

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

GROEN, GROND & INFRASTRUCTUUR 2024

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector groen, grond en infra (hierna GGI) significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

LEEFTIJD



De gemiddelde leeftijd is redelijk stabiel de afgelopen 5 jaar, maar hoger dan gemiddeld: **37,7 jaar** versus **35,6 jaar** in 2023 in agrarisch en groen



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **55 jaar en ouder** neemt toe in de sector GGI

Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar 2023

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE 2023



Het verzuimpercentage is **4,7** in 2023



Het verzuimpercentage ligt **onder** het gemiddelde in agrarisch en groen en in Nederland van **5,3%**

Bron: Verzuimcijfers Stigas

VERZUIMFREQUENTIE 2023



In 2023 is de verzuimfrequentie **0,51**

Bron: Verzuimcijfers Stigas



De frequentie in de sector GGI ligt **onder** het gemiddelde in agrarisch en groen van **0,67**

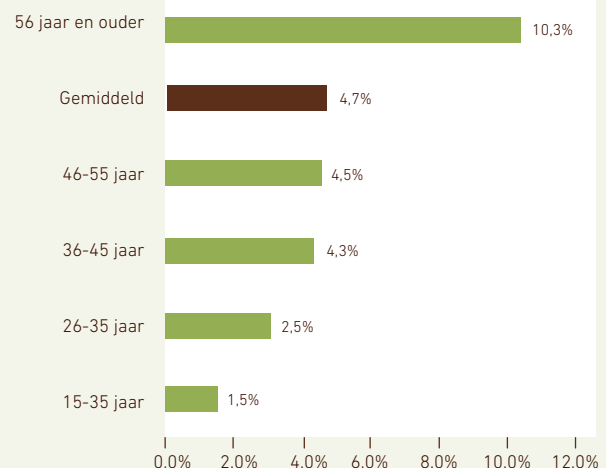
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2023



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas

VERZUIMPERCENTAGE 2023 NAAR DIAGNOSE



37%

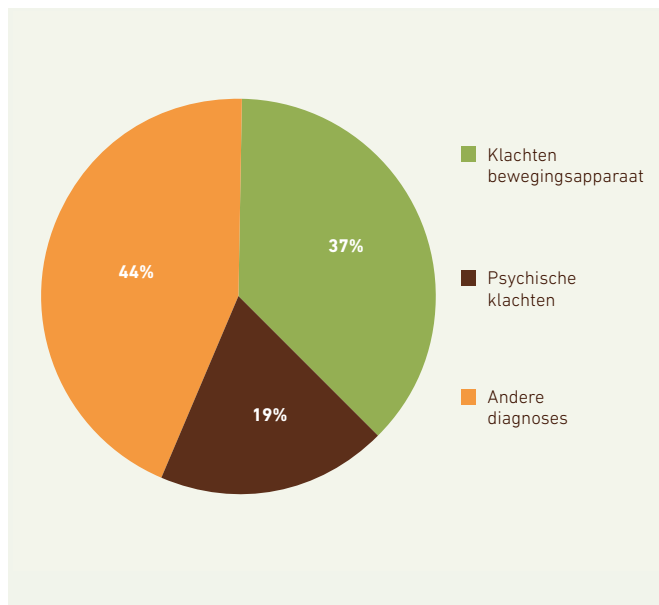
van het verzuimpercentage bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. In de sector agrarisch en groen is dit **39%**.

Bron: Verzuimcijfers Stigas



19%

van het verzuimpercentage bestaat uit **psychische klachten**. Het aandeel ligt onder het gemiddelde in agrarisch en groen van **23%**



GEZOND EN VEILIG

23%

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk, *De groep tot 26 jaar en praktisch opgeleiden doen vaker lichamelijk werk, lager dan gemiddeld 32%*



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel - heel veel



Langdurig in dezelfde houding werken

59%

hoger dan gemiddeld 51%



Repeterende bewegingen

59%



Vaak buigen en draaien

31%

lager dan gemiddeld 42%, vooral lichamelijk werk hoger 59%

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=545)

WERKDRUK

% vaak - altijd



Te veel werk

19%

vooral mentaal werk hoger 29%



Tijdsdruk

22%

vooral mentaal werk hoger 29%

% soms - nooit



Invloed op planning

55%

hoger dan gemiddeld 45%, vooral lichamelijk werk hoger 77%



Invloed op onder-breken werk

44%

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2025 (n=545)

VERMOEIDHEID

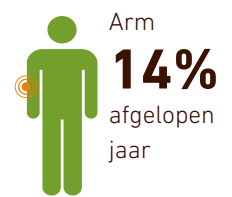
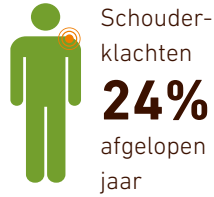
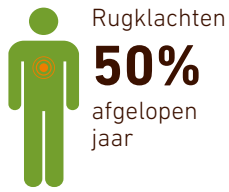


19%

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, **55+** hoger **28%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=545)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

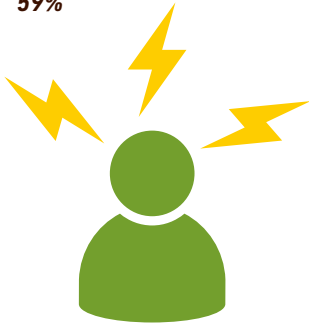


Bron: PMO 2012-2020 (n=628)

EMOTIONELE BELASTING

% soms - altijd

Lastige klanten
67%
hoger dan gemiddeld
59%



Confrontatie met zaken die
persoonlijk raken
55%

Pesten of discriminatie
12%

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024
(n=488)

BURN-OUT KLACHTEN

1%
heeft een verhoogde
kans om op termijn
uit te vallen door
een burn-out

21%
heeft wel eens burn-out
gerelateerde klachten

Bij werknemers met vooral mentaal werk is de kans op
burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=545)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:
34%
hoger dan gemiddeld **31%**, vooral
lichamelijk hoger **50%**



Temperatuur:
20%
lager dan gemiddeld **28%**, vooral
lichamelijk hoger **27%**



Lawaai:
37%
vooral lichamelijk hoger **55%**



Trillingen en schokken:
32%
hoger dan gemiddeld **22%**, vooral
lichamelijk hoger **42%**

Bron: PMO 2014-2023 (n=704)

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



29%
heeft minimaal 1 klacht aan de
luchtwegen, **8%** hiervan zegt dat
klachten verergeren tijdens werk



14%
heeft huidklachten
aan de handen

Bron: PMO 2014-2023 (n=715)



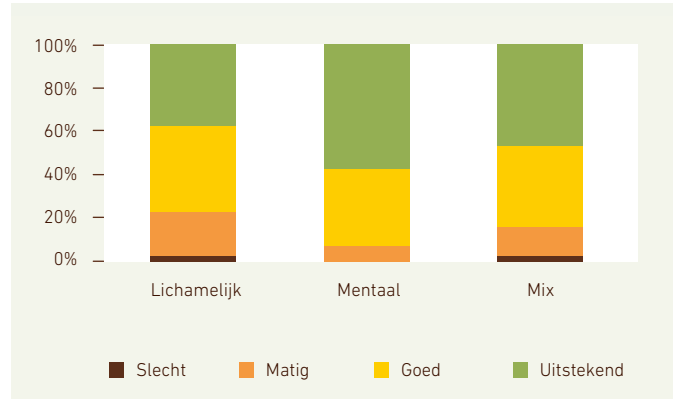
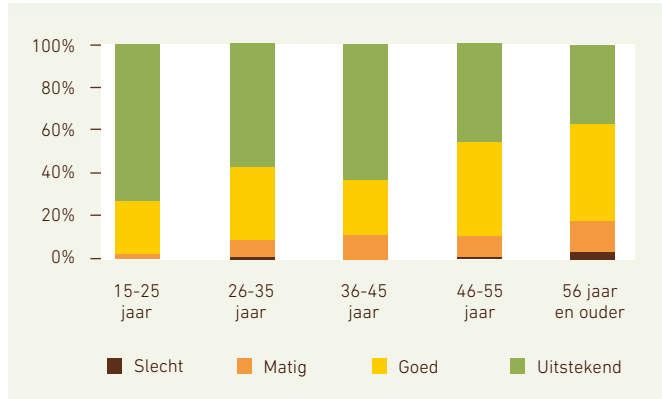
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans

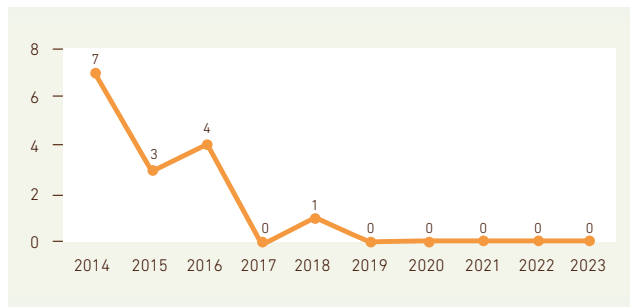


Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=545)

DODELIJKE ONGEVALLLEN



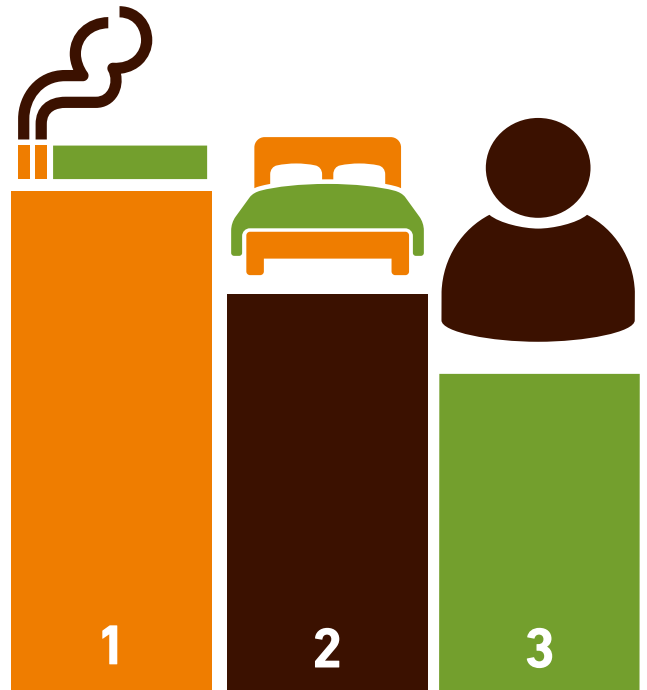
Over de afgelopen tien jaar waren er **15 dodelijke ongevallen** binnen GGI



Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas 2014-2023

VITAAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Roken
25% rookt, hoger dan gemiddeld **18%**

Onvoldoende slaap
13% krijgt onvoldoende slaap

Overgewicht
12% heeft ernstig overgewicht en **46%** matig overgewicht, vanaf 45 jaar en praktisch opgeleiden hoger BMI

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=545)

TOP 3 OORZAKEN



*met name overreden worden en beknelling

BLIJ MET WERK

97%
heeft werk
dat past



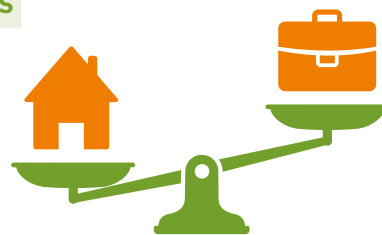
95%
vindt de sfeer goed op het
werk

80%
bevalt het werk goed

Bron: PMO 2014-2023 (n=717)

WERK-PRIVÉ BALANS

85%
ervaart vaak tot
altijd een goede
werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=545)

79%
ontvangt waardering van
de leidinggevende



64%
geeft aan de
leidinggevende
motiveert



70%
ontvangt regelmatig
feedback over prestaties
van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=197)

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024
(n=545)

45%
geeft aan **niet** voldoende te
kunnen doorstromen binnen
het bedrijf, *vanaf 50 jaar hoger*
59%, *praktisch opgeleiden*
hoger **53%**



9%
verwacht het werk niet
zonder aanpassingen
de komende vijf jaar te
kunnen uitvoeren, *vanaf*
55 jaar hoger 16%



Bron: PMO 2014-
2023 (n=648)

OPLEIDING/TRAINING

87%
krijgt de gelegenheid
opleidingen te volgen

75%
is bekend met de
opleidingsmogelijkheden
binnen de eigen organisatie



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=197)

GESPREK OVER INZETBAARHEID

78%
had het afgelopen jaar een
functionerings-gesprek

89%
geeft aan dat leidinggevende
de ontwikkeling ondersteunt,
hoger dan gemiddeld 81%



Bron: Vitaliteitsscan 15-2024 (n=197)

PREVENTIE RIE VAN STIGAS

1.400
bedrijven* zijn
gestart met de RIE
van Stigas



37%
van de bedrijven
heeft de RIE
afgerond inclusief
Plan van Aanpak

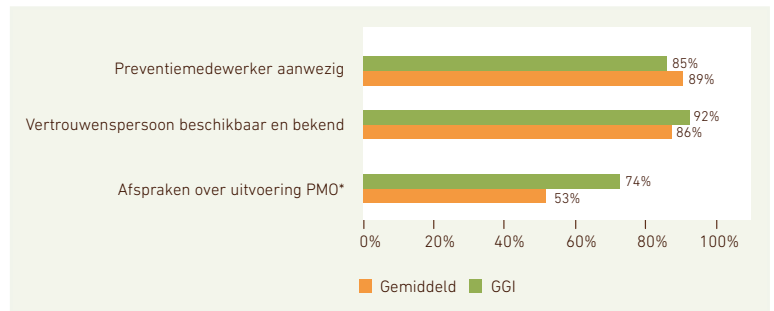


*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas (peildatum april 2024)

ARBOBELEID

Preventiemedewerker en vertrouwenspersoon bij meer dan **85%** van de bedrijven beschikbaar/bekend. Bij **26%** van de bedrijven zijn er geen afspraken over het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) op het moment van invullen

*Significant verschil met agrarisch en groen totaal (gemiddeld)
Bron: RIE van Stigas (peildatum april 2024)



Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving?** [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **vitale medewerkers?** [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **minder verzuim?** [Regel het met Stigas](#)

STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch & groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, en hoveniers & groenvoorziening.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt (2023), verzuimcijfers van Stigas (2023), het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2014-2023), de Vitaliteitsscan werknemer (2015-2024), registratie dodelijke ongevallen (2014-2023) en de RIE van Stigas (status april 2024).

- De verzuimcijfers zijn gebaseerd op de bedrijven waarvoor Stigas de verzuimbegeleiding uitvoert, en waarvan het aantal werknemers bekend is. Dit betreffen zowel bedrijven met een verzuimverzekering als eigenrisicodragers. De representativiteit kan per sector verschillen. Bedrijven uit de sector die elders verzekerd of begeleid worden zijn niet meegenomen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van het PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef.
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.

Lees [hier](#) meer over de gebruikte bronnen.



Stigas

Korenmolenlaan 2 | 3447 GG Woerden | 085 044 07 00
info@stigas.nl | www.stigas.nl

Juni 2024