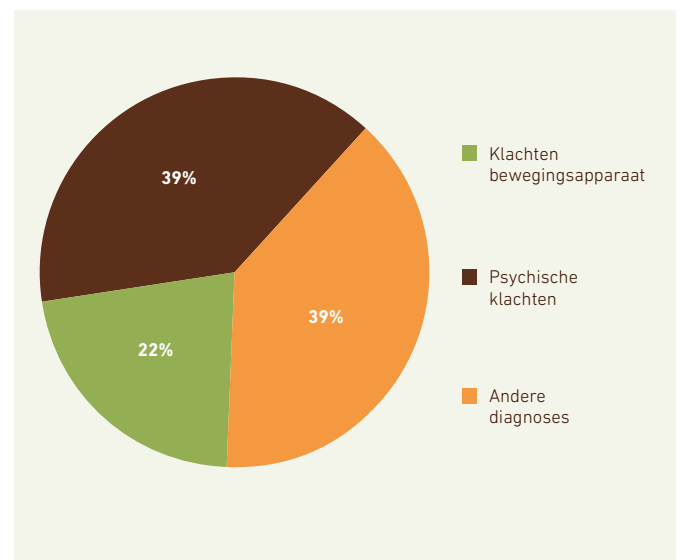


39% van het verzuimpercentage*, bestaat uit **psychische klachten**. Dit verzuimpercentage neemt **toe**, het aandeel is hoger dan gemiddeld **30%**

Andere diagnoses omvat een mix van diagnoses



22% van het verzuimpercentage, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Dit verzuimpercentage is redelijk **stabiel** (schommelt licht tussen de jaren), dit aandeel is lager dan gemiddeld **50%**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

GEZOND EN VEILIG

19%

van de werknemers doet vooral
lichamelijk werk

lager dan gemiddeld **33%**



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

41%

lager dan gemiddeld **54%**



Langdurig in dezelfde houding werken

51%



Vaak buigen en draaien

30%

lager dan gemiddeld **45%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=519)

WERKDRUK

% vaak-altijd



Te veel
werk

40%

hoger dan
gemiddeld

27%

Tijds-
druk

31%

hoger dan
gemiddeld

26%

% soms-nooit



Invloed op
planning

20%

lager dan
gemiddeld

43%

Invloed op onder-
breken werk

23%

lager dan
gemiddeld

44%

Bron: Vitaliteitsscan (n=519)

VERMOEIDHEID



34%

van de deelnemers is aan het
eind van de dag echt op,
hoger dan gemiddeld **23%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=161)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

46%

afgelopen
jaar

Schouderklachten

26%

afgelopen
jaar



Nekklachten

28%

afgelopen
jaar

Knieklachten

18%

afgelopen
jaar

Arm

22%

afgelopen
jaar

Bron: PMO (n=255)

EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

77%

hoger dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die
persoonlijk raken

51%

Lastige collega's

67%

Emotioneel zwaar werk

68%

hoger dan gemiddeld **35%**



Pesten of discriminatie

7%

lager dan gemiddeld **12%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=161)

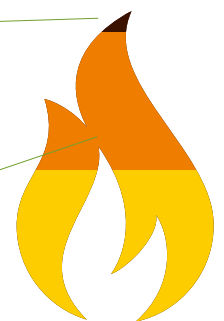
BURN-OUT KLACHTEN

5%

heeft een verhoogde kans om
op termijn uit te vallen door
een burn-out
hoger dan gemiddeld **3%**

34%

heeft wel eens burn-out
gerelateerde klachten
hoger dan gemiddeld **23%**



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de
kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan (n=423)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:
15%
lager dan
gemiddeld **30%**



Temperatuur:
21%
lager dan
gemiddeld **27%**



Lawaai:
23%
lager dan
gemiddeld **31%**

Bron: PMO (n=256)

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



24%
heeft minimaal 1 klacht aan de
luchtwegen, **0%** hiervan zegt dat
klachten verergeren tijdens werk



7%
heeft eczeem
aan de
handen

Bron: PMO (n=256)



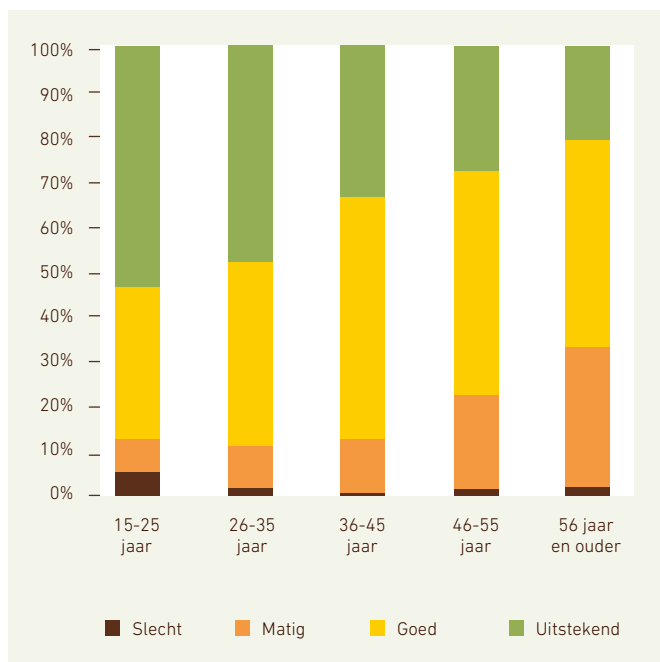
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

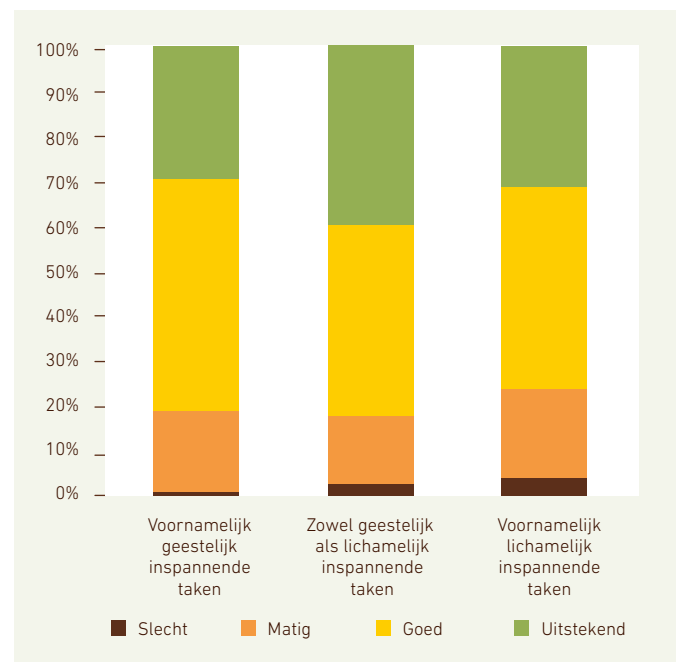
Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=519)



DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen acht jaar waren er **2 dodelijke ongevallen** binnen de sector. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht.

Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

OORZAKEN

1

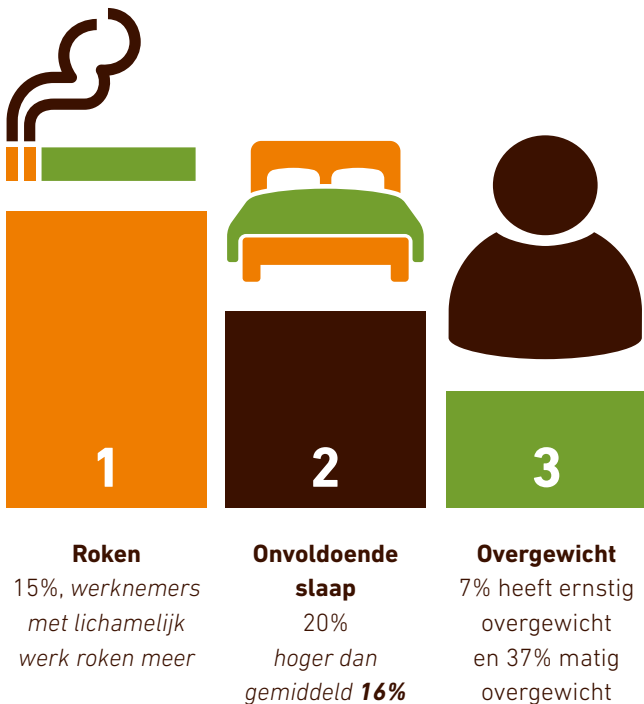
Rijdende machines:
geplet door trekker

2

Vallend voorwerp:
boom

VITAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan (n=519)

BLIJ MET WERK

98%
heeft werk dat past



91%
vindt de sfeer goed op het werk

86%
bevalt het werk goed hoger dan gemiddeld **77%**

Bron: PMO (n=256)

90%
ontvangt waardering van de leidinggevende hoger dan gemiddeld **77%**



64%
geeft aan de leidinggevende motiveert



74%
ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan (n=61)

WERK-PRIVÉ BALANS

75%
ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=162)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

68%
geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, *hoger dan gemiddeld 53%*, 50-plussers (**84%**) hoger

Bron: Vitaliteitsscan (n=161)



11%
verwacht het werk niet **zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, met name onder 55 plussers (**23%**) en werknemers met **lichamelijk werk (18%)**



Bron: PMO (n=162)

OPLEIDING/TRAINING

77%
krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen *lager dan gemiddeld 85%*

67%
is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie. *lager dan gemiddeld 71%*



Bron: Vitaliteitsscan (n=61)

GESPREK OVER INZETBAARHEID

79%
had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek

84%
geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt *hoger dan gemiddeld 81%*



Bron: Vitaliteitsscan (n=61)



PREVENTIE

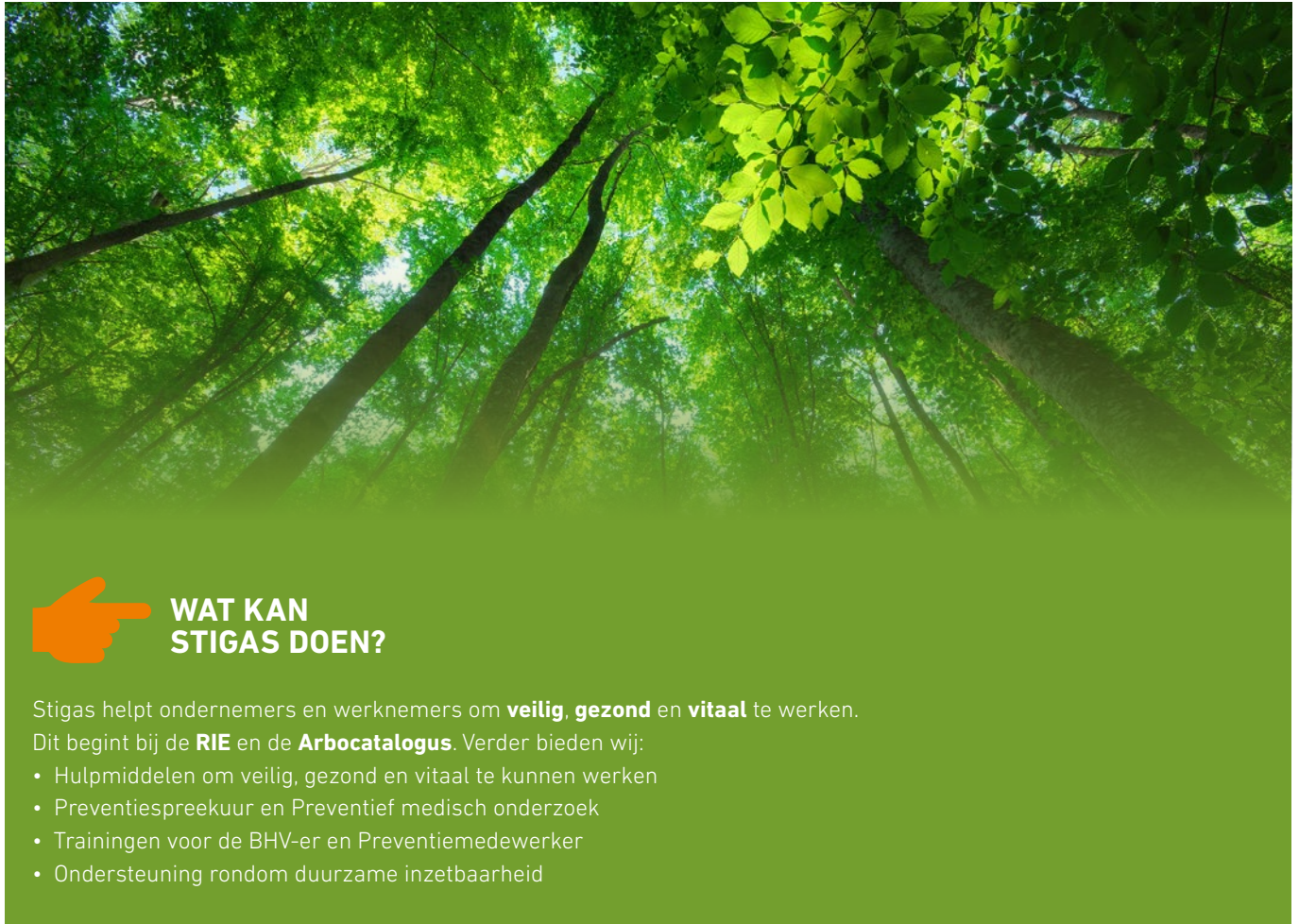
113
bedrijven* zijn
gestart met de
RIE van Stigas

81%
van de bedrijven
heeft alle risico's ook
geïnventariseerd



*hoger dan
gemiddeld*
77%

**Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, niet ouder dan 4 jaar (peildatum juni 2019)*



WAT KAN STIGAS DOEN?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om **veilig, gezond** en **vitaal** te werken.

Dit begint bij de **RIE** en de **Arbocatalogus**. Verder bieden wij:

- Hulpmiddelen om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken
- Preventiespreekuur en Preventief medisch onderzoek
- Trainingen voor de BHV-er en Preventiemedewerker
- Ondersteuning rondom duurzame inzetbaarheid

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, hoveniers en groenvoorziening en mechanisch loonwerk.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: de RIE van Stigas, verzuimcijfers van Sazas/Stigas, cijfers van Colland Arbeidsmarkt, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2018) en de Vitaliteitsscan (2009-2018) werknemer. Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers uit deze laatste twee bronnen over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef. Voor een vergelijking van verzuim met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.



Stigas

Stationsweg 1
3445 AA Woerden
085 044 07 00
info@stigas.nl
www.stigas.nl

September 2019