

VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

HOVENIERS EN GROENVOORZIENING 2022

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector hoveniers en groenvoorziening (hierna hoveniers) significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

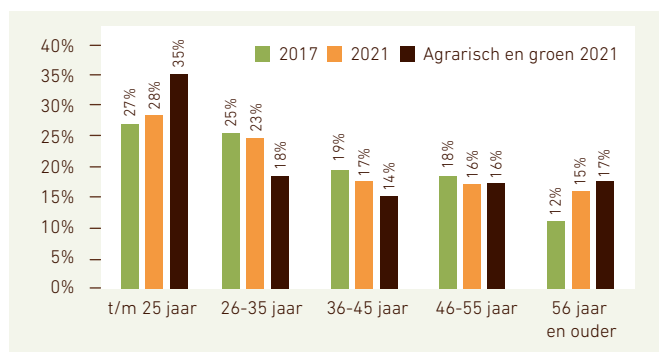
LEEFTIJD



De gemiddelde leeftijd is de afgelopen 5 jaar redelijk stabiel, maar hoger dan gemiddeld: **35,3 jaar** versus **34,6 jaar** in 2021 in agrarisch en groen.



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **56 jaar en ouder** neemt toe in de sector hoveniers.



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2021 n=20.085)

VERZUIM

VERZUIMPERCENTAGE

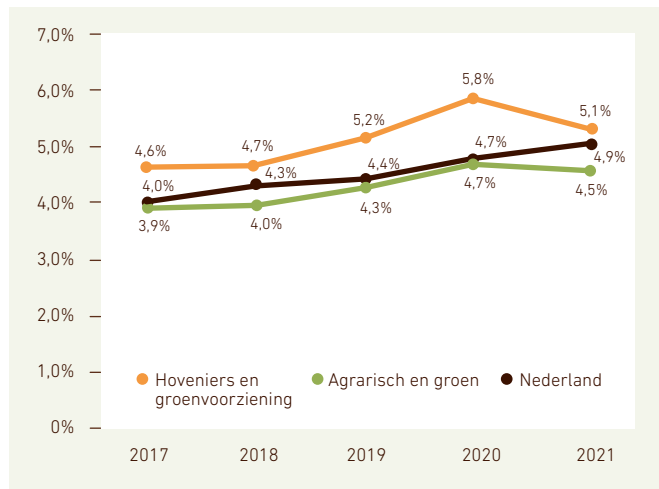


Het verzuimpercentage is **5,1%** in 2021



Het percentage **stijgt** sinds 2017, maar in 2021 zien we een **lichte daling** ten opzichte van 2020.

Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in agrarisch en groen en in Nederland.



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

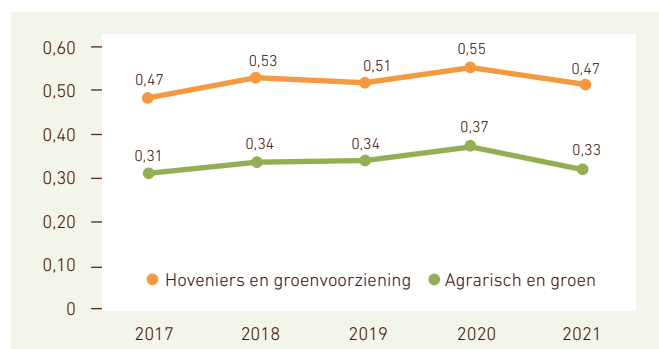
VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **gedaald** tussen 2020 en 2021



De frequentie in de sector hoveniers ligt **boven** het gemiddelde in agrarisch en groen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

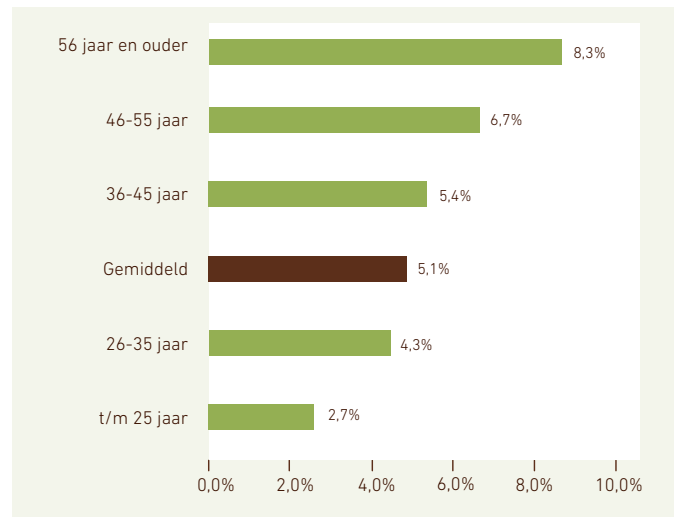
VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2021



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

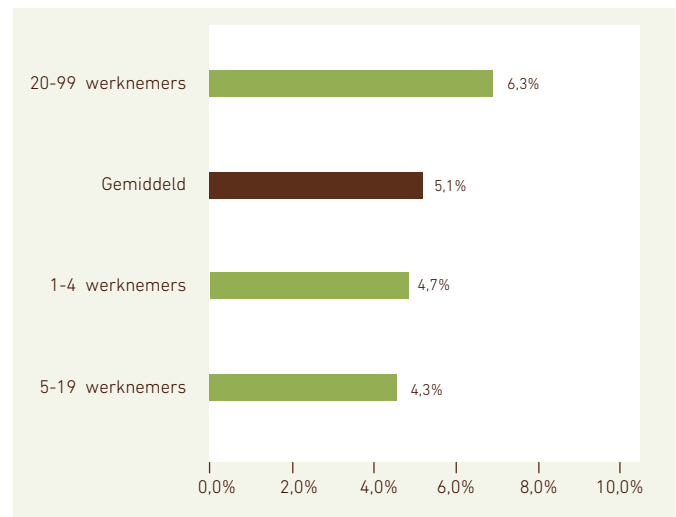
VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2021



Binnen grote bedrijven is het verzuim gemiddeld **hoger**



Een grotere **sociale betrokkenheid** in kleinere bedrijven kan het lagere verzuim in deze bedrijven verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

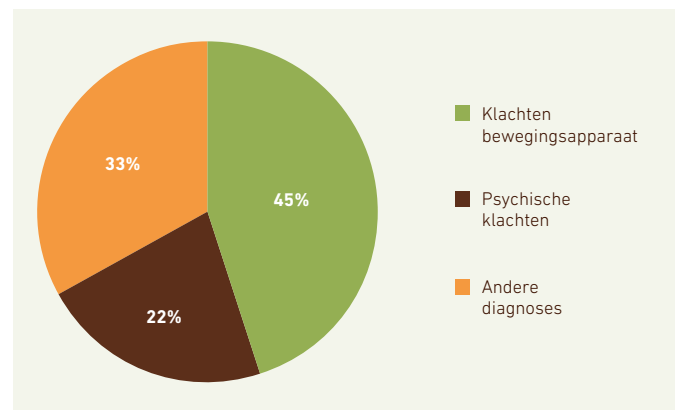
VERZUIMPERCENTAGE 2021 NAAR DIAGNOSE



45%

Het merendeel van het verzuimpercentage*, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Het verzuimpercentage is de afgelopen jaren redelijk **stabiel**. Maar tussen **2020** en **2021** zien we een **daling** van **1,8%** naar **1,5%**

Op de tweede plaats staan **psychische klachten**. Dit percentage neemt licht toe de afgelopen 5 jaar



Het aandeel klachten aan het **bewegingsapparaat** is **hoger** en het aandeel **psychische klachten** is **gelijk aan** agrarisch en groen



* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

GEZOND EN VEILIG

42%

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk, tot 35 jaar en praktisch opgeleiden vaker lichamelijk werk, hoger dan gemiddeld **34%**



TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

61%

hoger dan gemiddeld **55%**, vooral lichamelijk werk hoger **68%**



Vaak buigen en draaien met bovenlichaam

60%

hoger dan gemiddeld **45%**, vooral lichamelijk werk hoger **84%**



Kracht zetten met armen of handen

53%

hoger dan gemiddeld **38%**, vooral lichamelijk werk hoger **76%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.025)

WERKDRIJK

% vaak-altijd



Te veel werk

31%
hoger dan gemiddeld **27%**

vooral mentaal werk hoger

% soms-nooit



Invloed op planning

47%
vooral lichamelijk werk en tot 35 jaar hoger

Invloed op onderbreken werk

35%
lager dan gemiddeld **41%**, vooral lichamelijk werk hoger

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.025)

VERMOEIDHEID



26%

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=749)

TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

62%

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **52%**, vooral lichamelijk werk hoger **66%**

Schouderklachten

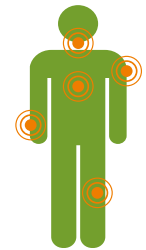
35%

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **31%**

Knieklachten

30%

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **22%**, vooral lichamelijk werk hoger **33%**



Pols/hand

24%

afgelopen jaar, hoger dan gemiddeld **16%**, vooral lichamelijk werk hoger **27%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=727)

EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

69%

hoger dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

58%



Pesten of discriminatie

13%

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=749)

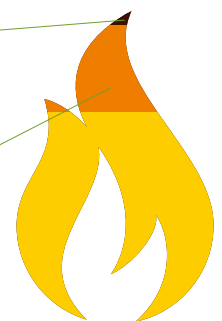
BURN-OUT KLACHTEN

3%

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

23%

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=761)

OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:

45%

hoger dan gemiddeld **31%**, vooral lichamelijk werk hoger **56%**



Temperatuur:

33%

hoger dan gemiddeld **28%**, vooral lichamelijk werk hoger **37%**



Lawaai:

52%

hoger dan gemiddeld **31%**, vooral lichamelijk werk hoger **64%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=771)

EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



39%

heeft minimaal 1 klacht aan de luchtwegen, **14%** hiervan zegt dat klachten verergeren tijdens werk hoger dan gemiddeld **30%**, vooral lichamelijk werk hoger **42%**



13%

Heeft eczeem aan de handen hoger dan gemiddeld **10%**, vooral lichamelijk werk hoger **15%**

Bron: PMO 2012-2020 (n=768)



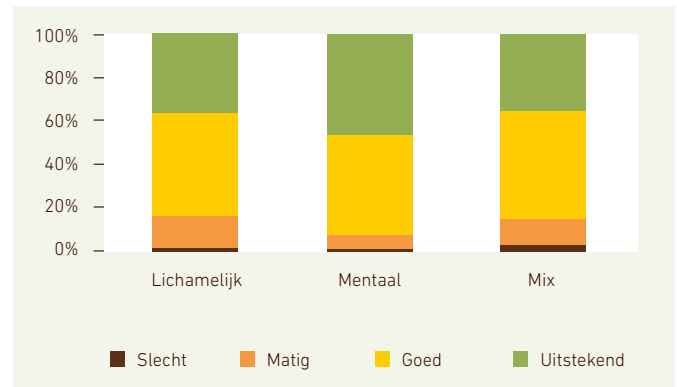
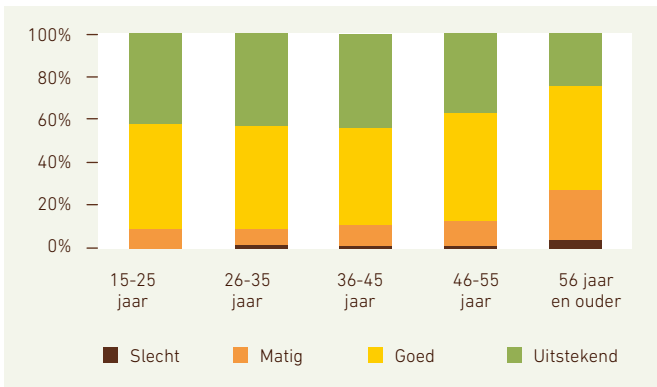
WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans

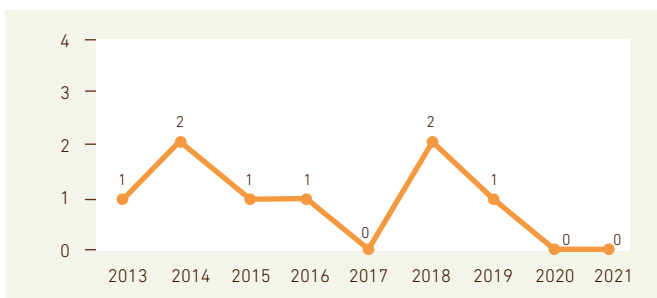


Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.025)

DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen negen jaar waren er **8 dodelijke ongevallen** binnen de sector hoveniers. Gemiddeld minder dan 1 ongeval per jaar.



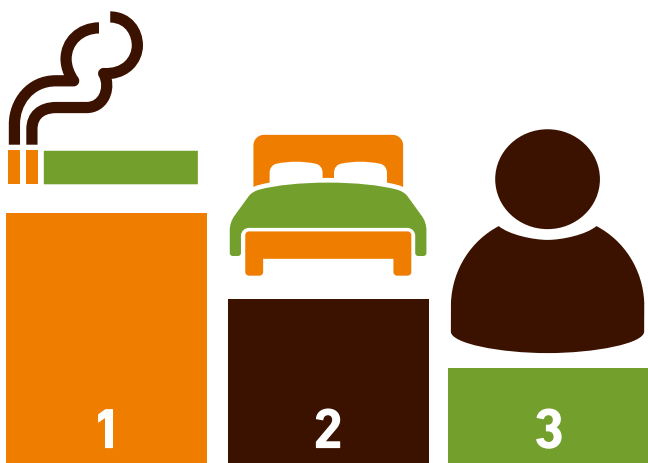
Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas 2013-2021

OORZAKEN



VITAAL EN BETROKKEN

TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Roken

22% rookt, hoger dan gemiddeld **20%**, tot 35 jaar en met lichamelijk werk rookt men meer

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.025)

Onvoldoende slaap

16% krijgt onvoldoende slaap, tot 35 jaar vaker onvoldoende slaap

Overgewicht

10% heeft ernstig overgewicht en **42%** matig overgewicht, 50+ en praktisch opgeleiden hebben vaker overgewicht

BLIJ MET WERK

96%

heeft werk dat past



Bron: PMO 2012-2020 (n=770)

87%

vindt de sfeer goed op het werk lager dan gemiddeld **91%**

71%

bevalt het werk goed lager dan gemiddeld **77%**, vooral lichamelijk werk lager **68%**

79%

ontvangt waardering van de leidinggevende



62%

geeft aan de leidinggevende motiveert, vooral lichamelijk werk lager **56%**



67%

ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=319)

WERK-PRIVÉ BALANS

85%

ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=749)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=749)

45%

geeft aan niet voldoende te kunnen doorstromen binnen het bedrijf, 45+ hoger, 50+ hoger **59%**



19%

verwacht het werk niet zonder aanpassingen de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, hoger dan gemiddeld **14%**, 55+ hoger **45%**



Bron: PMO 2012-2020 (n=616)

OPLEIDING/TRAINING

89%

krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen, hoger dan gemiddeld **81%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=319)

79%

is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie, hoger dan gemiddeld **73%**, vooral lichamelijk werk lager **72%**



GESPREK OVER INZETBAARHEID

70%

had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek, vooral lichamelijk werk lager **61%**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=319)

89%

geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt hoger dan gemiddeld **82%**, vooral lichamelijk werk lager **83%**





PREVENTIE

1.691
bedrijven* zijn
gestart met de
RIE van Stigas

88%
van de bedrijven is
over de helft met de
inventarisatie



hoger dan
gemiddeld
85%
agrarisch en
groen totaal

*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, maximaal 5 jaar oud (peildatum juni 2022)



Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving?** ➔ [Regel het met Stigas](#)
Zorgen voor **vitale medewerkers?** ➔ [Regel het met Stigas](#)
Zorgen voor **minder verzuim?** ➔ [Regel het met Stigas](#)

STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij, groen, grond en infrastructuur en bos en natuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt, verzuimcijfers van Stigas/Sazas, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2020), de Vitaliteitsscan werknemer (2011-2020), registratie dodelijke ongevallen (2013-2021) en de RIE van Stigas.

- De verzuimcijfers komen voor een groot deel voort uit de verzuimbegeleiding voor bedrijven die bij Sazas verzekerd zijn. Hierdoor kan de representativiteit per sector verschillen. Bedrijven die niet of elders verzekerd zijn, zijn niet meegenomen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef.
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.

Lees [hier](#) meer over de gebruikte bronnen.



Stigas

Stationsweg 1 | 3445 AA Woerden | 085 044 07 00
info@stigas.nl | www.stigas.nl

September 2022