

# VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

## HOVENIERS EN GROENVOORZIENING 2024

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector hoveniers en groenvoorziening (hierna hoveniers) significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

### LEEFTIJD



De gemiddelde leeftijd is de afgelopen 5 jaar redelijk stabiel, maar hoger dan gemiddeld: **36,3 jaar** versus **35,6 jaar** in **2023** in agrarisch en groen.



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **55 jaar en ouder** neemt toe in de sector hoveniers.

Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar 2023

### VERZUIM

#### VERZUIMPERCENTAGE 2023



Het verzuimpercentage is **6,3%** in **2023**



Het verzuimpercentage ligt **boven** het gemiddelde in zowel agrarisch en groen als in Nederland van **5,3%**

Bron: Verzuimcijfers Stigas

### VERZUIMFREQUENTIE 2023



In **2023** is de verzuimfrequentie **0,87**

Bron: Verzuimcijfers Stigas



De frequentie in de sector hoveniers ligt **boven** het gemiddelde in agrarisch en groen van **0,67**

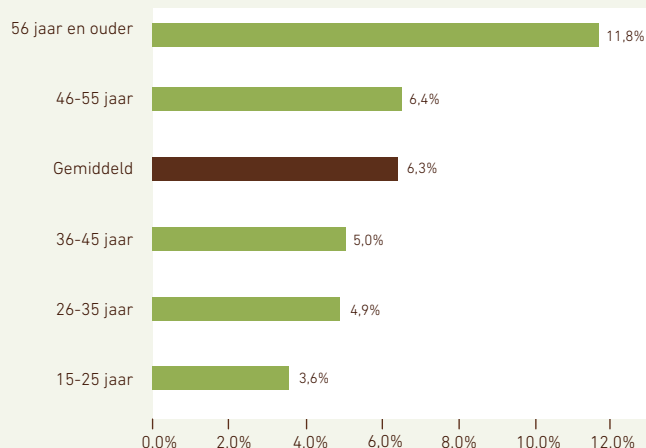
### VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2023



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas

## VERZUIMPERCENTAGE 2023 NAAR DIAGNOSE



**45%**

van het verzuimpercentage, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**.

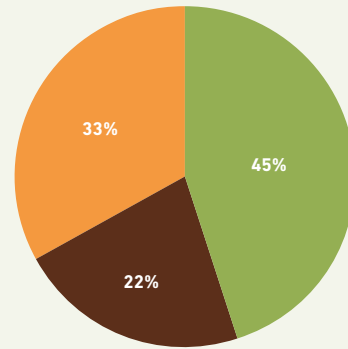
Hoger dan agrarisch en groen **39%**



**22%**

van het verzuimpercentage bestaat uit **psychische klachten**

iets lager dan agrarisch en groen **23%**



- Klachten bewegingsapparaat
- Psychische klachten
- Andere diagnoses

## GEZOND EN VEILIG

**42%**

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk, de groep tot 35 jaar en praktisch opgeleiden doen vaker lichamelijk werk, hoger dan gemiddeld **32%**



## TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel - heel veel



Vaak buigen en draaien met bovenlichaam

**67%**

hoger dan gemiddeld **42%**, vooral lichamelijk werk hoger **83%** en **tot 35 jaar** hoger **67%**



Repeterende bewegingen

**60%**

vooral lichamelijk werk hoger **68%**



Kracht zetten met armen of handen

**50%**

hoger dan gemiddeld **34%**, vooral lichamelijk werk hoger **75%** en **tot 35 jaar** hoger **65%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=830)

## WERKDRUK

% vaak - altijd



Te veel werk

**30%**



Tijdsdruk

**26%**

vooral mentaal werk hoger **47%**

% soms - nooit



Invloed op planning

**48%**

vooral lichamelijk werk **69%** en tot 35 jaar hoger **59%**



Invloed op onderbreken werk

**37%**

vooral lichamelijk werk hoger **46%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=830)

## VERMOEIDHEID



**26%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=830)

## TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF



Rugklachten

**61%**

afgelopen jaar, *hoger dan gemiddeld 53%, vooral lichamelijk werk hoger 66%*



Schouderklachten

**35%**

afgelopen jaar



Nekklachten

**34%**

afgelopen jaar



Knieklachten

**29%**

afgelopen jaar, *hoger dan gemiddeld 22%, vooral lichamelijk werk hoger 34%*



Pols/hand

**25%**

afgelopen jaar, *hoger dan gemiddeld 17%, vooral lichamelijk werk hoger 29%*

Bron: PMO 2014-2023 (n=854)

## EMOTIONELE BELASTING

% soms - altijd

Lastige klanten

**70%**

*hoger dan gemiddeld 59%*

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

**57%**

Pesten of discriminatie

**13%**



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=787)

## OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:

**46%**

*hoger dan gemiddeld 30%, vooral lichamelijk werk hoger 57%*



Temperatuur:

**34%**

*vooral lichamelijk werk hoger 40%*



Lawaai:

**52%**

*hoger dan gemiddeld 31%, vooral lichamelijk werk hoger 65%*

Bron: PMO 2014-2023 (n=900)

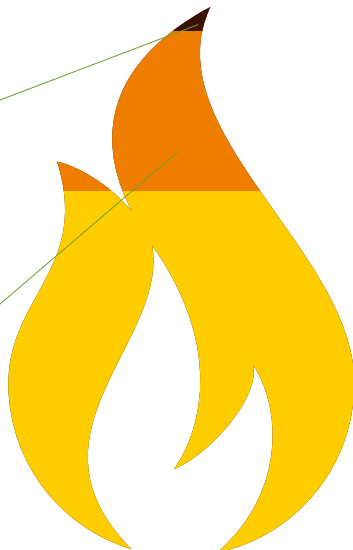
## BURN-OUT KLACHTEN

**3%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**24%**

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Theoretisch opgeleiden scoren **hoger** op burn-out risico

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=828)

## EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



**42%**

heeft minimaal 1 klacht aan de luchtwegen, **16%** hiervan zegt dat klachten verergeren tijdens werk *hoger dan gemiddeld 32%, vooral lichamelijk werk hoger 44%*



**21%**

heeft huidklachten aan de handen *vooral lichamelijk werk hoger 25%*

Bron: PMO 2014-2023 (n=895)



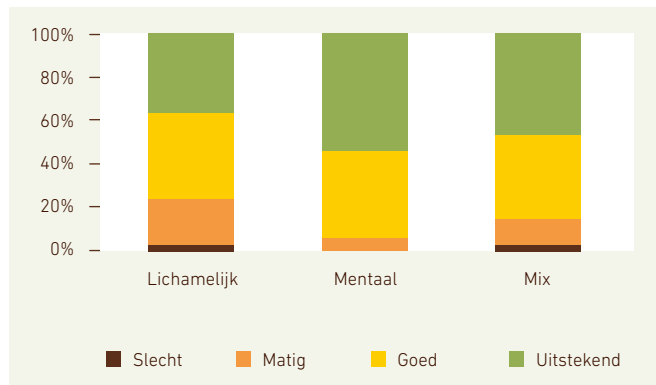
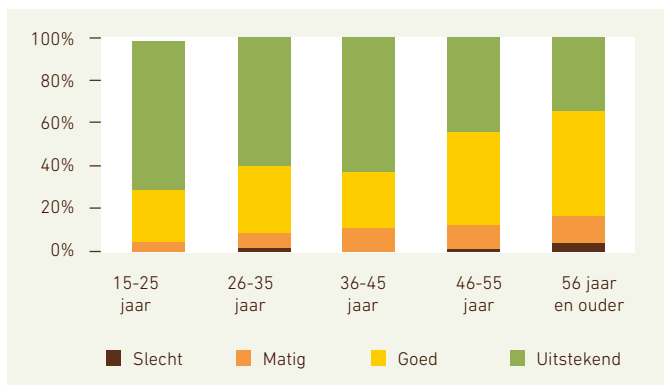
## WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans

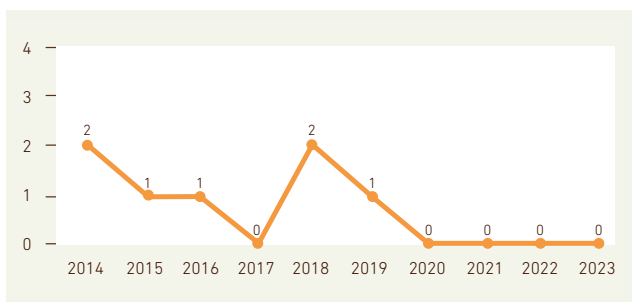


Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=830)

## DODELIJKE ONGEVALLEN



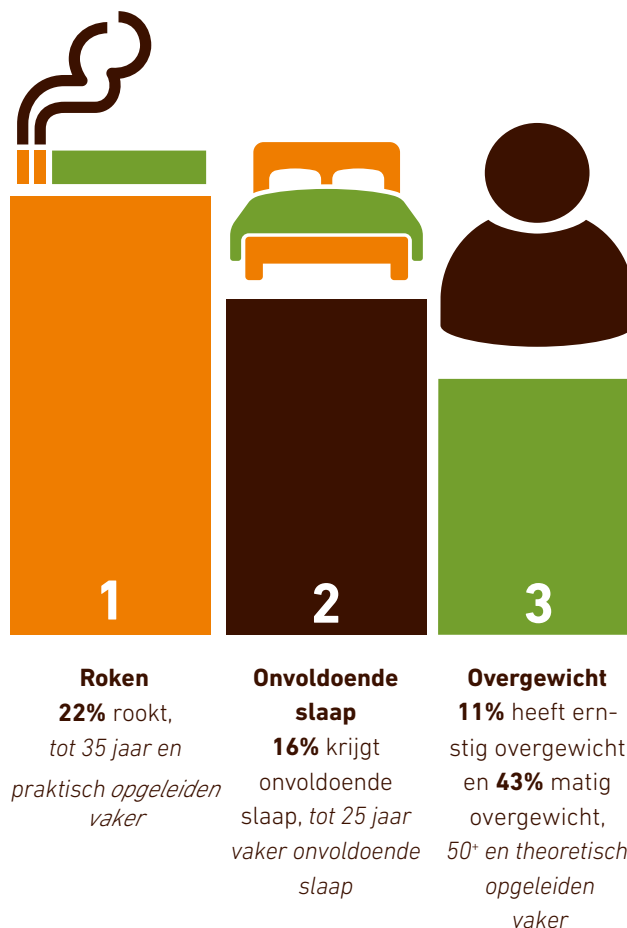
Over de afgelopen tien jaar waren er **7 dodelijke ongevallen** binnen de sector hoveniers.



Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas 2014-2023

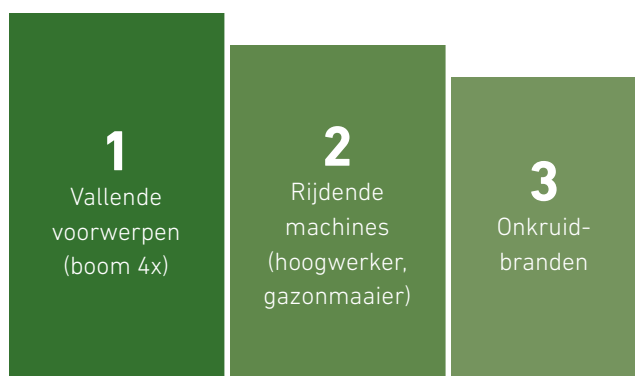
## VITAAL EN BETROKKEN

### TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=830)

## TOP 3 OORZAKEN



## BLIJ MET WERK

**95%**

heeft  
werk  
dat past



Bron: PMO 2014-2023 (n=898)

**86%**

vindt de sfeer goed op het werk  
vooral mentaal werk hoger **91%**

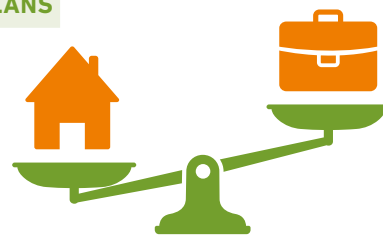
**73%**

bevalt het werk goed  
vooral lichamelijk werk lager **69%**

## WERK-PRIVÉ BALANS

**85%**

ervaart vaak tot  
altijd een goede  
werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=830)

**82%**

ontvangt waardering  
van de leidinggevende



**65%**

geeft aan de  
leidinggeven-  
de motiveert



**70%**

ontvangt regelmatig  
feedback over prestaties van de  
leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=400)

## IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

**46%**

geeft aan **niet**  
voldoende te kunnen  
doorstromen binnen  
het bedrijf, 45\* hoger,  
50\* hoger **59%**



**19%**

verwacht het werk niet zonder  
aanpassingen de komende vijf  
jaar te kunnen uitvoeren 55\*  
hoger **46%** en vooral lichamelijk  
werk hoger **20%**



Bron: PMO 2014-  
2023 (n=828)

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024  
(n=830)

## OPLEIDING/TRAINING

**87%**

krijgt de  
gelegenheid  
opleidingen te  
volgen, *hoger dan  
gemiddeld* **79%**

**78%**

is bekend met  
de opleidings-  
mogelijkheden  
binnen de eigen  
organisatie, *hoger  
dan gemiddeld* **73%**



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=400)

## GESPREK OVER INZETBAARHEID

**70%**

had het afgelopen  
jaar een  
functionerings-  
gesprek

**88%**

geeft aan dat  
leidinggevende  
de ontwikkeling  
ondersteunt  
*hoger dan gemiddeld*  
**81%**, vooral lichamelijk  
werk lager **84%**



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=400)

## PREVENTIE RIE VAN STIGAS

**1.841**

bedrijven\* zijn  
gestart met de RIE  
van Stigas



**48%**

van de bedrijven  
heeft de RIE afgerond  
inclusief Plan van  
Aanpak

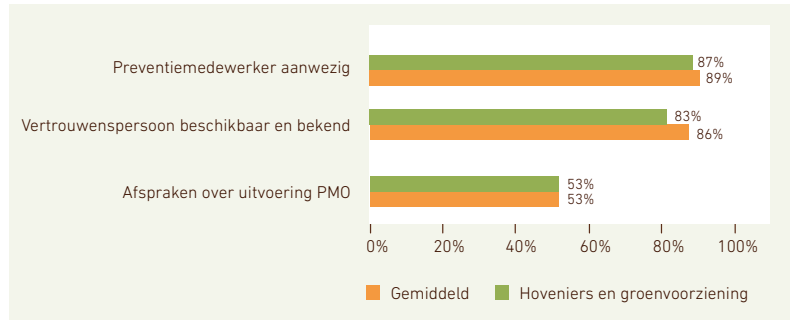


*hoger dan gemiddeld* **42%** agrarisch en groen totaal

\*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas (peildatum april 2024)

## ARBOBELEID

Preventiemedewerker en vertrouwenspersoon bij meer dan **80%** van de bedrijven beschikbaar/bekend. Bij **47%** van de bedrijven zijn er geen afspraken over het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) op het moment van invullen.



Bron: RIE van Stigas (peildatum april 2024), (n>1.500)



Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving?**  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **vitale medewerkers?**  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **minder verzuim?**  [Regel het met Stigas](#)

## STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch & groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, open teelten, dierhouderij en groen, grond & infrastructuur.

De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt (2023), verzuimcijfers van Stigas (2023), het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2014-2023), de Vitaliteitsscan werknemer (2015-2024), registratie dodelijke ongevallen (2014-2023) en de RIE van Stigas (status april 2024).

- De verzuimcijfers zijn gebaseerd op de bedrijven waarvoor Stigas de verzuimbegeleiding uitvoert, en waarvan het aantal werknemers bekend is. Dit betreffen zowel bedrijven met een verzuimverzekering als eigenrisicodragers. De representativiteit kan per sector verschillen. Bedrijven uit de sector die elders verzekerd of begeleid worden zijn niet meegenomen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van het PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef.
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.

Lees [hier](#) meer over de gebruikte bronnen.



**Stigas**

Korenmolenlaan 2 | 3447 GG Woerden | 085 044 07 00  
info@stigas.nl | www.stigas.nl

Juni 2024