

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

GLASTUINBOUW 2019

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector glastuinbouw significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan.

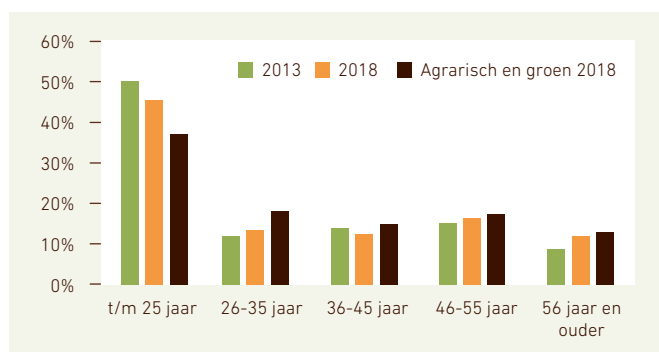
LEEFTIJD



In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **45 jaar en ouder** neemt toe in de sector glastuinbouw



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2018 n=34.481)

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE



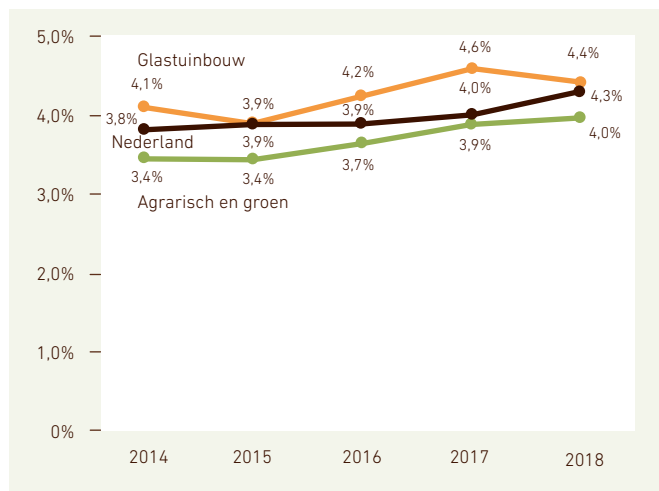
Het verzuimpercentage is **4,4%** in **2018**



Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in de sector en in Nederland.



Er is sprake van een **daling** ten opzichte van **2017**

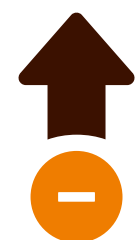


Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

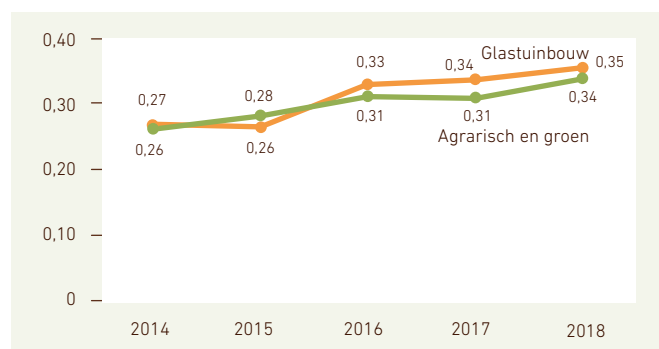
VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **gestegen** tussen **2017** en **2018**, zowel in de sector als in de totale sector agrarisch en groen



De frequentie in de sector glastuinbouw ligt iets **boven** het gemiddelde in de sector



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

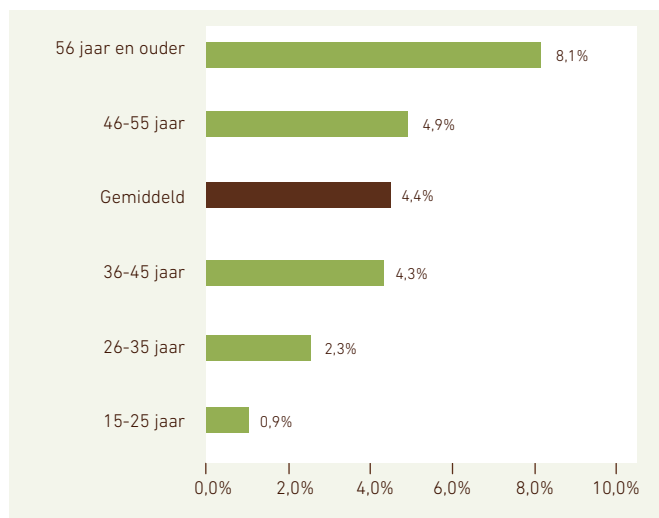
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2018



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

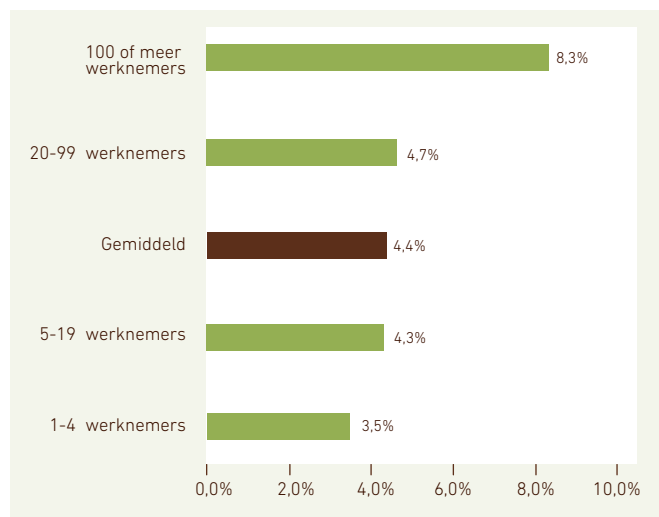
VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2018



Binnen grote bedrijven is het verzuim gemiddeld **hoger**



Een grotere **sociale betrokkenheid** in kleinere bedrijven kan het lagere verzuim in deze bedrijven verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

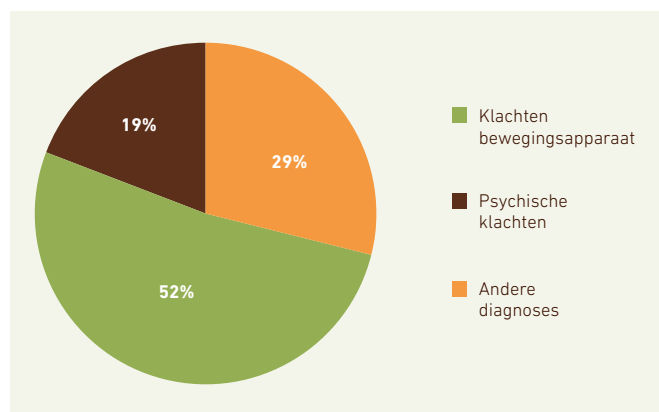
VERZUIMPERCENTAGE 2018 NAAR DIAGNOSE



52%

Het merendeel van het verzuimpercentage*, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Dit aandeel is vrij stabiel over de jaren

Op de tweede plaats staan **psychische klachten**. Na een toename tussen **2016** en **2017** is het percentage nu weer licht gedaald



Binnen de sector is het aandeel klachten aan het **bewegingsapparaat** iets **hoger** en **psychische klachten** iets **lager** dan in de rest van de sector



* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

GEZOND EN VEILIG

48%

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk

hoger dan gemiddeld **33%**



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

62%

hoger dan gemiddeld **54%**



Langdurig in dezelfde houding werken

47%



Vaak buigen en draaien

51%

hoger dan gemiddeld **45%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=602)

WERKDRUK

% vaak-altijd



Te veel werk

Tijdsdruk

19% **27%**

lager dan gemiddeld **27%**

% soms-nooit



Invloed op planning

Invloed op onderbreken werk

55% **54%**

hoger dan gemiddeld **43%**

hoger dan gemiddeld **44%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=602)

VERMOEIDHEID



24%

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan (n=417)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

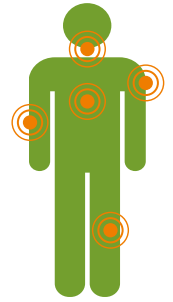
50%

afgelopen jaar

Knieklachten

18%

afgelopen jaar



Nekklachten

36%

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **30%**

Schouderklachten

34%

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **30%**

Arm

19%

afgelopen jaar

Bron: PMO (n=678)

EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

28%

lager dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

51%

Lastige collega's

55%

Emotioneel zwaar werk

29%

lager dan gemiddeld **35%**



Pesten of discriminatie

15%

Bron: Vitaliteitsscan (n=417)

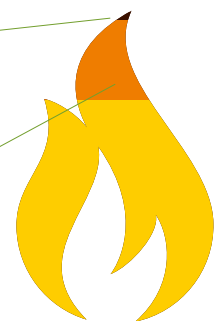
BURN-OUT KLACHTEN

2%

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

20%

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan (n=420)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:
25%
lager dan
gemiddeld **30%**



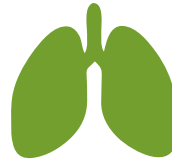
Temperatuur:
38%
hoger dan
gemiddeld **27%**



Lawaai:
21%
lager dan
gemiddeld **31%**

Bron: PMO (n=684)

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



33%
heeft minimaal 1 klacht aan de
luchtwegen, **21%** hiervan zegt dat
klachten verergeren tijdens werk
hoger dan gemiddeld **29%**



10%
heeft
eczema
aan de
handen

Bron: PMO (n=683)



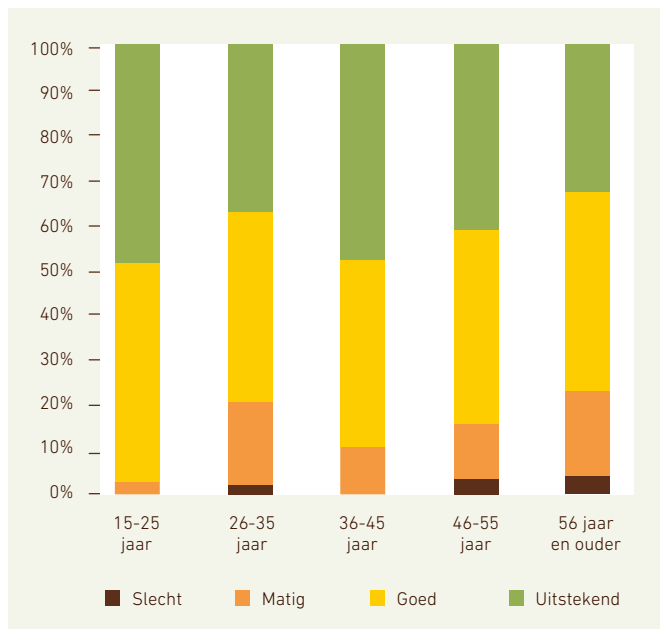
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

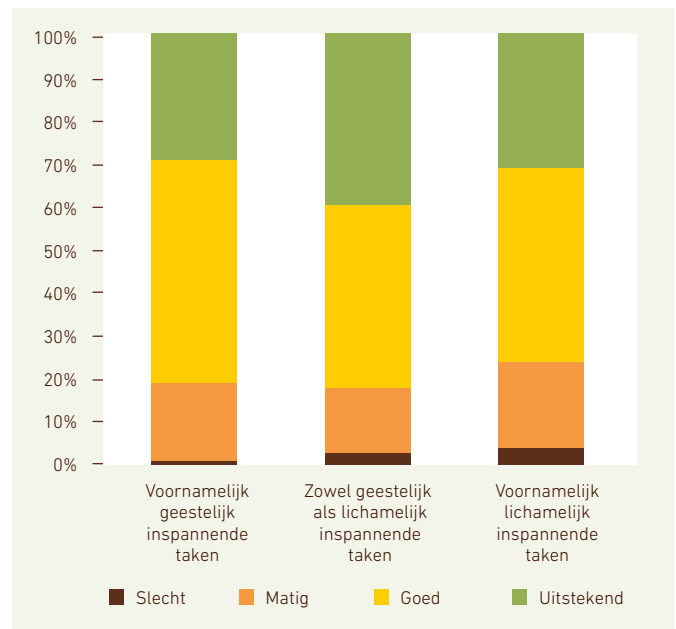
Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=519)



DODELIJKE ONGEVALLLEN



Over de afgelopen acht jaar waren er **3 dodelijke ongevallen** binnen de sector. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht.

Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

OORZAKEN

1

Val van een vrachtwagen

2

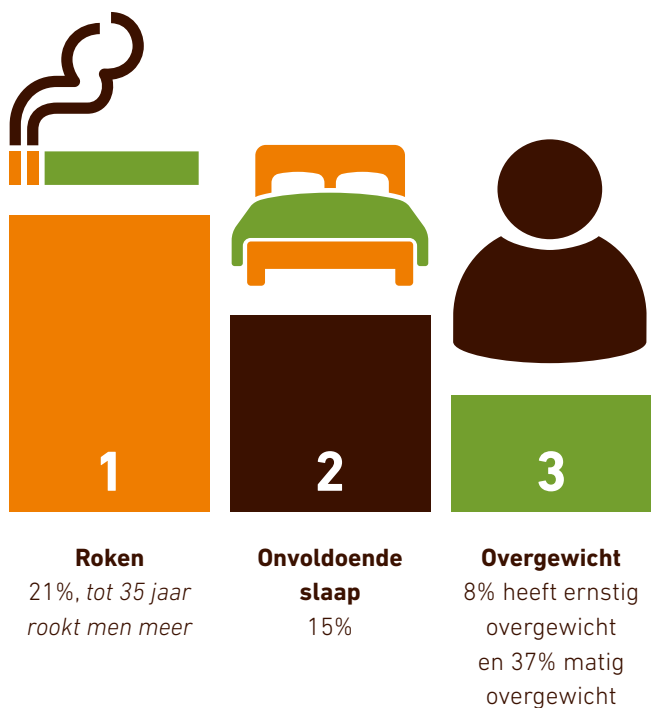
Geplet door een lift

3

Elektrocucie met een elektrische installatie

VITAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan (n=602)

BLIJ MET WERK

97%
heeft werk dat past



89%
vindt de sfeer goed op het werk

74%
bevalt het werk goed
lager dan gemiddeld **77%**

Bron: PMO (n=684)

73%
ontvangt waardering van de leidinggevende



58%
geeft aan de leidinggevende motiveert



67%
ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan (n=212)

WERK-PRIVÉ BALANS

86%
ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=420)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

61%
geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf.
45-plussers (**74%**) en werknemers met vooral lichamelijk werk (**75%**) hoger

Bron: Vitaliteitsscan (n=417)



13%
verwacht het werk niet **zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren.
Met name onder 55 plussers **22%**



Bron: PMO (n=432)

OPLEIDING/TRAINING

66%
krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen
lager dan gemiddeld **85%**, lager opgeleiden en mensen met vooral lichamelijk werk minder **56% en 40%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=212)

63%
is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie
lager dan gemiddeld **71%**, werknemers met vooral lichamelijk werk lager **46%**



GESPREK OVER INZETBAARHEID

69%
had het afgelopen jaar een functionerings-gesprek. *Werknemers met vooral lichamelijk werk minder **60%***

Bron: Vitaliteitsscan (n=212)

71%
geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt
lager dan gemiddeld **81%**, werknemers met vooral lichamelijk werk (**54%**) en lager opgeleiden (**61%**) minder





PREVENTIE

1.131
bedrijven* zijn
gestart met de
RIE van Stigas

87%
van de bedrijven
heeft alle risico's ook
geïnventariseerd



hoger dan
gemiddeld
77%

*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, niet ouder dan 4 jaar (peildatum juni 2019)



WAT KAN STIGAS DOEN?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om **veilig, gezond** en **vitaal** te werken.

Dit begint bij de **RIE** en de **Arbocatalogus**. Verder bieden wij:

- Hulpmiddelen om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken
- Preventiesprekuren en Preventief medisch onderzoek
- Trainingen voor de BHV-er en Preventiemedewerker
- Ondersteuning rondom duurzame inzetbaarheid

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren hoveniers en groenvoorziening, open teelten, dierhouderij, mechanisch loonwerk en bos en natuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: de RIE van Stigas, verzuimcijfers van Sazas/Stigas, cijfers van Colland Arbeidsmarkt, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2018) en de Vitaliteitsscan (2009-2018) werknemer. Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers uit deze laatste twee bronnen over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef. Voor een vergelijking van verzuim met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.



Stigas

Stationsweg 1
3445 AA Woerden
085 044 07 00
info@stigas.nl
www.stigas.nl

September 2019