

# VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

## GLASTUINBOUW 2021

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector glastuinbouw significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

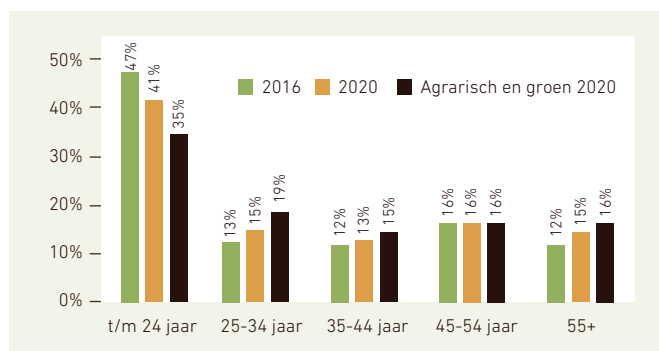
### LEEFTIJD



In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **55+** neemt toe in de sector glastuinbouw



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2020 n=34.685)

### VERZUIM

#### VERZUIMPERCENTAGE



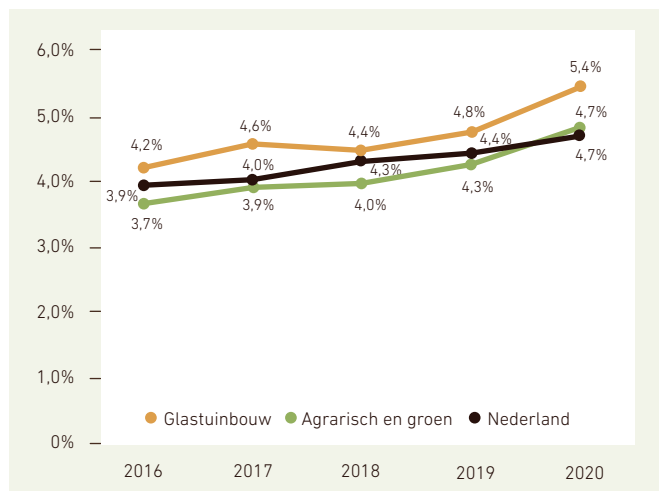
Het verzuimpercentage is **5,4%** in **2020**



Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in de sector en in Nederland.



Er is sprake van een **stijging** ten opzichte van **2019**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

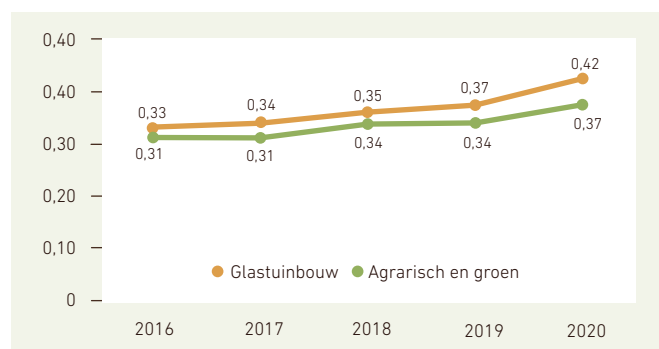
#### VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **gestegen** tussen **2019** en **2020**



De frequentie in de sector glastuinbouw ligt iets **boven** het gemiddelde in de sector



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

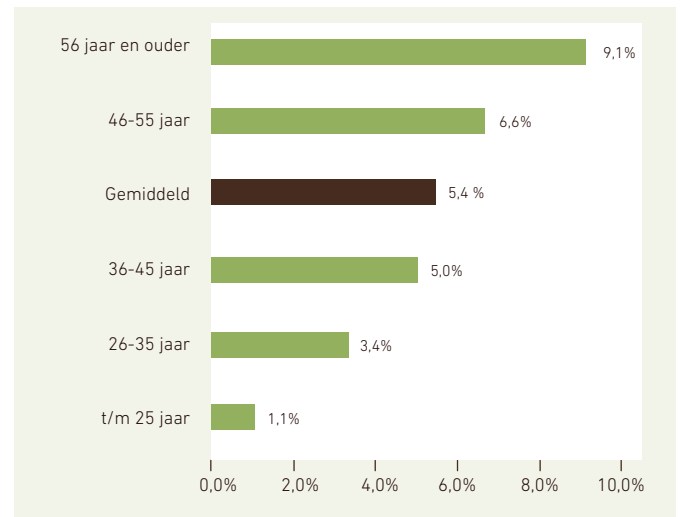
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2020



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

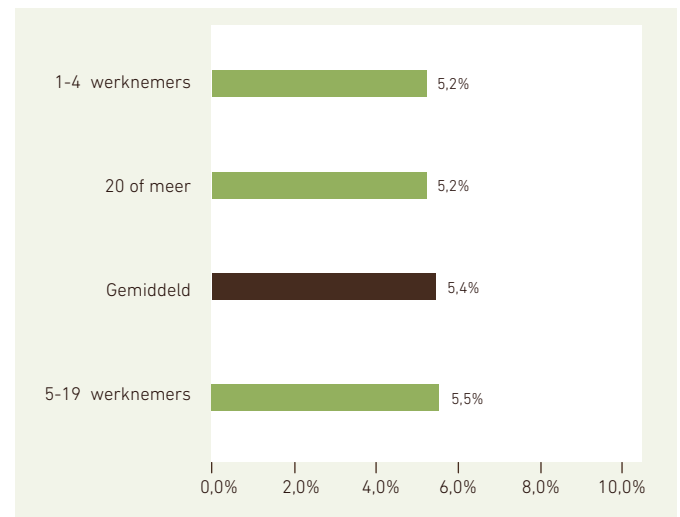
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2020



We zien geen grote verschillen tussen kleine en grotere bedrijven. In de **totale sectoren** zien we een **hoger verzuim** bij grotere bedrijven



Een grotere **sociale betrokkenheid** in kleinere bedrijven kan het lagere verzuim in deze bedrijven verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

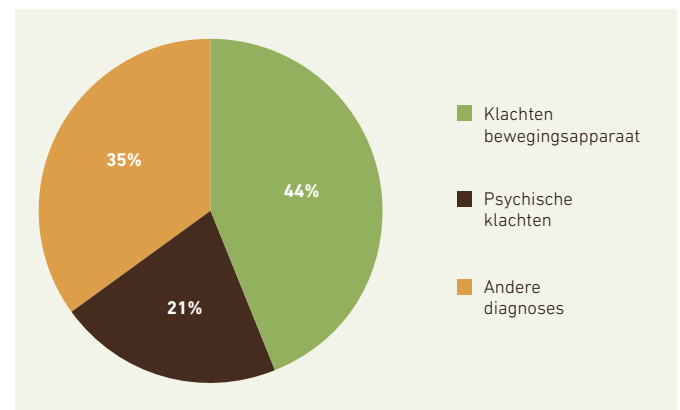
## VERZUIMPERCENTAGE 2020 NAAR DIAGNOSE



**44%**

Het merendeel van het verzuimpercentage\*, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Het verzuimpercentage is vrij stabiel over de jaren, met **1,6%** in 2020

Op de tweede plaats staan **psychische klachten**. Na een lichte afname tussen 2017 en 2018 is het percentage nu weer licht gestegen naar **0,8%** in 2020



Binnen de sector is het aandeel klachten aan het **bewegingsapparaat** en psychische klachten **vergelijkbaar** met het **totaal** voor de sector



\* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

## GEZOND EN VEILIG

**45%**

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk, 50+ en ouder en lager opgeleiden vaker lichamelijk werk, hoger dan gemiddeld **33%**



## TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

**59%**

hoger dan gemiddeld **55%**, vooral lichamelijk werk hoger **86%**



Vaak buigen en draaien

**48%**

vooral lichamelijk werk hoger **64%**



Langdurig in dezelfde houding werken

**45%**

lager dan gemiddeld **49%**, vooral lichamelijk werk hoger **61%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=638)

## WERKDruk

% vaak-altijd



Te veel werk

**19%**

lager dan gemiddeld **27%**

Tijdsdruk

**23%**

lager dan gemiddeld **26%**

vooral mentaal werk hoger

% soms-nooit



Invloed op planning

**54%**

hoger dan gemiddeld **46%**

Invloed op onderbreken werk

**52%**

hoger dan gemiddeld **41%**

vooral lichamelijk werk hoger

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=638)

## VERMOEIDHEID



**24%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=522)

## TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

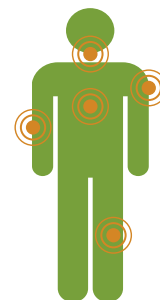
**50%**

afgelopen jaar

Knieklachten

**21%**

afgelopen jaar



Nekklachten

**37%**

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **32%**

Schouderklachten

**33%**

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **31%**

Arm

**19%**

afgelopen jaar, vooral lichamelijk werk hoger **23%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=820)

## EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

**29%**

lager dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

**55%**



Pesten of discriminatie

**14%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=522)

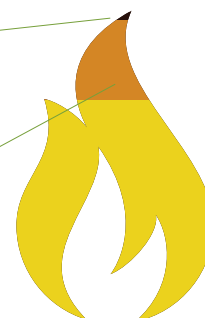
## BURN-OUT KLACHTEN

**2%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**20%**

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=522)

## OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:

**24%**

lager dan gemiddeld **31%**, vooral lichamelijk werk hoger **36%**



Temperatuur:

**42%**

hoger dan gemiddeld **28%**, vooral lichamelijk werk hoger **49%**



Lawaai:

**21%**

lager dan gemiddeld **31%**, vooral lichamelijk werk hoger **29%**

## EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



**34%**

heeft minimaal 1 klacht aan de luchtwegen, **21%** hiervan zegt dat klachten verergeren tijdens werk *hoger dan gemiddeld* **30%**



**10%**

heeft eczeem aan de handen

Bron: PMO 2012-2020 (n=839)

Bron: PMO 2012-2020 (n=838)



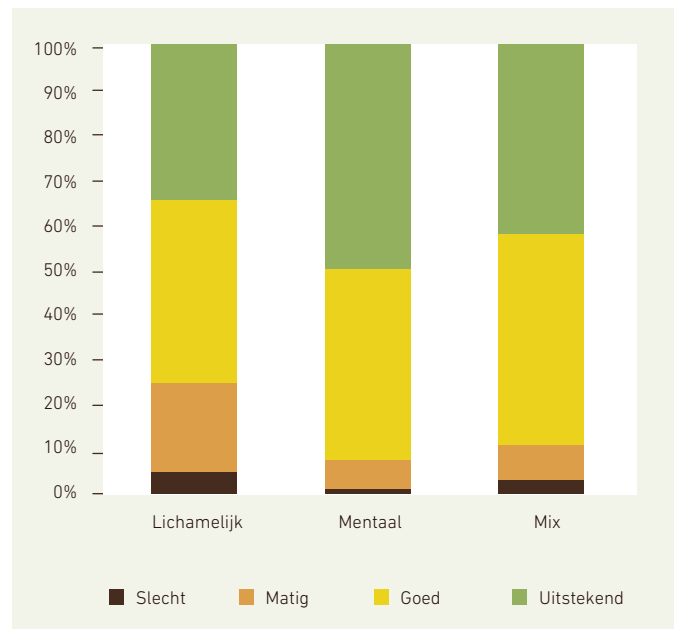
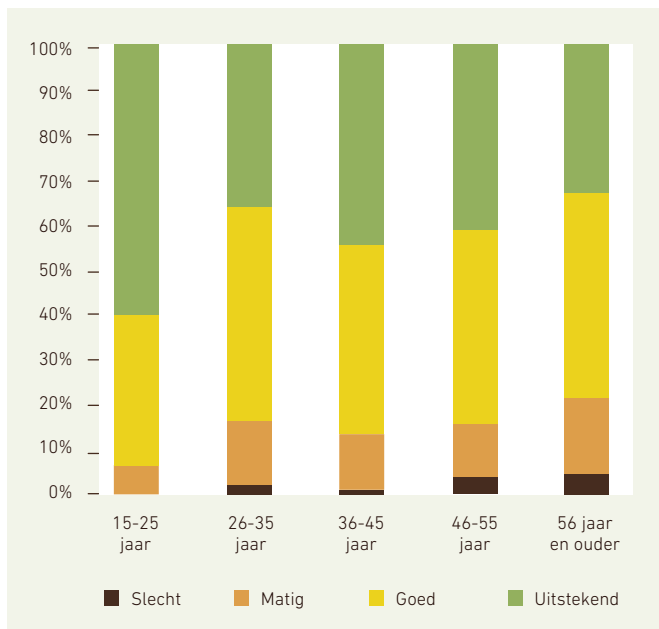
## WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=638)

## DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen acht jaar waren er **3 dodelijke ongevallen** binnen de sector. De afgelopen vijf jaar waren er geen dodelijke ongevallen. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht.

Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

## OORZAKEN

**1**

Val van een vrachtwagen

**2**

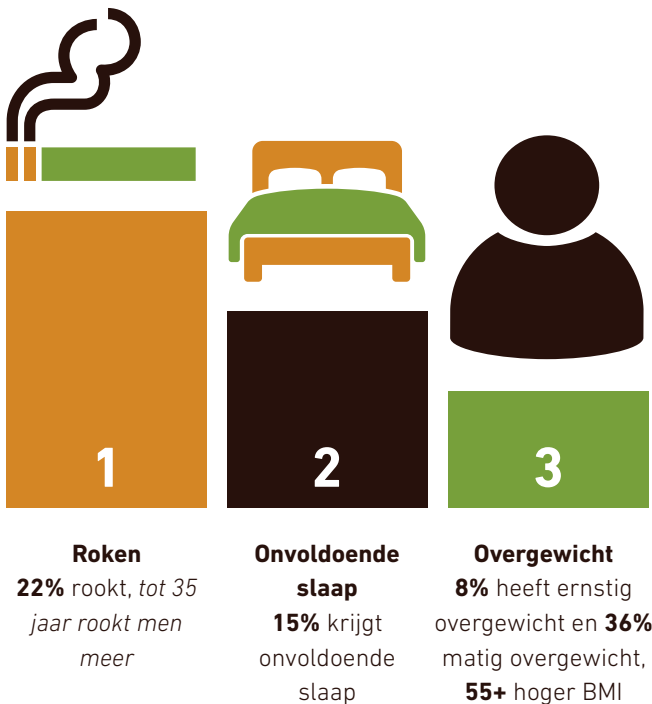
Geplet door een lift

**3**

Elektrocucie met een elektrische installatie

## VITAAL EN BETROKKEN

### TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=638)

## BLIJ MET WERK



# 89%

vindt de sfeer goed op het werk, lager dan gemiddeld **91%**, vooral lichamelijk werk lager **87%**

# 97%

heeft werk dat past, vooral lichamelijk werk lager **95%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=839)

# 74%

bevult het werk goed, lager dan gemiddeld **77%**

# 76%

ontvangt waardering van de leidinggevende

# 60%

geeft aan de leidinggevende motiveert

# 71%

ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende, hoger dan gemiddeld **66%**

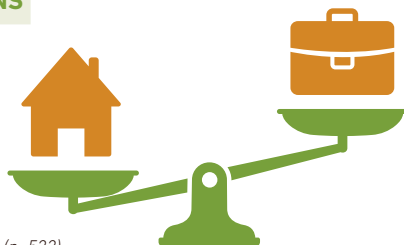
Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=314)



## WERK-PRIVÉ BALANS

# 84%

ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=522)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

## IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

# 57%

geeft aan **niet** voldoende te kunnen doorstromen binnen het bedrijf, *totaal hoger dan gemiddeld 52%, 45+ hoger 71% en vooral lichamelijk werk hoger 73%*

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=522)

# 14%

verwacht het werk niet **zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, *55+ hoger 22%*



Bron: PMO 2012-2020 (n=587)

## OPLEIDING/TRAINING

# 71%

krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen *lager dan gemiddeld 81%, lager opgeleiden lager 56% en vooral lichamelijk werk lager 41%*

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=314)

# 68%

is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie *lager dan gemiddeld 73%, vooral lichamelijk werk lager 47%*



## GESPREK OVER INZETBAARHEID

# 77%

had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek, *hoger dan gemiddeld 73%, vooral lichamelijk werk lager 69%*

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=314)

# 75%

geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt *lager dan gemiddeld 82%, vooral lichamelijk werk lager 56% en lager opgeleiden lager 61%*





## PREVENTIE

**1.590**  
bedrijven\* zijn  
gestart met de  
RIE van Stigas

**80%**  
van de bedrijven\*\* is  
over de helft met de  
inventarisatie



hoger dan  
gemiddeld  
**78%**  
agrarisch en  
groen totaal

\*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, maximaal 5 jaar oud (peildatum juni 2021)

\*\* De rapportage wijkt af van de factsheets 2020 door wijzigingen in de RIE



Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving?**  [Regel het met Stigas](#)  
Zorgen voor **vitale medewerkers?**  [Regel het met Stigas](#)  
Zorgen voor **minder verzuim?**  [Regel het met Stigas](#)

**STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!**

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren hoveniers en groenvoorziening, open teelten, dierhouderij, groen, grond en infrastructuur en bos en natuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt, verzuimcijfers van Stigas/Sazas, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2020), de Vitaliteitsscan werknemer (2011-2020) en de RIE van Stigas.

- De verzuimcijfers komen voor een groot deel voort uit de verzuimbegeleiding voor bedrijven die bij Sazas verzekerd zijn. Hierdoor kan de representativiteit per sector verschillen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.



### Stigas

Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
085 044 07 00  
info@stigas.nl  
www.stigas.nl

Juli 2021