

# VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

## HOVENIERS EN GROENVOORZIENING 2019

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector hoveniers en groenvoorziening significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan.

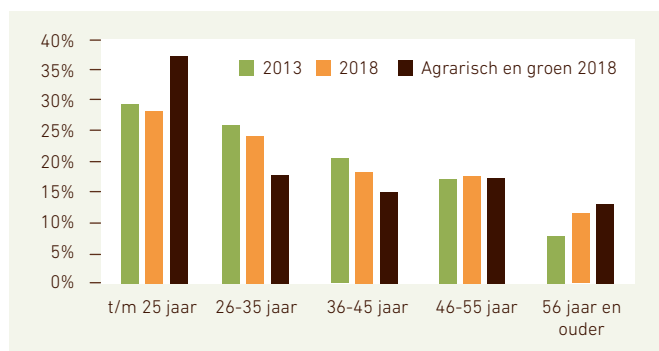
### LEEFTIJD



In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **45 jaar en ouder** neemt toe in de sector hoveniers en groenvoorziening



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2018 n= 19.291)

### VERZUIM

#### VERZUIMPERCENTAGE



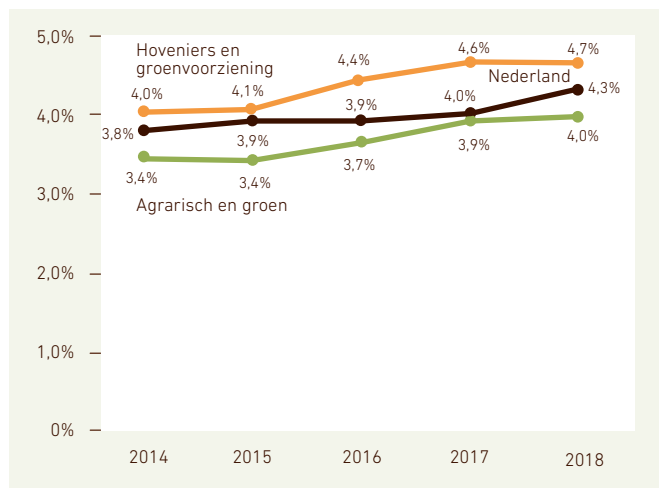
Het verzuimpercentage is **4,7%** in **2018**



Het percentage **stijgt** sinds **2014**, maar ook in de totale agrarische en groene sector en in Nederland is er sprake van een **stijging** van het verzuimpercentage

Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in de sector en in Nederland.

Er is sprake van een **lichte stijging** ten opzichte van **2017**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

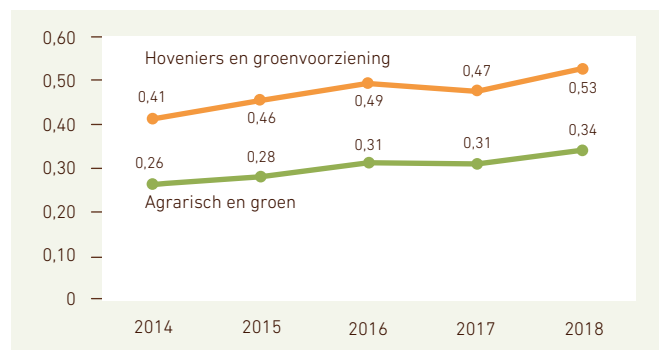
#### VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **gestegen** tussen **2017** en **2018**, zowel in de sector als in de totale sector agrarisch en groen



De frequentie in de sector hoveniers en groenvoorziening ligt **boven** het gemiddelde in de sector



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

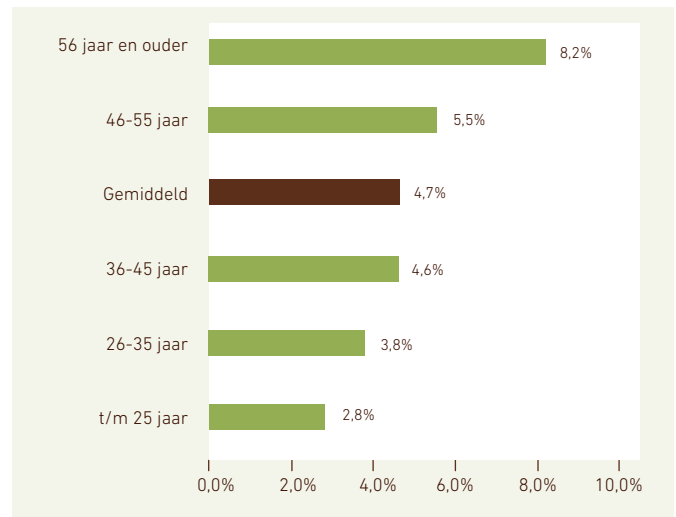
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2018



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

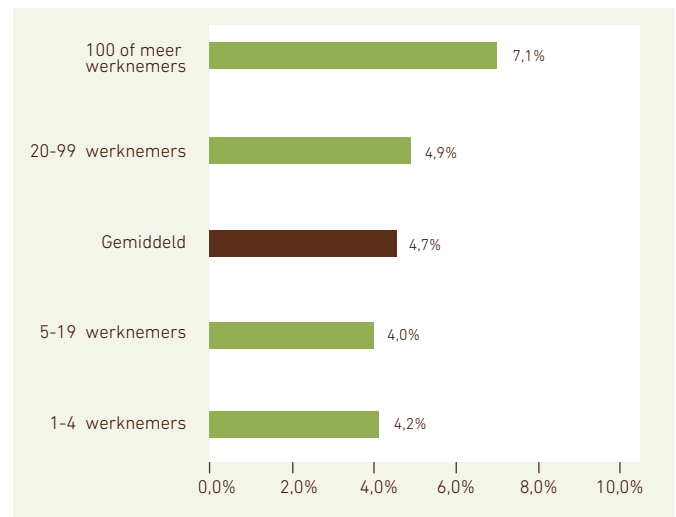
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2018



Binnen grote bedrijven is het verzuim gemiddeld **hoger**



Een grotere **sociale betrokkenheid** in kleinere bedrijven kan het lagere verzuim in deze bedrijven verklaren



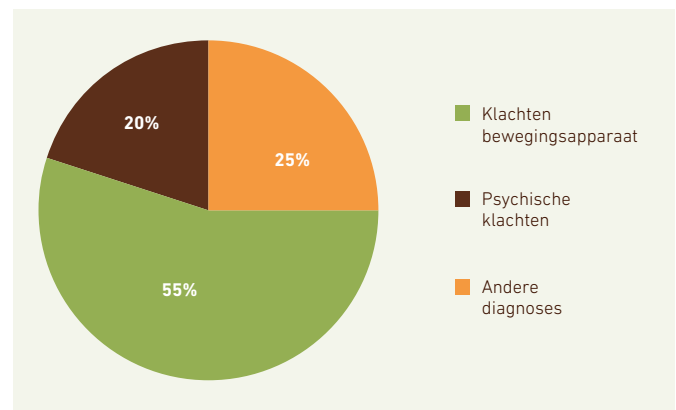
Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

## VERZUIMPERCENTAGE 2018 NAAR DIAGNOSE



# 55%

Het merendeel van het verzuimpercentage\*, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Dit percentage is het afgelopen jaar stabiel



Op de tweede plaats staan **psychische klachten**. Dit percentage neemt licht toe



Het aandeel klachten aan het **bewegingsapparaat** is **hoger** en het aandeel **psychische klachten** **gelijk** aan het sectortotaal



\* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

## GEZOND EN VEILIG

**41%**

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk

hoger dan gemiddeld **33%**



## TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

**61%**

hoger dan gemiddeld **54%**



Vaak buigen en draaien

**59%**

hoger dan gemiddeld **45%**



Kracht zetten met armen of handen

**52%**

hoger dan gemiddeld **37%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=940)

## WERKDRUK

% vaak-altijd

% soms-nooit



Te veel werk

**30%**

hoger dan gemiddeld **27%**



Tijdsdruk

**27%**



Invloed op planning

**47%**

hoger dan gemiddeld **43%**



Invloed op onderbreken werk

**36%**

lager dan gemiddeld **44%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=940)

## VERMOEIDHEID



**24%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan (n=634)

## TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

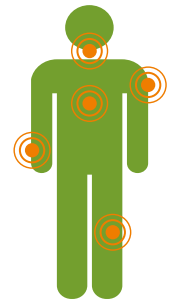
**63%**

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **50%**

Schouderklachten

**34%**

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **30%**



Nekklachten

**32%**

afgelopen jaar

Knieklachten

**29%**

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **21%**

Pols/hand

**23%**

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **15%**

Bron: PMO (n=476)

## EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

**69%**

hoger dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

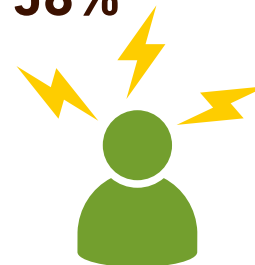
**57%**

Lastige collega's

**58%**

Emotioneel zwaar werk

**35%**



Pesten of discriminatie

**13%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=634)

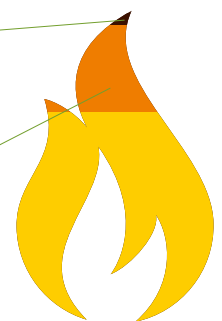
## BURN-OUT KLACHTEN

**3%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**22%**

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan (n=647)

## OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:  
**46%**  
hoger dan  
gemiddeld  
**30%**



Temperatuur:  
**31%**  
hoger dan  
gemiddeld  
**27%**



Lawaai:  
**56%**  
hoger dan  
gemiddeld  
**31%**

Bron: PMO (n=495)

## EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



**34%**  
heeft minimaal 1 klacht aan de  
luchtwegen, **12%** hiervan zegt dat  
klachten verergeren tijdens werk  
hoger dan gemiddeld **29%**



**13%**  
Heeft eczeem  
aan de handen  
hoger dan  
gemiddeld **10%**

Bron: PMO (n=494)



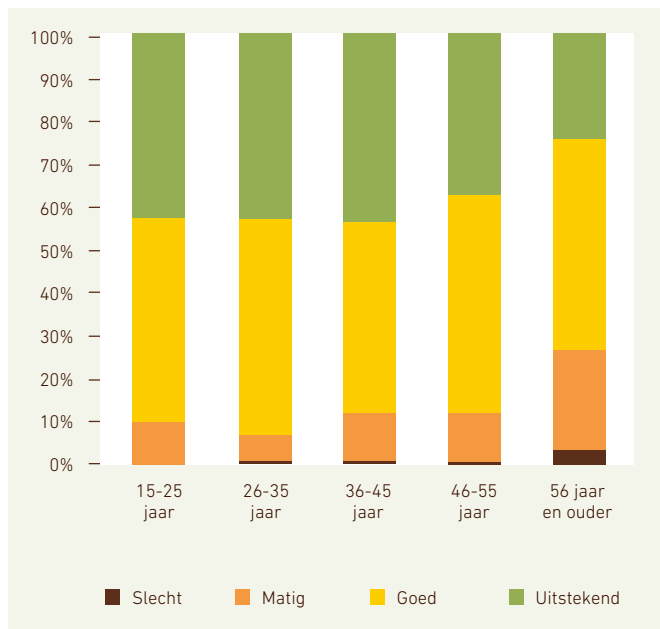
## WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

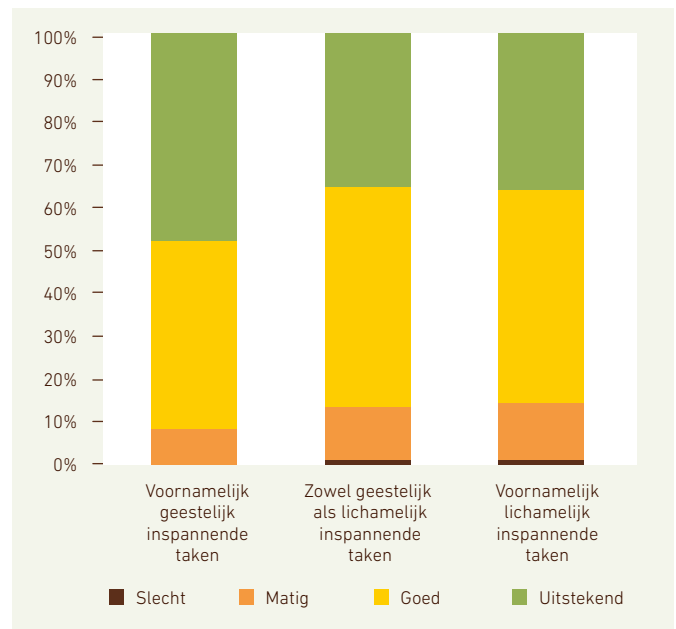
Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=940)



## DODELIJKE ONGEVALLEN

Over de afgelopen acht jaar waren er **7 dodelijke ongevallen** binnen de sector



Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

## OORZAKEN

1

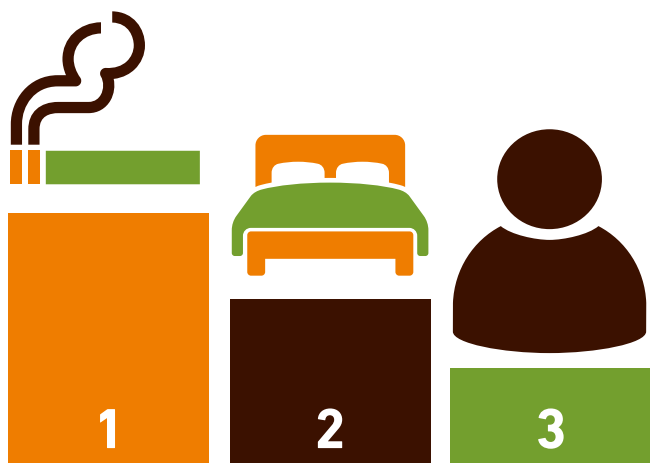
Rijdende machines  
(3 keer: heftruck, hoogwerker, gazonmaaier)

2

Vallende voorwerpen  
(4 keer: boom)

## VITAAL EN BETROKKEN

### TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



#### Roken

24% hoger dan gemiddeld **20%**, tot 35 jaar en met lichamelijk werk rookt men meer

Bron: Vitaliteitsscan (n=940)

#### Onvoldoende slaap

16%

#### Overgewicht

8% heeft ernstig overgewicht en 43% matig overgewicht, 55 plus en lager opgeleiden hebben vaker overgewicht

## BLIJ MET WERK

96%

heeft werk dat past



Bron: PMO (n=328)

87%

vindt de sfeer goed op het werk lager dan gemiddeld **90%**

71%

bevalt het werk goed lager dan gemiddeld **77%**

76%

ontvangt waardering van de leidinggevende



62%

geeft aan de leidinggevende motiveert



66%

ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan (n=205)

## WERK-PRIVÉ BALANS

85%

ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans

Bron: Vitaliteitsscan (n=635)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

## IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

48%

geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, 45-plussers en werknemers met vooral lichamelijk werk vaker

Bron: Vitaliteitsscan (n=634)



17%

verwacht het werk niet **zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, 55-plussers en werknemers met vooral lichamelijk werk hoger

Bron: PMO (n=328)



## OPLEIDING/TRAINING

85%

krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen, lager opgeleiden minder vaak **74%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=205)

75%

is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie, werknemers met vooral lichamelijk werk minder vaak **64%**



## GESPREK OVER INZETBAARHEID

68%

had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek, werknemers met vooral lichamelijk werk minder **57%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=205)

88%

geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt hoger dan gemiddeld **81%**, werknemers met vooral lichamelijk werk minder **79%**





## PREVENTIE

**735**

bedrijven\* zijn  
gestart met de  
RIE van Stigas

**40%**

van de bedrijven  
heeft alle risico's ook  
geïnterviewd



lager dan  
gemiddeld  
**77%**

*\*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, niet ouder dan 4 jaar (peildatum juni 2019)*



## WAT KAN STIGAS DOEN?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om **veilig, gezond** en **vitaal** te werken.

Dit begint bij de **RIE** en de **Arbocatalogus**. Verder bieden wij:

- Hulpmiddelen om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken
- Preventiesprekuren en Preventief medisch onderzoek
- Trainingen voor de BHV-er en Preventiemedewerker
- Ondersteuning rondom duurzame inzetbaarheid

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, mechanisch loonwerk en bos en natuur.

*De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: de RIE van Stigas, verzuimcijfers van Sazas/Stigas, cijfers van Colland Arbeidsmarkt, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2018) en de Vitaliteitsscan (2009-2018) werknemer. Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers uit deze laatste twee bronnen over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef. Voor een vergelijking met verzuim in Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.*



### Stigas

Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
085 044 07 00  
info@stigas.nl  
www.stigas.nl

September 2019