



Gezonde medewerkers? Regel het met Stigas.



Regel het met Stigas



Introductie

De agrarische en groene sector is non-stop in beweging. De sector verandert nog iedere dag, onder andere als gevolg van technologische ontwikkelingen. Steeds meer wordt er beroep gedaan op de wendbaarheid van bedrijven en medewerkers in onze sector. Zeker nu de iedereen in de sector langer zal gaan doorwerken, wordt er om meer én andere kennis gevraagd. Van zowel ondernemers als van werknemers.

Denk hierbij aan de kennis om goed in te spelen op de vitaliteit van jouw medewerkers en om gezond en veilig te werken binnen jouw bedrijf.

Om te zorgen voor gezonde medewerkers én een veilige werkomgeving, biedt Stigas verschillende diensten aan binnen drie thema's: veiligheid, vitaliteit en verzuim. Deze drie thema's zijn essentieel om medewerkers en jouw bedrijf gezond te houden. Gezonde medewerkers zorgen namelijk voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven zorgen voor een gezonde sector.

Met een gemotiveerd en gespecialiseerd team, met brede kennis van de agrarische en groene sector, helpen wij jou aan een gezond bedrijf. Zo kun jij jouw medewerkers een lange en vitale carrière bieden. Daarnaast voldoe je met deze diensten aan alle wettelijke verplichtingen van de Arbowet en de Wet verbetering poortwachter.

Ieder bedrijf is uniek. Om te zorgen voor gezond personeel in jouw organisatie kijken we specifiek naar jouw bedrijf om in te schatten welke aanpak het beste werkt. Daarom krijg je bij Stigas altijd een vaste adviseur die jouw bedrijf kent en waarmee je nauw samenwerkt.

Wil jij aan de slag met veiligheid, vitaliteit of het voorkomen van verzuim? Regel het met Stigas. Lees in deze brochure meer over onze aanpak, de diensten van Stigas en hoe deze ervaren worden door bedrijven in de sector.

A man and a woman are walking away from the camera through a lush garden. The woman, on the left, has curly blonde hair and is wearing a black long-sleeved top and dark pants, carrying a laptop. The man, on the right, is wearing a blue suit jacket and dark pants. They are surrounded by green foliage and purple flowers. In the background, there is a modern building with a green roof and a large tree. The sky is blue with some clouds.

**Gespecialiseerd
team met
sector kennis**

Veiligheid

Veiligheid op het werk gaat niet alleen over veilige en goedgekeurde machines. Veilig gedrag is minstens zo belangrijk. Dat begint met heldere voorlichting en duidelijke instructies. Stigas heeft verschillende handvatten en diensten om een veilige werkomgeving te creëren en ongelukken te voorkomen.

→ www.stigas.nl/veiligheid

- › Risico-inventarisatie en evaluatie
- › Preventiespreekuur
- › Werkplekonderzoek
- › BHV-Training
- › E-learning + cursus preventiemedewerker
- › Diverse voorlichtingen

Verzuim

Speciaal voor bedrijven in de agrarische en groene sector bieden we verzuimbegeleiding aan. Onze ervaren adviseurs geven de juiste begeleiding bij verzuim in een bedrijf. En nog belangrijker: de juiste adviezen om verzuim te voorkomen. Kenmerkend hierbij is dat jij als ondernemer geniet van één vast aanspreekpunt die de taal van de sector spreekt.

→ www.stigas.nl/verzuim

- › Grip op Verzuim – verzuimbegeleiding
- › Arbeidsdeskundig onderzoek
- › Training: Effectief omgaan met verzuim

Vitaliteit

Productief en met plezier aan het werk zijn én blijven, dat is de grote uitdaging voor de toekomst. Zeker nu de pensioenleeftijd omhoog gaat en we langer doorwerken. Om jouw medewerkers en organisatie zo vitaal mogelijk te laten werken, bieden we diverse handvatten om aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid.

→ www.stigas.nl/vitaliteit

- › Preventief medisch onderzoek
- › Programma Werken aan morgen
- › Groeikrachtsessie
- › Vertrouwenspersoon
- › Training: Vlammen zonder afbranden

Veiligheid

Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven zorgen voor een gezonde sector. Voor een gezonde sector heb je veilige werkomgeving nodig, want zonder **veiligheid** is er geen gezonde sector. Met onze experts en veiligheidsadviseurs helpen we jou als ondernemer en je medewerkers om veilig te werken.

“De RIE van Stigas is speciaal opgesteld voor én door ondernemers en medewerkers uit de agrarische en groene sector.”

Veiligheid op het werk gaat niet alleen om veilige en goedgekeurde machines. Veilig gedrag van alle werknemers is minstens zo belangrijk. In onze sector draait namelijk alles om de mens. Veilig gedrag begint met een heldere voorlichting en duidelijke instructies. Zo weet iedere collega wat hij of zij kan doen om een veilige werkomgeving te bieden voor zichzelf en anderen. Hiermee weten we ongelukken in jouw bedrijf te voorkomen én het werkplezier te vergroten. Om jou als ondernemers en je werknemers veilig te laten werken, bieden we verschillende diensten aan.

Risico-inventarisatie en -evaluatie

Met een risico-inventarisatie en -evaluatie (oftewel: RIE) breng je de veiligheids- en gezondheidsrisico's van je bedrijf in kaart. Zo kun jij als ondernemer op een overzichtelijke manier maatregelen nemen die zorgen voor een veiligere en betere werkplek. Een goed opgestelde RIE helpt je daarmee om ongelukken en gezondheidsklachten te voorkomen. De RIE van Stigas is speciaal opgesteld voor én door ondernemers en medewerkers uit de agrarische en groene sector. Met onze kennis van de sector weten we wat er speelt en kunnen we jou als ondernemer en jouw medewerkers deskundig en adequaat verder helpen.





Bedrijfshulpverlening

Bij ongevallen wil iedere ondernemer dat er snel, goed en veilig gehandeld wordt. Op het moment dat de nood het hoogst is, is het belangrijk dat jij jouw medewerkers op de juiste manier hulpverlening kunt bieden. Als bedrijf ben je in Nederland dan ook verplicht om maatregelen te treffen op het gebied van bedrijfshulpverlening (oftewel: BHV). Speciaal voor de agrarische en groene sector bieden we cursussen bedrijfshulpverlening aan.



Preventiemedewerker

Een preventiemedewerker is onmisbaar en ook verplicht in elke organisatie. Een preventiemedewerker kan kansen en problemen signaleren op het gebied van veilig en gezond werken én goed onderbouwd adviseren wat er gedaan moet worden. Voor preventiemedewerkers in de agrarische en groene sector hebben we een speciale e-learning beschikbaar om hen van de nodige kennis en informatie te voorzien voor hun taak om veilig werken te stimuleren.

Wil Huijbregts Veiligheid

Wil Huijbregts van Loon- en grondwerkbedrijf & civiele aanneming W. Huijbregts zet de veiligheid van zijn personeel op de eerste plaats. Samen met Stigas zorgt Wil voor een veilige en vitale werkomgeving voor zijn medewerkers.

“Aangezien onze medewerkers dagelijks met zware machines werken, is het enorm belangrijk dat er veilig en verantwoord gewerkt wordt. Een ongeval met een van deze machines kan namelijk ernstige gevolgen hebben. Vanuit Stigas krijgen we maandelijks de laatste updates en instructies om veilig om te gaan met deze machines. Ook laten we ieder jaar alle elektronische apparatuur keuren.”

“Naast dat veilig werken essentieel is voor mijn medewerkers, vind ik veiligheid ook belangrijk voor de uitstraling van het bedrijf. Veilig werken straalt professionaliteit uit en geeft ons een serieuze status in de branche. Je geeft hiermee je visitekaartje af.”



**“Het voelt
professioneel om
veilig te werken.”**



“Door gebruik te maken van elkaars krachten, zorgen we voor een gezonde sector.”

Peter Bredius

Veiligheid

Als je aan veilig werken denkt in de agrarische en groene sector, dan denk je aan Peter Bredius. Peter is al meer dan 25 jaar hoger veiligheidskundige bij Stigas en werkt dagelijks aan een veilige en gezonde werkomgeving van medewerkers in de branche.

“In mijn dagelijkse werkzaamheden ben ik veel bezig met uitvoeren van risico-inventarisatie en -evaluaties, werkplekonderzoeken en voorlichtingen. Ook ben ik sectorspecialist voor de sector Groen, Grond en Infra en als zodanig aanspreekpunt voor Cumela. Iedere dag opnieuw houd ik me bezig met de veiligheid en gezondheid van het werken in onze uitdagende sector. Ook als het een keertje misgaat. Dan ben ik er juist om de klant extra bij te staan. Voor de klanten doe ik alles.”

“Hoe ik bijdraag aan een gezonde sector? Veilig werken is tegenwoordig zoveel breder dan alleen werken met veilige machines en technieken. Het gaat er ook om dat de mensen vitaal zijn. Met de toenemende automatisering neemt de kans op meer eenzijdiger werk toe. Het welzijn van de collega's is daarom steeds belangrijker aan het worden. Veiligheid zorgt voor vitaliteit én andersom. Daarom is het enorm belangrijk dat we gebruikmaken van elkaars kennis en krachten en de drie thema's: veiligheid, vitaliteit en verzuim als eenheid gaan zien die elkaar versterken.”

○ Vitaliteit

Bij Stigas helpen we ondernemers en medewerkers om gezond, veilig en duurzaam te werken. Gezond, productief en met plezier aan het werk zijn én blijven - oftewel vitaal werken - dat is de grote uitdaging voor de toekomst. Zeker nu de markt in snel tempo verandert, andere eisen gesteld worden aan de sector en de medewerkers in de sector langer door moeten werken.

“Gezond, productief en met plezier aan het werk zijn én blijven - oftewel vitaal werken - dat is de grote uitdaging voor de toekomst.”

Aandacht voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid voorkomen ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid in bedrijven. Daarnaast zorgt het voor meer plezier, een hogere productiviteit en een betere positie op de arbeidsmarkt. Voor jou als ondernemer en jouw medewerkers. Onze dienstverlening richt zich op het vergroten van de inzetbaarheid van je medewerkers.



Duurzaam inzetbaar zijn betekent dat je gezond, vitaal en met plezier kunt blijven werken tot je pensioen of AOW. Dat vraagt om een veilige en gezonde werkplek, om betrokken en gemotiveerde medewerkers én om ontwikkelingsmogelijkheden. Duurzame inzetbaarheid is daarom een gedeelde verantwoordelijkheid van jou als ondernemer en je medewerkers. Medewerkers die werken aan duurzame inzetbaarheid zijn gezonder, meer betrokken, productiever en gelukkiger. Zij dragen bij aan een positieve sfeer, melden zich minder vaak ziek en kunnen langer doorwerken. Ook blijkt dat zij beter kunnen inspelen op veranderingen in de omgeving. Zo dragen ze bij aan een betere concurrentiepositie van het bedrijf in de huidige turbulente markt.

“Duurzaam inzetbaar zijn betekent dat je gezond, vitaal en met plezier kunt blijven werken tot je pensioen of AOW.”

Op dit moment werken medewerkers door tot hun 67ste of 68ste. Dat betekent dat iemand van 55 jaar nog dertien jaar bij een bedrijf kan blijven werken. Met een minder goede gezondheid en vitaliteit kan langer doorwerken zwaar vallen.

Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten, biedt Stigas meerdere diensten en instrumenten aan waar ondernemers en werknemers mee aan de slag kunnen. Denk hierbij aan:

- Het programma Werken aan morgen
- Bedrijfsscan duurzame inzetbaarheid voor bedrijven
- Vitaliteitsscan voor werknemers
- Groeikrachtssessies
- Preventief medisch onderzoek
- Werkplekonderzoek.

Weet je als ondernemer niet waar je kunt beginnen met duurzame inzetbaarheid? Dan bieden we het vitaliteitsprogramma Werken aan morgen aan. Met dit programma laten we zien dat ondernemen met medewerkers duurzaam en slim kan, zonder al te hoge investeringen.

Peter Verheijen

Veiligheid

Peter Verheijen is meewerkend voorman Teelt bij Van der Avoird Trayplant. Het bedrijf, met meer dan 50 medewerkers in vaste dienst en tussen de 20 en 300 flexmedewerkers, is gespecialiseerd in het opkweken van aardbeien en frambozen. Dagelijks wordt er een enorme hoeveelheid werk verzet om dit fruit te kweken.

“Alle bedrijven in onze branche maken goede producten, net als wij. Maar het personeel staat bij ons op de eerste plaats. Dat is absoluut de basis. Mensen moeten gelukkig zijn in hun werk. Dat is voor mij een voorwaarde. Het is daarom superbelangrijk dat collega’s goed in hun vel zitten en veilig te werk kunnen gaan.”

“In samenwerking met Stigas nemen we vaak het werkproces onder de loep. We kijken wat er verbeterd kan worden en hoe de werkomgeving veiliger en gezonder kan worden gemaakt voor onze medewerkers. Door dit continu te blijven doorontwikkelen, voelen we ook de waardering van de collega’s als je veilig werkt. Het zorgt ervoor dat we als bedrijf goed op de kaart staan en mensen het fijn vinden om bij Van der Avoird Trayplant te werken.”



“Ik krijg waardering van mijn collega’s als we veilig werken.”



“Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van iedere organisatie.”

Marlies Kamps

Vitaliteit

Marlies Kamps is sinds 1995 in dienst bij Stigas. “Ik ben gestart als preventieadviseur, maar heb bij Stigas altijd de ruimte gekregen om mezelf én de diensten te ontwikkelen. Wat ik op dit moment doe? Ik zorg voor werkplezier in de agrarische en groene sector, want vitale bedrijven hebben de toekomst.”

“Veilig en gezond werk is een primaire behoefte binnen iedere organisatie. Het is niet voor niets dat hier ook allerlei regelgeving voor is in Nederland. Echter, je wil er juist voor zorgen dat medewerkers in staat zijn om zélf gezond en veilig te werken, ongeacht de wetgeving. En daar komen wij van Stigas om de hoek. Wij helpen bedrijven en medewerkers bij de problemen die ze hebben én we zorgen ervoor dat ze continu flexibel kunnen reageren op veranderende omstandigheden in de sector. Oftewel: duurzame inzetbaarheid.”

“Met onze aanpak op het gebied van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit helpen we bedrijven en werknemers niet alleen met het geven van de juiste instructies. We willen graag een gedragsverandering teweegbrengen. Ander gedrag zorgt uiteindelijk voor de verandering die je wil bewerkstelligen. Een verandering die zorgt voor meer werkplezier. Het is daarom ook onze plicht om ervoor te zorgen dat het werkplezier in de agrarische en groene sector hoog is én blijft, zodat mensen graag in onze sector willen werken.”

○ Verzuim

Gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven zorgen voor een gezonde sector. Om medewerkers zo gezond mogelijk te houden, bieden we verzuimbegeleiding aan specifiek voor de agrarische en groene sector.

“Met ‘Grip op Verzuim’ bieden we specialistische begeleiding om zieke medewerkers goed en snel weer op been te krijgen. Maar ook om nieuw verzuim in organisaties te voorkomen.”

Een zieke medewerker is nooit fijn. Niet alleen voor de medewerker zelf, maar ook voor jou als werkgever. Er bestaat namelijk de kans dat dit een ingewikkeld, duur en tijdrovend traject wordt. Vooral als de medewerker langdurig ziek blijft. Om de medewerker én de werkgever in dit traject zo goed mogelijk te ondersteunen, bieden we onze eigen arbodienstverlening ‘Grip op Verzuim’ aan.

Met ‘Grip op Verzuim’ bieden we specialistische begeleiding om zieke medewerkers goed en snel weer op de been te krijgen. Maar ook om nieuw verzuim in

organisaties te voorkomen. Onze verzuimbegeleiding onderscheidt zich door grote persoonlijke betrokkenheid, kwaliteit en sectorkundigheid, want:

- Onze bedrijfsartsen, re-integratieadviseurs en preventie adviseurs kennen de sector en de bedrijven als geen ander en zijn daardoor bij uitstek geschikt om een zieke medewerker te begeleiden. Alle contactpersonen spreken de taal van de sector.
- We voldoen aan alle verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter, de Arbowet en basiscontract arbodienstverlening.
- We kennen de risico's binnen de sector en stemmen onze aanpak daarop af. Daar profiteert jouw hele bedrijf van, ook collega's die niet ziek zijn.
- Elk bedrijf krijgt een eigen klant-team waarin je bedrijfsarts, re-integratieadviseur en preventieadviseur met elkaar samenwerken. Zo is iedere klant ervan verzekerd dat preventiezorg en verzuimbegeleiding in goede handen zijn.

“Hoe houden we medewerkers gezond en gemotiveerd, zodat zij productief en gelukkig de pensioen-gerechtigde leeftijd halen?”

Naast de juiste begeleiding bij verzuim, is verzuimpreventie het belangrijkste speerpunt van de komende jaren. Langdurig verzuim neemt namelijk steeds meer toe. Er wordt langer doorgewerkt en de vergrijzing neemt de komende jaren alleen maar toe. Daarom besteden onze adviseurs proactief aandacht aan de vraag:

*Hoe houden we medewerkers **gezond en gemotiveerd**, zodat zij productief en gelukkig de pensioengerechtigde leeftijd halen? Want zoals het oer-Hollandse gezegde luidt: "voorkomen is beter dan genezen".*



Myra Waegemakers

Verzuim & Vitaliteit

Van der Tol Groep, specialist in het aanbieden van groene oplossingen, staat al jaren bekend als dé hovenier van de Randstad en omstreken.

Myra Waegemakers, al ruim 30 jaar hoofd Personeelszaken bij Van der Tol Groep, is dagelijks bezig om ervoor te zorgen dat iedere medewerker gezond en veilig te werk kan gaan.

“De kracht van een goed personeelsbeleid zit hem vooral in een prettige samenwerking met professionele en deskundige partijen die passie hebben voor het vak. In Stigas hebben we een perfecte partner gevonden waarmee ik kan lezen en schrijven.”

“Met de verzuimbegeleiding van Stigas heb ik een vast contactpersoon en een vaste bedrijfsarts vanuit Stigas. Dit werkt enorm prettig, want ik hoef niet uit te leggen wat we doen bij Van der Tol. Hierdoor wordt er adequaat en snel gereageerd bij verzuim. Deze directe relatie vind ik erg belangrijk.”

“Ook ben ik bewust bezig met de vitaliteit van onze medewerkers. Als ik merk dat er wat onrust is in de organisatie, dan maak ik gebruik van de ‘weet wat er speelt’ enquête van Stigas. Die geeft me concrete handvaten om een vinger te krijgen achter deze onrust en hoe ik die kan oplossen.”



“We hebben geleerd te denken in mogelijkheden in plaats van belemmeringen.”



“Het liefst gaan we in gesprek over hoe we verzuim kunnen voorkomen.”

Tim van der Meer

Verzuim

Tim van der Meer is arbeidsdeskundig adviseur bij Stigas. Samen met de re-integratieadviseurs is hij verantwoordelijk voor het verzuimproces van bedrijven in de sector. Wekelijks gaat hij langs bij bedrijven om adviezen te geven over verzuim en het voorkomen daarvan.

“Het eerste doel van de verzuimbegeleiding van Stigas is uiteraard om een zieke medewerker weer duurzaam terug te laten keren naar zijn of haar werk. Om dit zo goed mogelijk te begeleiden, is het fijn als de werkgever en werknemer een partner hebben die hun werksituatie kent en ook weet wat er speelt. Door onze sector kennis spreken we de taal van de sector - praktisch en down-to-earth - en weten we welke oplossingen we kunnen bieden voor werkgever en werknemer.”

“Naast de juiste verzuimbegeleiding is de integraliteit van Stigas echt ons sterke punt. We hebben veiligheid, vitaliteit en verzuimbegeleiding onder één dak. Alles wat voor duurzame inzetbaarheid zorgt, kunnen we aanbieden bij de klant. Dat betekent dat we niet alleen zieke mensen goed terug kunnen begeleiden, maar ook dat we met de klant kunnen kijken wat we kunnen doen om te voorkomen dat mensen ziek worden. Denk aan de juiste instructies om veilig te werken of om je medewerkers vitaal te houden. Dit maakt ons een complete partner voor bedrijven in de sector.”

**Stigas,
voor een
gezonde
sector.**

Bij Stigas geloven we in een gezonde sector. Een sector waar bedrijven, werkgevers en werknemers veilig, vitaal én met plezier kunnen werken. Een sector met minder ongevallen, gezonde medewerkers en zo min mogelijk verzuim. Dat is ons doel.

“Stigas biedt het volledige plaatje om medewerkers en bedrijven gezond te houden.”

Inmiddels maken meer dan 10.000 bedrijven in de agrarische en groene sector op één of andere manier gebruik van de dienstverlening van Stigas en zijn hierdoor dagelijks bezig met het zo gezond mogelijk houden van hun bedrijf.

Met ons motto “Stigas, voor een gezonde sector” stellen wij bij Stigas het doel om dé helpende hand te zijn voor alle agrarische en groene bedrijven om volledig gezond te zijn én te blijven.

Want gezonde medewerkers zorgen voor gezonde bedrijven. En gezonde bedrijven zorgen voor een gezonde sector.



**Zorgen voor
een gezond
bedrijf.**

Een gezond bedrijf: waar te beginnen?

1. Veilig werken met de RIE van Stigas

Als werkgever ben je verplicht te zorgen voor een veilige werkomgeving. De belangrijkste verplichting hierin is de risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE). De RIE brengt alle risico's op ongelukken en gezondheidsklachten van je bedrijf in kaart en sluit af met een plan van aanpak. Ga naar www.stigas.nl/RIE om jouw RIE aan te vragen.

2. Minder verzuim met Grip op verzuim

Naast de verplichte RIE ben je volgens de Arbowet ook verplicht om een Basiscontract Arbodienstverlening te hebben. Om aan deze wetgeving te voldoen, bieden we verzuimbegeleiding aan specifiek voor de agrarische en groene sector. Ons verzuimpakket 'Grip op Verzuim' is speciaal voor de ondernemers in onze sector en onderscheidt zich hiermee van andere arbodienstverleners. Benieuwd of jij voldoet aan de voorschriften ten aanzien van het Basiscontract? Check het op www.stigas.nl/verzuim

3. Vitale medewerkers met Werken aan morgen

Deze tijd vraagt meer dan ooit om bedrijven en medewerkers die zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden. Aandacht voor

gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling betekent meer werkplezier, minder ziekteverzuim, hogere kwaliteit en hogere productiviteit. Het programma Werken aan morgen geeft je handvatten om hiermee aan de slag te gaan. Met onze speciaal ontwikkelde Bedrijfsscan duurzame inzetbaarheid zie je eenvoudig op welke punten je het beste kunt verbeteren. Breng in 10 minuten in kaart hoe jouw bedrijf ervoor staat op www.stigas.nl/werken-aan-morgen

4. Het complete overzicht voor een gezond bedrijf

Mocht je als bedrijf bovenstaande punten hebben aangepakt, dan ben je hard op weg naar een gezond bedrijf met gezonde medewerkers. Om continu het overzicht te kunnen houden van alle activiteiten die jouw bedrijf en medewerkers gezond houden, hebben we Mijn Stigas ontwikkeld. Mijn Stigas creëert een volledig overzicht van alle onderwerpen die jouw organisatie veilig en vitaal houden. Denk hierbij aan een overzicht van alle BHV'ers, reminders als een certificaat verloopt of een handige checklist om te zien of je voldoet aan alle veiligheidseisen van de overheid. Alles komt samen in Mijn Stigas. Ga naar mijn.stigas.nl voor het volledige overzicht.



Over Stigas

Stigas is in 1986 opgericht door werkgevers- en werknemersorganisaties en wordt bestuurd door LTO Nederland, Cumela, Koninklijke Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners, FNV en CNV Vakmensen. Deze partijen geven vanuit hun bestuurlijke rol mede richting aan de activiteiten van Stigas.

Stigas is van en voor de agrarische en groene sector. Doordat we sectorspecifiek werken, kennen wij de sector als geen ander. Bovendien zijn we onafhankelijk en staat bij ons het werken aan een gezonde sector voorop. Stigas vervult enerzijds de rol van kennisinstituut en is anderzijds arbodienstverlener. Daartoe is Stigas sinds 2014 gecertificeerd conform het certificatieschema Arbodiensten en ISO 9001-2015.



www.stigas.nl



Adres

Stationsweg 1
3445 AA Woerden

Contact

T: 085 044 07 00
E: info@stigas.nl

www.stigas.nl
rie.mijnstigas.nl/



Regel het met Stigas