

# VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

## OPEN TEELTEN 2024

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. De cijfers hebben betrekking op medewerkers in loondienst tenzij anders aangegeven. Als de sector open teelten significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan. Een toelichting op de gebruikte bronnen staat op de laatste pagina.

### LEEFTIJD



De gemiddelde leeftijd is de afgelopen vijf jaar licht **toegenomen**, maar lager dan gemiddeld in agrarisch en groen **35,6 jaar** eind 2023



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **55 jaar en ouder** neemt licht toe in de sector open teelten

Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar 2023

### VERZUIM

#### VERZUIMPERCENTAGE 2023



Het verzuimpercentage is **4,3%** in 2023



Het verzuimpercentage ligt **onder** het gemiddelde in zowel agrarisch en groen als in Nederland van **5,3%**

Bron: Verzuimcijfers Stigas

### VERZUIMFREQUENTIE 2023



In 2023 is de verzuimfrequentie **0,40**

Bron: Verzuimcijfers Stigas



De frequentie in de sector open teelten ligt **onder** het gemiddelde in agrarisch en groen van **0,67**

### VERZUIMPERCENTAGE 2023 NAAR DIAGNOSE



**46%** van het verzuimpercentage, bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**.

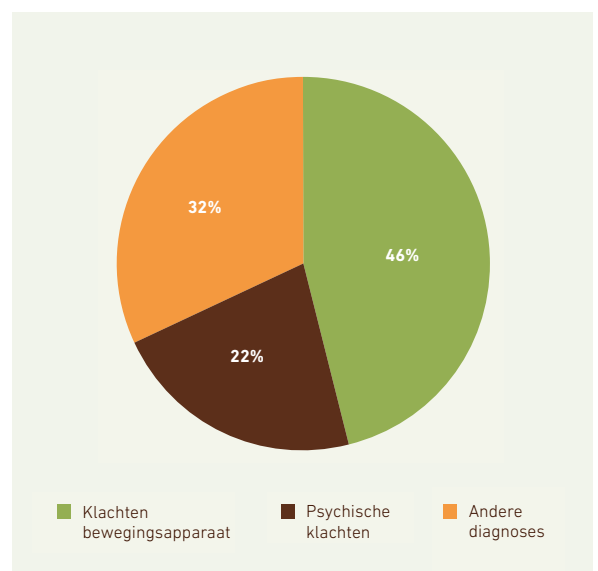
Het aandeel is **hoger** dan de sector agrarisch en groen met **39%**

Bron: Verzuimcijfers Stigas



**22%** van het verzuimpercentage bestaat uit **psychische klachten**.

Het aandeel is iets **lager** dan in de sector agrarisch en groen van **23%**.



## GEZOND EN VEILIG

**22%** van de werknemers doet vooral lichamelijk werk. *Werknemers tot 26 jaar en praktisch opgeleiden doen dit vaker*



### TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel - heel veel



Repeterende bewegingen  
**50%**  
vooral lichamelijk werk hoger **66%**



Langdurig in dezelfde houding werken  
**51%**  
vooral mentaal werk hoger **69%**



Vaak buigen en draaien  
**34%**  
vooral lichamelijk werk hoger **81%**  
en tot 26 jaar hoger **54%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)

## WERKDRUK

% vaak - altijd



Te veel werk  
**28%**  
vooral mentaal werk hoger **32%**



Tijdsdruk  
**27%**  
vooral mentaal werk hoger **38%**

% soms - nooit



Invloed op planning  
**40%**  
vooral lichamelijk werk hoger **76%**



Invloed op onderbreken werk  
**40%**  
vooral lichamelijk werk hoger **61%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)

## VERMOEIDHEID



**21%**  
van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)

### TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF



Rugklachten  
**50%**  
afgelopen jaar, vooral lichamelijk werk hoger **58%**



Nekklachten  
**33%**  
afgelopen jaar, vooral mentaal werk hoger **38%**



Schouderklachten  
**25%**  
afgelopen jaar



Knieklachten  
**18%**  
afgelopen jaar, vooral lichamelijk werk hoger



Arm  
**18%**  
afgelopen jaar

Bron: PMO 2014-2023 (n=445)

### EMOTIONELE BELASTING

% soms - altijd

Pesten of discriminatie  
**11%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken  
**53%**, vooral mentaal werk hoger **73%**



Lastige klanten  
**49%**  
lager dan gemiddeld **59%**, vooral mentaal werk hoger **73%**

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=302)

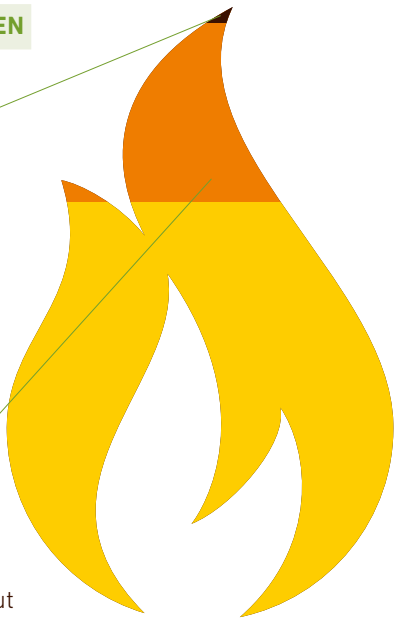
## BURN-OUT KLACHTEN

**2%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**25%**

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Theoretisch opgeleiden scoren hoger op burn-out risico

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)

## OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:

**29%**

vooral lichamelijk werk hoger **47%**



Temperatuur:

**31%**

vooral lichamelijk werk hoger **40%**



Lawaai:

**23%**

lager dan gemiddeld **31%**, vooral lichamelijk werk hoger **40%**



Trillingen en schokken:

**10%**

lager dan gemiddeld **22%**, vooral lichamelijk werk hoger **19%**

Bron: PMO 2014-2023 (n=446)

## EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



**29%**

heeft minimaal 1 klacht aan de luchtwegen, **9%** hiervan zegt dat klachten verergeren tijdens werk



**16%**

heeft huidklachten aan de handen, vooral lichamelijk werk hoger **20%**

Bron: PMO 2014-2023 (n=445)



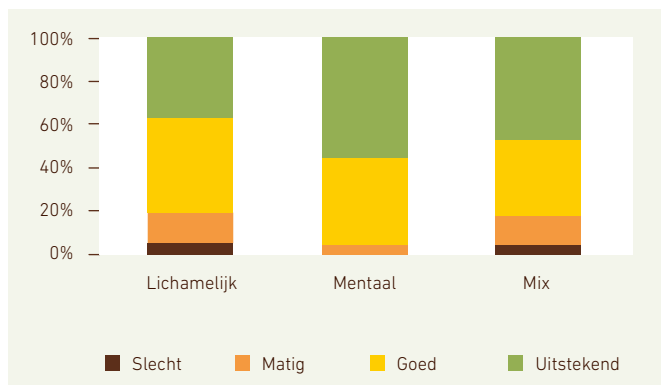
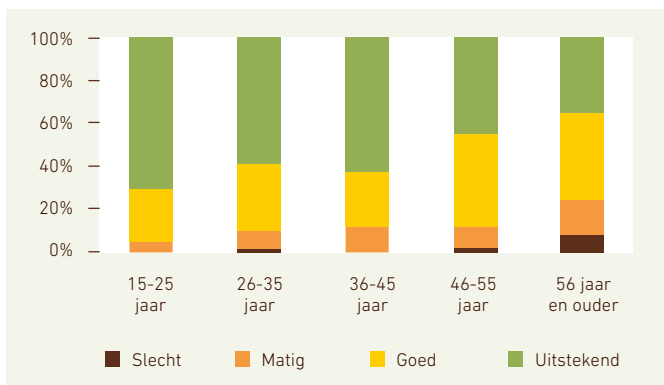
## WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans

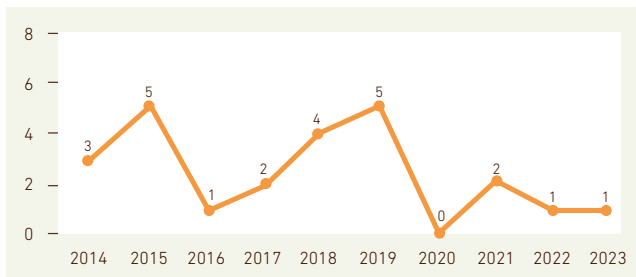


Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)

## DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen tien jaar waren er **24 dodelijke ongevallen** binnen open teelten.



Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas 2014-2023\*

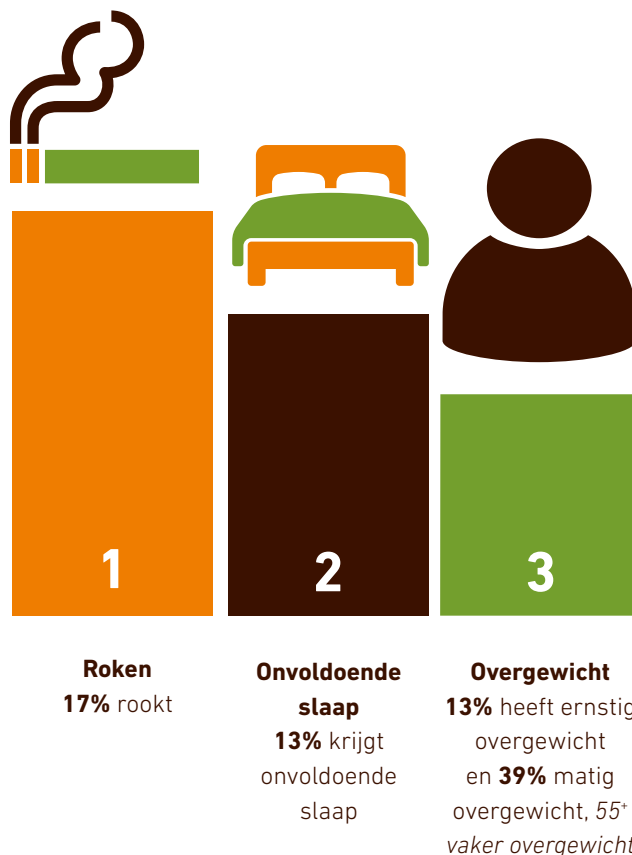
\*werknemers, zelfstandigen/ondernemers, gezinsleden en bezoekers

## TOP 4



## VITAAL EN BETROKKEN

### TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)

## BLIJ MET WERK

**96%**  
heeft werk dat  
past



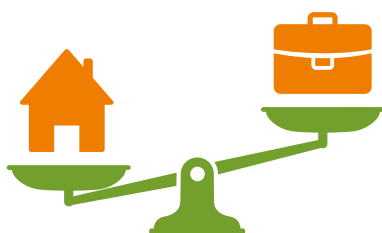
**91%**  
vindt de sfeer goed  
op het werk

**81%**  
bevalt het werk goed  
vooral mentaal werk  
hoger **87%**

Bron: PMO 2014-2023 (n=446)

## WERK-PRIVÉ BALANS

**86%**  
ervaart vaak tot altijd een  
goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=450)



**77%**  
ontvangt  
waardering van de  
leidinggevende



**57%**  
geeft aan dat de  
leidinggevende  
motiveert



**64%**  
ontvangt regelmatig  
feedback over  
prestaties van de  
leidinggevende,

Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=368)

## IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

Bron: Vitaliteitsscan  
2015-2024 (n=450)

**56%**  
geeft aan **niet** voldoende  
te kunnen doorstromen  
binnen het bedrijf, 55+  
hoger **65%**



**11%**  
verwacht het werk niet  
**zonder aanpassingen** de  
komende vijf jaar te kunnen  
uitvoeren, 55+ hoger **33%**



Bron: PMO 2014-  
2023 (n=398)

## OPLEIDING/TRAINING

**80%**  
krijgt de  
gelegenheid  
opleidingen te  
volgen

**66%**  
is bekend met de  
opleidingsmoge-  
lijkheden binnen de  
eigen organisatie



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=368)

## GESPREK OVER INZETBAARHEID

**70%**  
had het afgelopen  
jaar een  
functionerings-  
gesprek

**76%**  
geeft aan dat  
leidinggevende de  
ontwikkeling  
ondersteunt, 55+ *lager*



Bron: Vitaliteitsscan 2015-2024 (n=368)

## PREVENTIE RIE VAN STIGAS

**3.303**  
bedrijven\* zijn  
gestart met de RIE  
van Stigas



\*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas (peildatum april 2024)

**40%**  
van de bedrijven  
heeft de RIE  
afgerond inclusief  
Plan van Aanpak

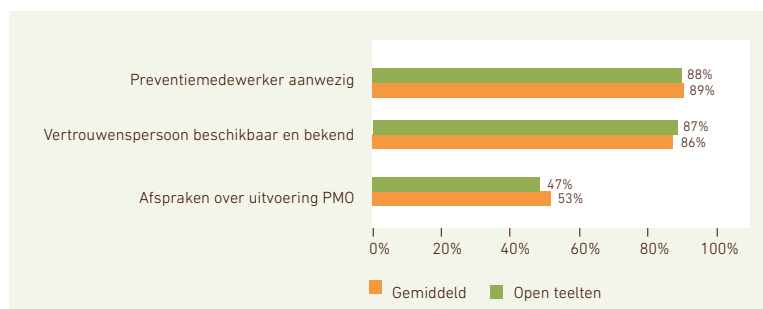


*lager dan gemiddeld 43% agrarisch en groen totaal*

## ARBOBELEID

Preventiemedewerker en vertrouwenspersoon bij  
bijna **90%** van de bedrijven geregeld. Bij **53%** van de  
bedrijven zijn er geen afspraken over het Preventief  
Medisch Onderzoek (PMO) op het moment van  
invullen.

Bron: RIE van Stigas (peildatum april 2024), (n>2.400)






Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven maken een gezonde sector. Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, zet Stigas zich in voor een gezonde sector. Als sectorspecialist op het gebied van veiligheid, vitaliteit en het voorkomen van verzuim.

Zorgen voor een **veilige werkomgeving**?  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **vitale medewerkers**?  [Regel het met Stigas](#)

Zorgen voor **minder verzuim**?  [Regel het met Stigas](#)

## STIGAS, VOOR EEN GEZONDE SECTOR!

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch & groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, groen, grond & infrastructuur, dierhouderij en hoveniers & groenvoorziening.

*De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: cijfers van Colland Arbeidsmarkt (2023), verzuimcijfers van Stigas (2023), het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2014-2023), de Vitaliteitsscan werknemer (2015-2024), registratie dodelijke ongevallen (2014-2023) en de RIE van Stigas (status april 2024).*

- De verzuimcijfers zijn gebaseerd op de bedrijven waarvoor Stigas de verzuimbegeleiding uitvoert, en waarvan het aantal werknemers bekend is. Dit betreffen zowel bedrijven met een verzuimverzekering als eigenrisicodragers. De representativiteit kan per sector verschillen. Bedrijven uit de sector die elders verzekerd of begeleid worden zijn niet meegenomen. Voor een vergelijking met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.*
- Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers van het PMO en de Vitaliteitsscan over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef.*
- De cijfers over de RIE betreffen alleen de bedrijven die gebruikmaken van de RIE van Stigas. Bedrijven die gebruiken maken van een andere methodiek zijn hierin niet meegenomen.*

Lees [hier](#) meer over de gebruikte bronnen.



**Stigas**

Korenmolenlaan 2 | 3447 GG Woerden | 085 044 07 00  
info@stigas.nl | www.stigas.nl

Oktober 2024