

# VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

## GROEN, GROND & INFRASTRUCTUUR 2021

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector groen, grond en infra (hierna ggi) significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

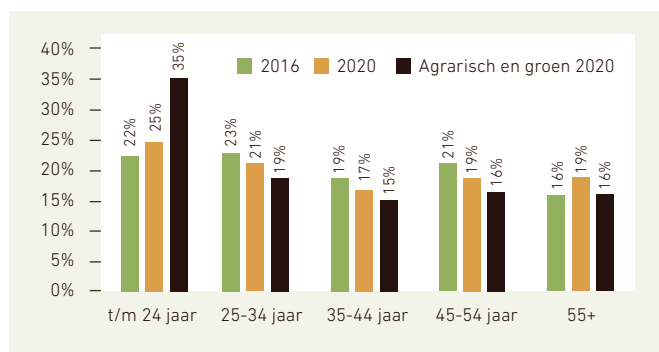
### LEEFTIJD



In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **55+** neemt toe in de sector ggi



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2020 n=23.970)

### VERZUIM

#### VERZUIMPERCENTAGE



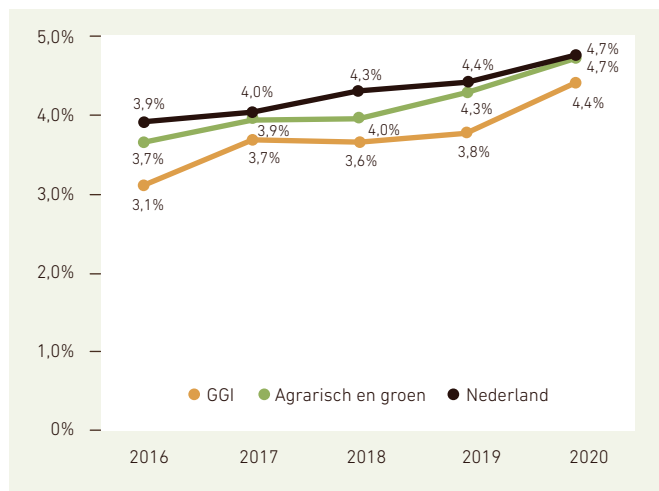
Het verzuimpercentage is **4,4%** in **2020**



Het verzuimpercentage ligt **onder** het gemiddelde in de sector en in Nederland.



Er is sprake van een lichte **stijging** ten opzichte van **2019**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

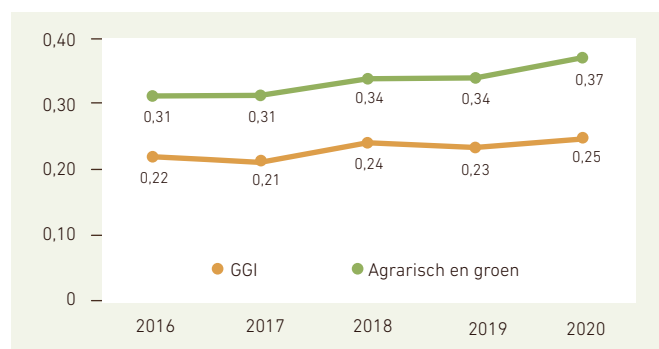
### VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **licht gestegen** tussen **2019** en **2020**



De frequentie in de sector ggi ligt iets **onder** het gemiddelde in de sector



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

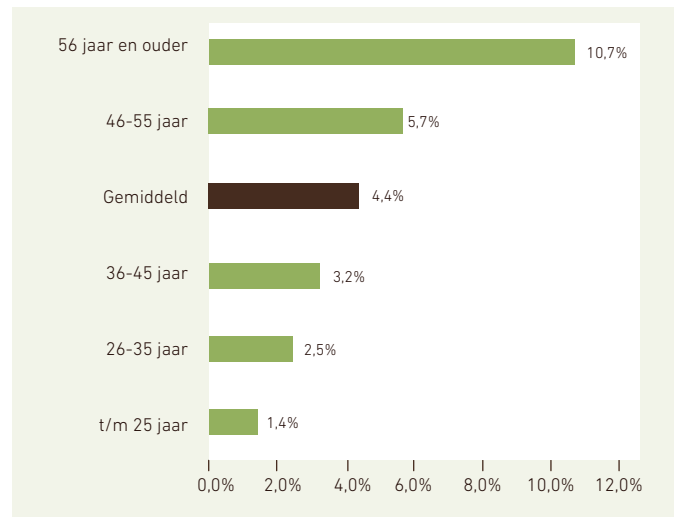
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2020



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

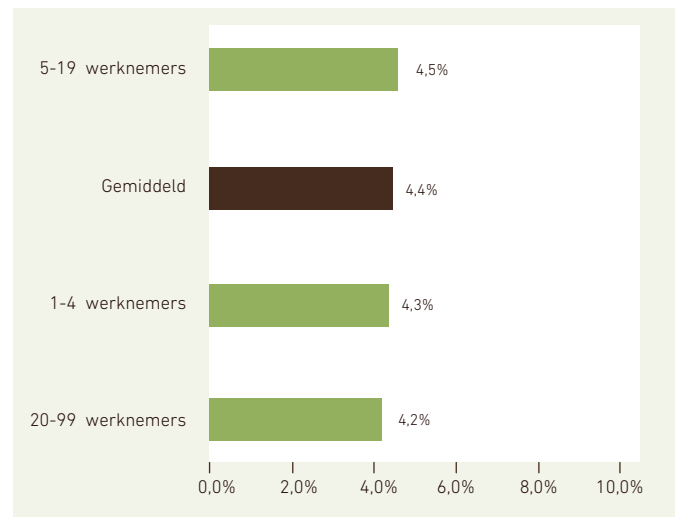
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2020



Het verzuimpercentage is het hoogst bij bedrijven met **5-19** werknemers



In de gehele sector agrarisch en groen is het verzuim gemiddeld het **laagst** in kleine bedrijven. Een grotere **sociale betrokkenheid** kan deels het lagere verzuim verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

## VERZUIMPERCENTAGE 2020 NAAR DIAGNOSE

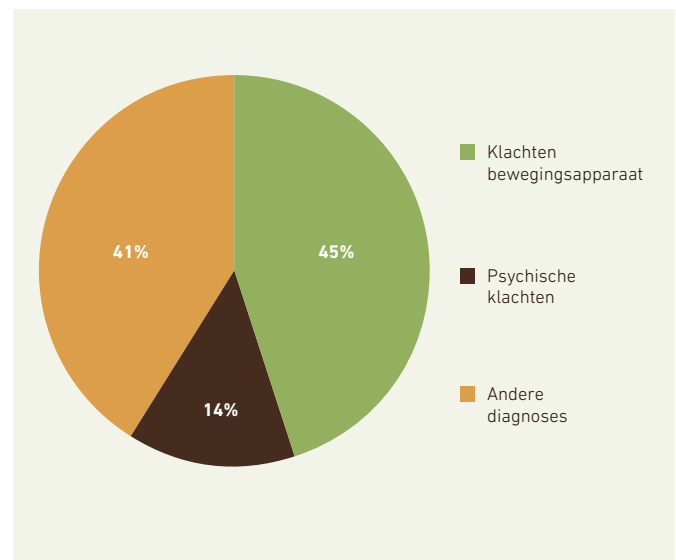


# 45%

Het merendeel van het verzuimpercentage\*, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Het verzuimpercentage is vrij stabiel over de jaren en gelijk aan de sector agrarisch groen met **45%**



Op de derde plaats staan **psychische klachten**. Vanaf **2017** is het verzuimpercentage **stabiel**. Het aandeel is lager dan in de sector agrarisch en groen met **21%**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

Andere diagnoses omvat een mix van diagnoses

\* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

## GEZOND EN VEILIG

**21%**

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk, tot 35 jaar en lager opgeleiden vaker lichamelijk werk, lager dan gemiddeld **34%**



## TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Langdurig in dezelfde houding werken

**59%**

hoger dan gemiddeld **49%**



Repeterende bewegingen

**57%**



Vaak buigen en draaien

**30%**

lager dan gemiddeld **45%**, vooral lichamelijk werk hoger **56%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=600)

## WERKDRUK

% vaak-altijd



Te veel werk

**23%**

lager dan gemiddeld

**27%**, vooral mentaal werk hoger

Tijdsdruk

**25%**

% soms-nooit



Invloed op planning

**53%**

hoger dan gemiddeld **46%**, vooral lichamelijk werk hoger

Invloed op onderbreken werk

**43%**

lager dan gemiddeld **44%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=600)

## VERMOEIDHEID



**19%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, lager dan gemiddeld **24%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=460)

## TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

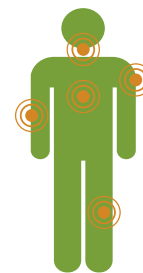
**50%**

afgelopen jaar, vooral lichamelijk werk hoger **54%**

Knieklachten

**20%**

afgelopen jaar, vooral lichamelijk werk hoger **27%**



Nekklachten

**30%**

afgelopen jaar

Arm

**14%**

afgelopen jaar, lager dan gemiddeld **19%**

Schouderklachten

**24%**

afgelopen jaar lager dan gemiddeld **31%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=628)

## EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

**67%**

hoger dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

**54%**



Pesten of discriminatie

**12%**

Werknemers met mentaal werk scoren hoger

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=460)

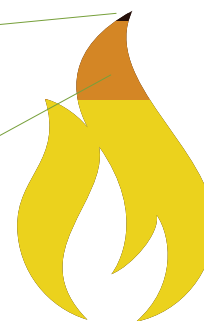
## BURN-OUT KLACHTEN

**2%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**20%**

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2012-2020 (n=480)

## OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:  
**35%**  
hoger dan  
gemiddeld **31%**,  
vooral lichamelijk  
hoger **50%**



Temperatuur:  
**21%**  
lager dan  
gemiddeld **28%**,  
vooral lichamelijk  
hoger **28%**



Lawaai:  
**38%**  
hoger dan  
gemiddeld **31%**,  
vooral lichamelijk  
hoger **56%**



Trillingen en  
schokken:  
**35%**  
hoger dan gemiddeld  
**22%**, vooral licha-  
melijk hoger **49%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=651)

## EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



**29%**  
heeft minimaal  
1 klacht aan de  
luchtwegen,  
**5%** hiervan zegt dat  
klachten verergeren  
tijdens werk



**8%**  
heeft  
eczeem  
aan de  
handen

Bron: PMO 2012-2020 (n=662)



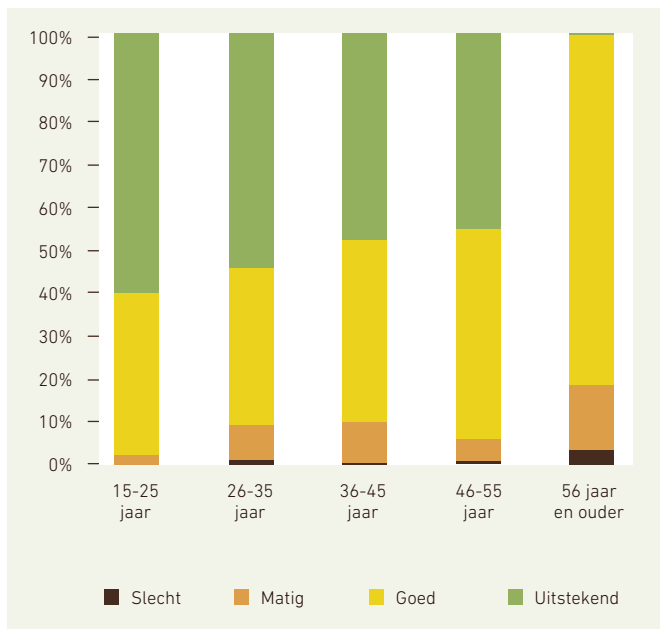
## WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

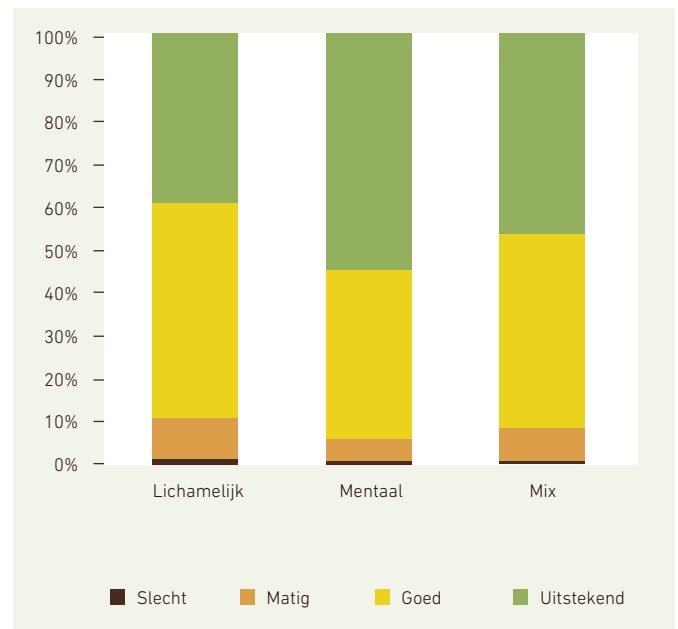
Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=600)



## DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen acht jaar waren er **19 dodelijke ongevallen** binnen de sector. In **2019** en **2020** waren er geen dodelijke ongelukken. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht

Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

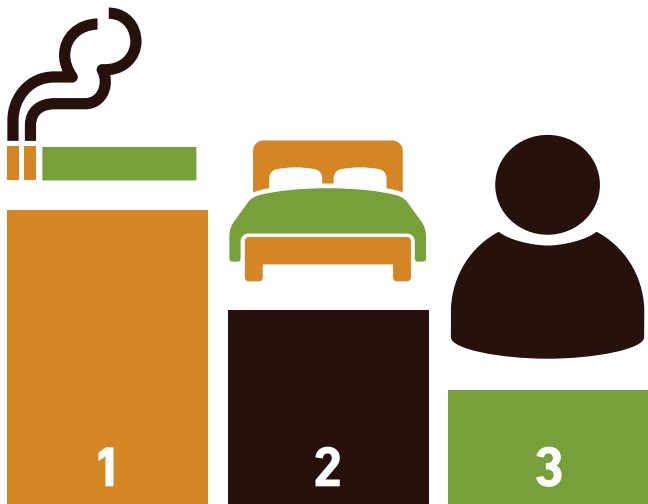
## OORZAKEN

<b>1</b> Rijdende machines* (13 keer)	<b>2</b> Vallend voorwerp (3 keer)	<b>3</b> Mestgassen (2 keer)	<b>4</b> Vallen (1 keer)
---	--	------------------------------------	--------------------------------

\*met name overreden worden, verdrinking en beknelling

## VITAAL EN BETROKKEN

### TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



**Roken**  
25% rookt, tot 35 jaar rookt men meer, hoger dan gemiddeld **20%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=600)

**Onvoldoende slaap**  
17% krijgt onvoldoende slaap

**Overgewicht**  
13% heeft ernstig overgewicht en **45%** matig overgewicht BMI, hoger dan gemiddeld, 45+ en lager opgeleiden hoger BMI

## BLIJ MET WERK

**97%** heeft werk dat past



**95%** vindt de sfeer goed op het werk

**79%** bevalt het werk goed

Bron: PMO 2012-2020 (n=664)

**84%** ontvangt waardering van de leidinggevende



**68%** geeft aan de leidinggevende motiveert



**72%** ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende

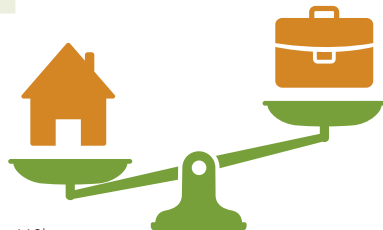


Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=112)

## WERK-PRIVÉ BALANS

**83%** ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=460)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

## IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=460)

**48%** geeft aan **niet** voldoende te kunnen doorstromen binnen het bedrijf, 50+ hoger **62%**, lager opgeleiden hoger **56%**



**9%** verwacht het werk niet zonder aanpassingen de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, 55+ hoger **16%**



Bron: PMO 2012-2020 (n=558)

## OPLEIDING/TRAINING

**85%** krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen

**71%** is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=112)

## GESPREK OVER INZETBAARHEID

**69%** had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek

**89%** geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt, hoger dan gemiddeld **82%**



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=112)



## PREVENTIE

**1.200**  
bedrijven\* zijn  
gestart met de  
RIE van Stigas

**68%**  
van de bedrijven\*\* is  
over de helft met de  
inventarisatie



lager dan  
gemiddeld  
**78%**  
agrarisch en  
groen totaal

\*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, maximaal 5 jaar oud (peildatum juni 2021)

\*\* De rapportage wijkt af van de factsheets 2020 door wijzigingen in de RIE



Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving?**  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **vitale medewerkers?**  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **minder verzuim?**  [Regel het met Stigas](#)

**STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!**

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, hoveniers en groenvoorziening en bos en natuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt, verzuimcijfers van Stigas/Szas, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2020), de Vitaliteitsscan werknemer (2011-2020) en de RIE van Stigas.

- De verzuimcijfers komen voor een groot deel voort uit de verzuimbegeleiding voor bedrijven die bij Szas verzekerd zijn. Hierdoor kan de representativiteit per sector verschillen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.



### Stigas

Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
085 044 07 00  
info@stigas.nl  
www.stigas.nl

Juli 2021