

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

GLASTUINBOUW 2024

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector glastuinbouw significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

LEEFTIJD



De gemiddelde leeftijd is de afgelopen vijf jaar licht gestegen maar lager dan gemiddeld: **34,3 jaar** versus **35,6 jaar** in 2023 in agrarisch en groen



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **55 jaar en ouder** neemt toe in de sector glastuinbouw

Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar 2023

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE 2023



Het verzuimpercentage is **6,2%** in 2023



Het verzuimpercentage ligt **iets boven** het gemiddelde in zowel agrarisch en groen als in Nederland van **5,3%**

Bron: Verzuimcijfers Stigas

VERZUIMFREQUENTIE 2023



In 2023 is de verzuimfrequentie **0,66**

Bron: Verzuimcijfers Stigas



De frequentie in de sector glastuinbouw ligt **dichtbij** het gemiddelde in agrarisch en groen van **0,67**

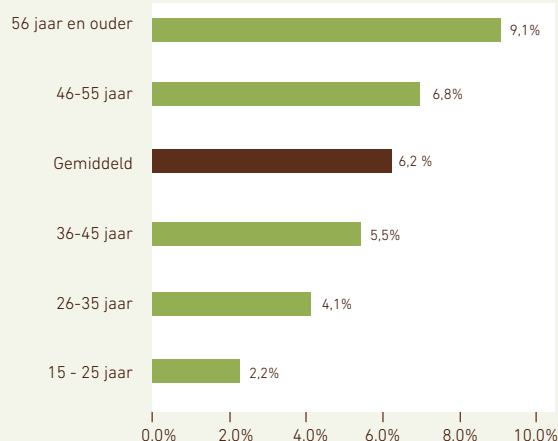
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2023



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas

VERZUIMPERCENTAGE NAAR DIAGNOSE 2023



35%

van het verzuimpercentage, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**.

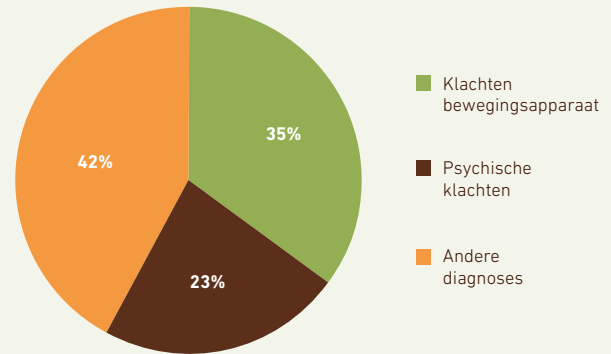
Het aandeel is **lager** dan totaal agrarisch en groen **39%**



23%

van het verzuimpercentage bestaat uit **psychische klachten**

Het aandeel is **gelijk** aan totaal agrarisch en groen **23%**



GEZOND EN VEILIG

35% van de werknemers doet vooral lichamelijk werk, de groep 50+ en praktisch opgeleiden doen vaker lichamelijk werk



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel - heel veel



Repeterende bewegingen
55%
vooral lichamelijk werk hoger **84%**



Langdurig in dezelfde houding werken
51%
vooral lichamelijk werk hoger **60%**



Vaak buigen en draaien
39%
vooral lichamelijk werk hoger **63%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

WERKDRUK

% vaak - altijd



Te veel werk
23%



Tijdsdruk
22%

vooral mentaal werk hoger **33%**

% soms - nooit



Invloed op planning
43%



Invloed op onderbreken werk
46%

vooral lichamelijk werk hoger **82%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

VERMOEIDHEID

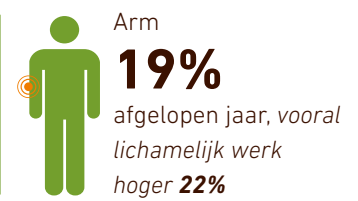
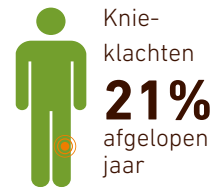
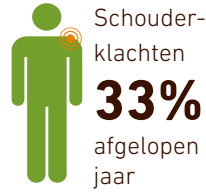
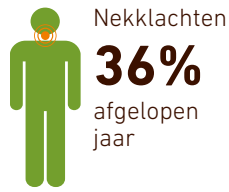
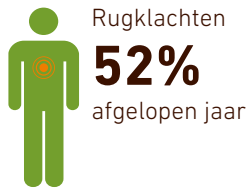


26%

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF



Bron: PMO 2014-2023 (n=939)

EMOTIONELE BELASTING

% soms - altijd



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024
(n=536)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Bron: PMO 2014-2023 (n=957)

BURN-OUT KLACHTEN



Bij werknemers met vooral mentaal werk is
de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



Bron: PMO 2014-2023 (n=955)



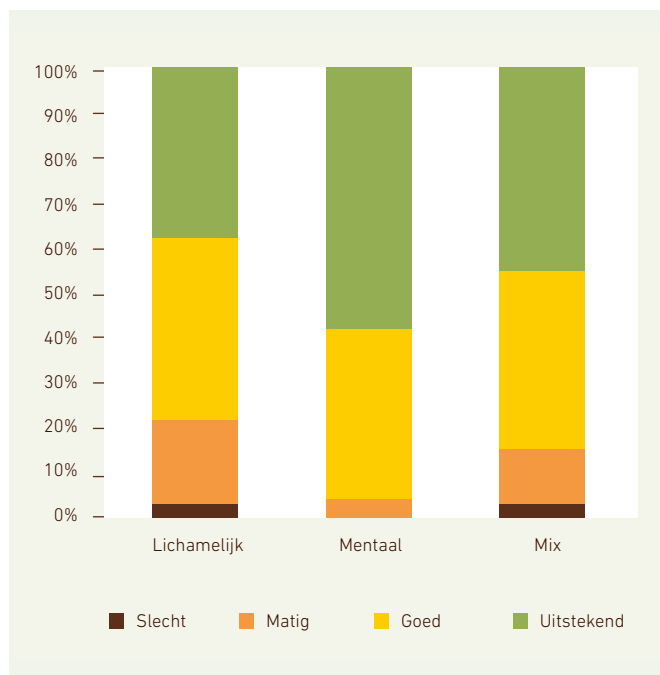
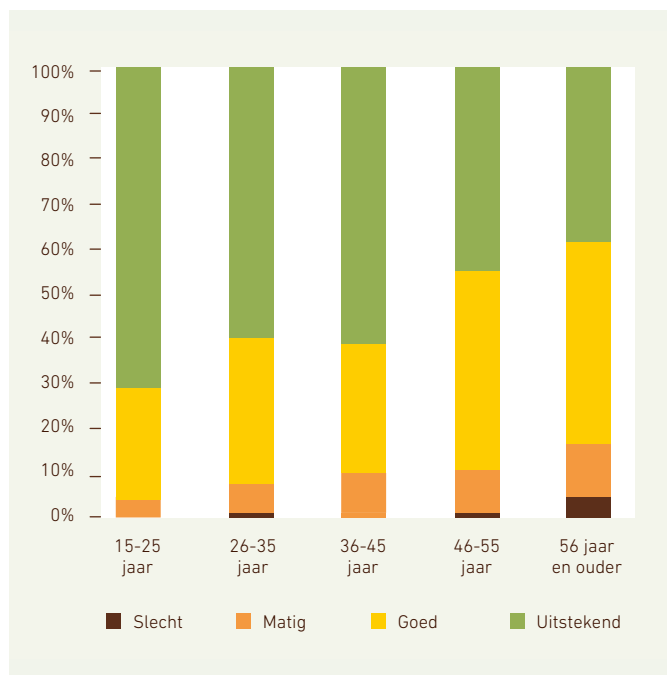
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen tien jaar waren er **2 dodelijke ongevallen** binnen de glastuinbouw. De afgelopen acht jaar waren er geen dodelijke ongevallen.

Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas 2014-2023

OORZAKEN

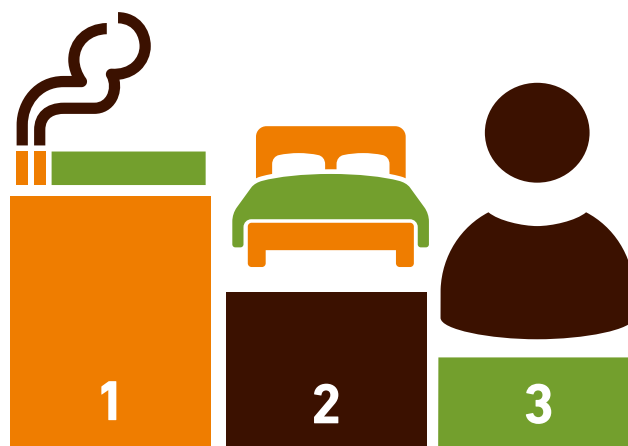
Geplet door een lift



Val van een vrachtwagen

VITAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Roken
17% rookt, tot 35 jaar rookt men meer

Onvoldoende slaap
19% krijgt onvoldoende slaap

Overgewicht
11% heeft ernstig overgewicht en 34% matig overgewicht, 55+ hoger BMI

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

BLIJ MET WERK

88%

vindt de sfeer goed op het werk



Bron: 2014-2023 (n=957)

97%

heeft werk dat past, vooral lichamelijk werk lager **95%**

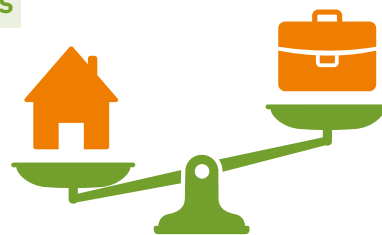
73%

bevalt het werk goed

WERK-PRIVÉ BALANS

85%

ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

81%

ontvangt waardering van de leidinggevende, vooral mentaal werk hoger **87%**



65%

geeft aan de leidinggevende motiveert



72%

ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende, hoger dan gemiddeld **66%**



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=735)

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

55%

geeft aan **niet** voldoende te kunnen door-stromen binnen het bedrijf, 50+ hoger **67%** en vooral lichamelijk werk hoger **70%**



14%

verwacht het werk **niet zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, 55+ hoger **55%**



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=943)

Bron: PMO 2014-2023 (n=767)

OPLEIDING/TRAINING

68%

krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen lager dan gemiddeld **79%**, praktisch opgeleiden lager **59%** en vooral lichamelijk werk lager **46%**



61%

is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie lager dan gemiddeld **70%**, vooral lichamelijk werk lager **49%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=735)

GESPREK OVER INZETBAARHEID

76%

had het afgelopen jaar een functionerings-gesprek, vooral lichamelijk werk lager **68%**



77%

geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt vooral lichamelijk werk lager **62%** en praktisch opgeleiden lager **66%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=735)

PREVENTIE RIE VAN STIGAS

1.903

bedrijven* zijn gestart met de RIE van Stigas



48%

van de bedrijven heeft de RIE afgerond inclusief Plan van Aanpak



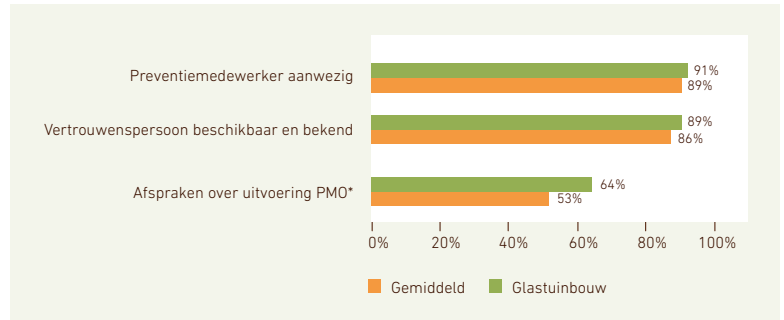
hoger dan gemiddeld 43% agrarisch en groen totaal

*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas (peildatum april 2024)

ARBOBELEID

Preventiemedewerker en vertrouwenspersoon bij bijna **90%** van bedrijven geregeld. Bij **36%** van de bedrijven zijn er geen afspraken over het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) op het moment van invullen

**Significant verschil met agrarisch en groen totaal (gemiddeld)
Bron: RIE van Stigas (peildatum april 2024), (n>1.700)*



Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving?**  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **vitale medewerkers?**  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **minder verzuim?**  [Regel het met Stigas](#)

STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch & groen totaal en voor de sectoren hoveniers & groenvoorziening, open teelten, dierhouderij en groen, grond & infrastructuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt (2023), verzuimcijfers van Stigas (2023), het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2014-2023), de Vitaliteitsscan werknemer (2015-2024), registratie dodelijke ongevallen (2014-2023) en de RIE van Stigas (status april 2024).

- De verzuimcijfers zijn gebaseerd op de bedrijven waarvoor Stigas de verzuimbegeleiding uitvoert, en waarvan het aantal werknemers bekend is. Dit betreffen zowel bedrijven met een verzuimverzekering als eigenrisicodragers. De representativiteit kan per sector verschillen. Bedrijven uit de sector die elders verzekerd of begeleid worden zijn niet meegenomen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.*
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef.*
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.*

Lees [hier](#) meer over de gebruikte bronnen.



Stigas

Korenmolenlaan 2 | 3447 GG Woerden | 085 044 07 00
info@stigas.nl | www.stigas.nl

Juni 2024