

# VEILIG, GEZOND EN VITAAAL WERKEN

## OPEN TEELTEN 2019

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als de sector open teelten (akkerbouw en volleggrond, bloembollen, bomen en vaste planten, fruit) significant afwijkt van de rest van de sector agrarisch en groen geven we dit aan.

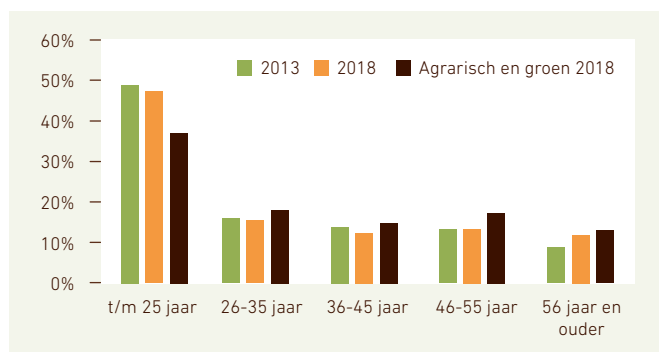
### LEEFTIJD



In de gehele sector agrarisch en groen neemt de leeftijd toe



Het aandeel werknemers (op de loonlijst) in de categorie **56 jaar en ouder** neemt toe in de sector open teelten



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2018 n= 26.009)

### VERZUIM

#### VERZUIMPERCENTAGE



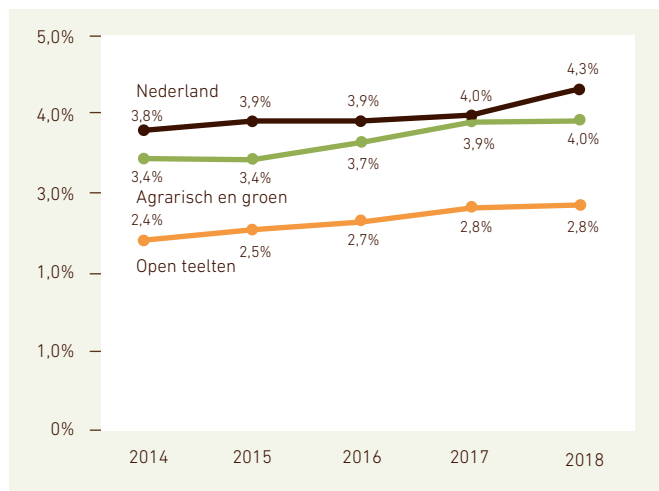
Het verzuimpercentage is **2,8%** in **2018**



Het verzuimpercentage ligt **onder** het gemiddelde in de sector en in Nederland



Vanaf **2014** is er sprake van een **lichte stijging**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

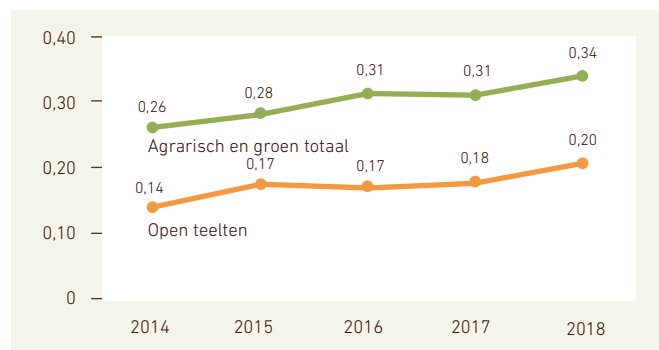
#### VERZUIMFREQUENTIE



De verzuimfrequentie is **gestegen** tussen **2017** en **2018**, zowel in de sector als in de totale sector agrarisch en groen



De frequentie in de sector open teelten ligt **onder** het gemiddelde in de sector



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

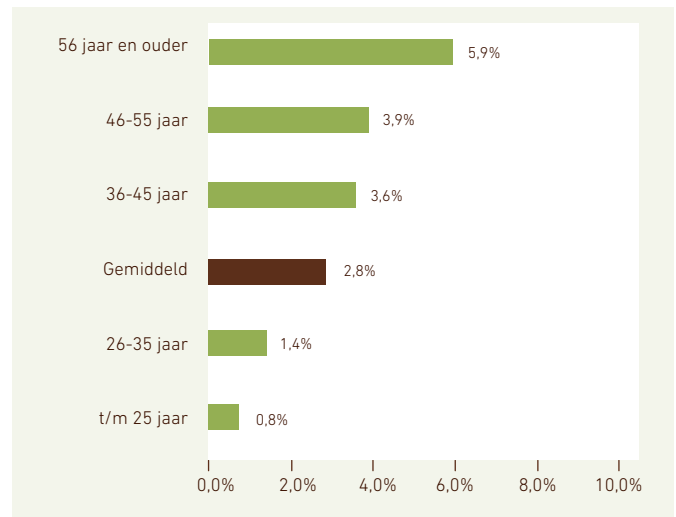
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR LEEFTIJD 2018



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

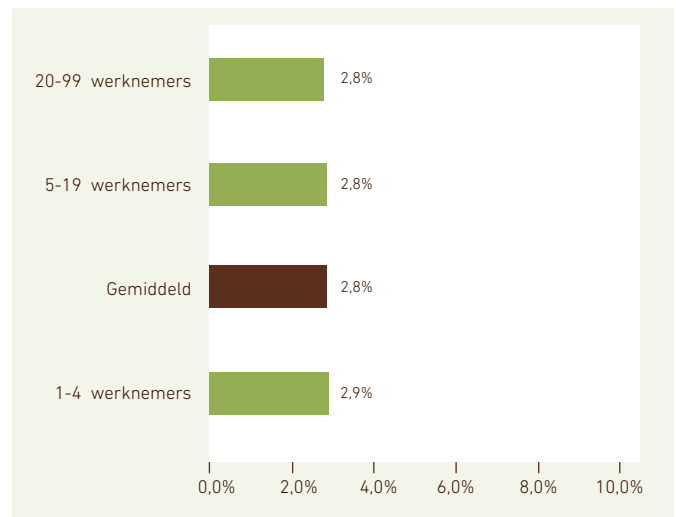
## VERZUIMPERCENTAGE NAAR BEDRIJFSGROOTTE 2018



Binnen grote bedrijven is het verzuim gemiddeld iets **lager**. De verschillen zijn klein



In de gehele sector agrarisch groen is dit juist net andersom. Een grotere **sociale betrokkenheid** in kleinere bedrijven kan het lagere verzuim in deze bedrijven verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

## VERZUIMPERCENTAGE 2018 NAAR DIAGNOSE

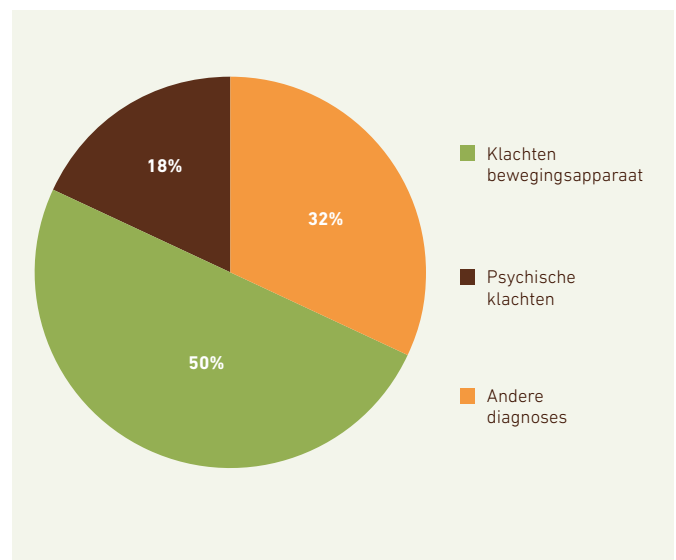


### 50%

(Het merendeel van het verzuimpercentage\*), bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**, dit aandeel is vrij stabiel over de jaren en gelijk aan de sector agrarisch en groen



Op de derde plaats staan **psychische klachten**. Dit percentage is vrij stabiel over de jaren, het aandeel is iets lager dan in de sector agrarisch en groen **20%**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

Andere diagnoses omvat een mix van diagnoses

\* Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, exclusief geen diagnose

## GEZOND EN VEILIG

**30%**

van de werknemers doet vooral lichamelijk werk



## TOP 3 LICHAAMELIJKE BELASTING

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

**54%**



Langdurig in dezelfde houding werken

**52%**



Vaak buigen en draaien

**38%**

lager dan gemiddeld **45%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=292)

## WERKDRUK

% vaak-altijd



Te veel werk

**26%**

Tijdsdruk

**25%**

% soms-nooit



Invloed op planning

**43%**

Invloed op onderbreken werk

**41%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=292)

## VERMOEIDHEID



**17%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, lager dan gemiddeld **23%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=257)

## TOP 5 KLACHTEN AAN HET LIJF

Rugklachten

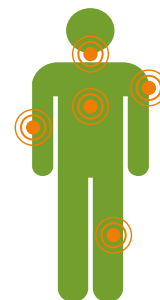
**47%**

afgelopen jaar

Schouderklachten

**23%**

afgelopen jaar



Nekklachten

**30%**

afgelopen jaar

Knieklachten

**19%**

afgelopen jaar

Arm

**18%**

afgelopen jaar

Bron: PMO (n=279)

## EMOTIONELE BELASTING

% soms-altijd

Lastige klanten

**49%**

lager dan gemiddeld **59%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

**52%**

Lastige collega's

**63%**



Emotioneel zwaar werk

**34%**

Pesten of discriminatie

**11%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=257)

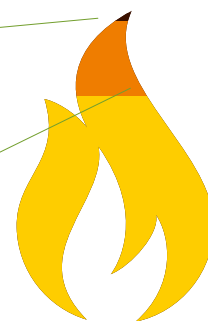
## BURN-OUT KLACHTEN

**2%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**19%**

heeft wel eens burn-out gerelateerde klachten



Bij werknemers met vooral mentaal werk en ouderen is de kans op burn-out **hoger**

Bron: Vitaliteitsscan (n=259)

## OMGEVINGSFACTOREN...

% last van



Stof:  
**24%**  
lager dan  
gemiddeld **30%**



Temperatuur:  
**24%**



Lawaai:  
**24%**  
lager dan  
gemiddeld **31%**



Trillingen en  
schokken:  
**13%**  
lager dan  
gemiddeld **22%**

## EN GEZONDHEIDSKLACHTEN



**24%**  
heeft minimaal  
1 klacht aan de  
luchtwegen,  
**10%** hiervan zegt dat  
klachten verergeren  
tijdens werk



**13%**  
heeft  
eczeem  
aan de  
handen

Bron: PMO (n=281)

Bron: PMO (n=280)



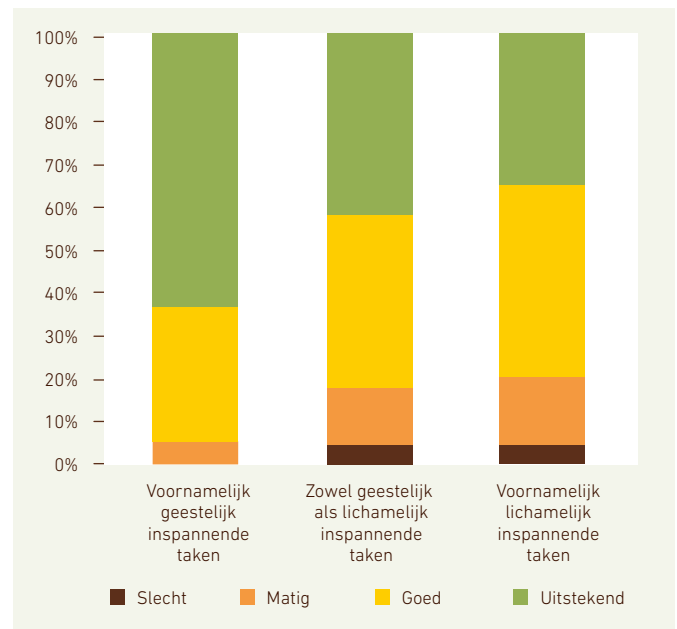
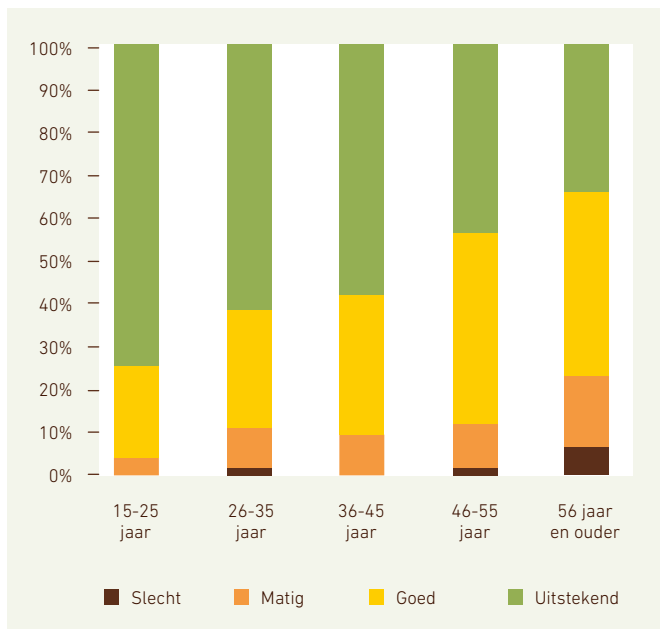
## WERKVERMOGEN

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Hoe ouder men is hoe **lager** het werkvermogen. Werknemers met vooral **mentaal werk** hebben een hoger werkvermogen.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=292)

## DODELIJKE ONGEVALLEN



Over de afgelopen acht jaar waren er **18 dodelijke ongevallen** binnen de sector. Op de minder ernstige ongevallen hebben we geen volledig zicht.

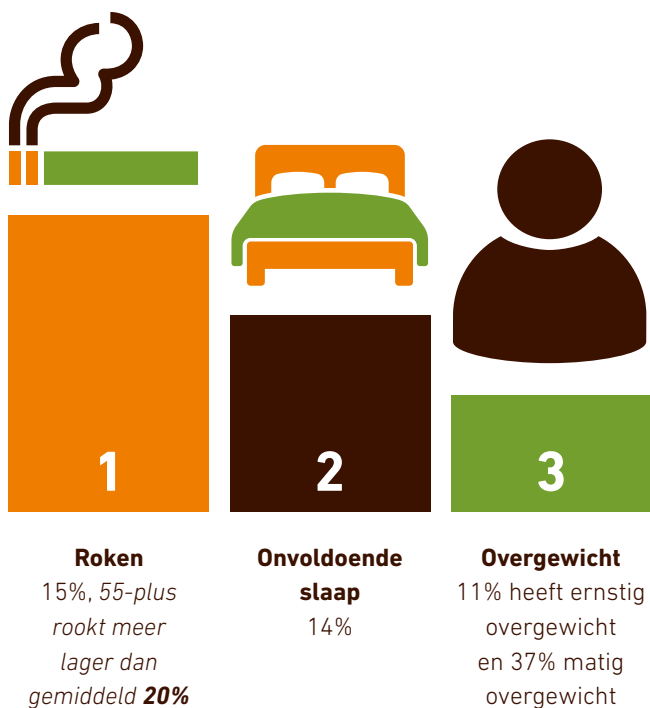
Bron: Registratie dodelijke ongevallen Stigas

## OORZAKEN

<b>1</b> Rijdende machines (10 keer)	<b>2</b> Vallend voorwerp (3 keer)	<b>3</b> Geplet/ bekneld door machine (2 keer)	<b>4</b> Vallen: dak (1 keer)	<b>5</b> Overige (2 keer)
--	--	---	--	---------------------------------

## VITAAL EN BETROKKEN

### TOP 3 VERBETERPUNTEN LEEFSTIJL



Bron: Vitaliteitsscan (n=292)

## BLIJ MET WERK

97% heeft werk dat past



94% vindt de sfeer goed op het werk

79% bevalt het werk goed

Bron: PMO (n=494)

75% ontvangt waardering van de leidinggevende



58% geeft aan dat de leidinggevende motiveert



66% ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan (n=177)

## WERK-PRIVÉ BALANS

88% ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (n=259)



Werknemers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Werknemers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

## IN ONTWIKKELING KUNNEN DOORWERKEN

55% geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, 55-plussers hoger **71%**

Bron: Vitaliteitsscan (n=310)



12% verwacht het werk niet **zonder aanpassingen** de komende vijf jaar te kunnen uitvoeren, met name onder 55 plussers **33%**



Bron: PMO (n=193)

## OPLEIDING/TRAINING

85% krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen

65% is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie



Bron: Vitaliteitsscan (n=257)

## GESPREK OVER INZETBAARHEID

71% had het afgelopen jaar een functioneringsgesprek

80% geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt



Bron: Vitaliteitsscan (n=177)



## PREVENTIE

**1.595**  
bedrijven\* zijn  
gestart met de  
RIE van Stigas

**88%**  
van de bedrijven  
heeft alle risico's ook  
geïntervieweerd



hoger dan  
gemiddeld  
**77%**

*\*Aantal bedrijfsvestigingen met RIE van Stigas, niet ouder dan 4 jaar (peildatum juni 2019)*



## WAT KAN STIGAS DOEN?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om **veilig, gezond** en **vitaal** te werken.

Dit begint bij de **RIE** en de **Arbocatalogus**. Verder bieden wij:

- Hulpmiddelen om veilig, gezond en vitaal te kunnen werken
- Preventiesprekuren en Preventief medisch onderzoek
- Trainingen voor de BHV-er en Preventiemedewerker
- Ondersteuning rondom duurzame inzetbaarheid

Bekijk ook de factsheets voor de sector agrarisch en groen totaal en voor de sectoren glastuinbouw, mechanisch loonwerk, dierhouderij, hoveniers en groenvoorziening en bos en natuur.

*De gebruikte cijfers zijn afkomstig uit verschillende bronnen: de RIE van Stigas, verzuimcijfers van Sazas/Stigas, cijfers van Colland Arbeidsmarkt, het Preventief Medisch Onderzoek (PMO 2012-2018) en de Vitaliteitsscan (2009-2018) werknemer. Voor het vormen van een voldoende grote groep zijn cijfers uit deze laatste twee bronnen over meerdere jaren samengevoegd. De resultaten hiervan zijn indicatief, het betrof geen representatieve steekproef. Voor een vergelijking van verzuim met Nederland maken we gebruik van cijfers van het CBS.*



### Stigas

Stationsweg 1  
3445 AA Woerden  
085 044 07 00  
info@stigas.nl  
www.stigas.nl

September 2019