

Duurzaam werken in agrarisch en groen

Scan van de ontwikkelingen in gezond, veilig en vitaal werken in de agrarische en groene sector

Inhoud

Waarom deze scan?	2
Wat doet Stigas?	2
Arbeid en markt	4
Gezondheidsrisico's op het werk	6
De RIE	6
Gezondheidsklachten door het werk	8
Beroepsziekten	8
Werkvermogen	9
Veilig werken	10
Verzuim en arbeidsongeschiktheid	10
Vitaliteit en betrokkenheid	12
Loopbaan en perspectief	12
Duurzaam werken realiseren	14
Acties voor duurzaam werken	16

Waar hebben werkgevers en werknemers mee te maken?

Vergrijzing en langer doorwerken

Meer flexibele arbeid

Nieuwe technologie en robotisering

Verbreding van activiteiten

Schaalvergroting

Duurzaam werken



Veilig en gezond



Vitaal en betrokken



In ontwikkeling

Wat zijn belangrijke gezondheidsrisico's

Lichamelijke belasting

Psycho-sociale belasting

Onveilige situaties

Lawaai, stof en temperatuur

Waarom deze scan?

De bevolking vergrijst. We worden gemiddeld steeds ouder. Hierdoor schuift de pensioenleeftijd op en gaan we langer doorwerken. Bij oudere werkenden neemt de kans op gezondheidsklachten toe. Ondertussen moeten werkenden zich soepel kunnen blijven aanpassen aan snel veranderende omstandigheden in en om hun bedrijf. Dat speelt ook in de agrarische en groene sector. Economische en technologische ontwikkelingen gaan snel. De sector is sterk afhankelijk van seizoensinvloeden en incidenten kunnen een plotselinge en grote impact hebben op een bedrijf of een hele sector. Daarom is het belangrijk om ervoor te zorgen dat ondernemers en werknemers op de lange termijn gezond en vitaal blijven en prettig en productief kunnen blijven werken.

Actueel beeld

Stigas heeft een actueel beeld van gezond, veilig en vitaal werken in de agrarische en groene sector. Deze scan geeft de belangrijkste trends, feiten en cijfers weer uit de rapportage 'Duurzaam werken in de agrarische en groene sector' die [Stigas](#) in 2017 op basis van de beschikbare gegevens samenstelde. Met deze gegevens bieden we werkgevers en werknemers, hun organisaties en overheden aanknopingspunten om duurzame inzetbaarheid in de sector te kunnen realiseren.

Wat doet Stigas?

Stigas helpt ondernemers en werknemers om gezond, veilig en duurzaam te werken binnen de agrarische en groene sector. Preventie staat voorop. We stellen alles in het werk om ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid te voorkomen. Wanneer een medewerker ziek is, verzorgen we de verzuimbegeleiding. Is iemand langere tijd ziek, dan zetten we alles op alles voor een succesvolle terugkeer op het werk.

Kenniscentrum midden in de praktijk

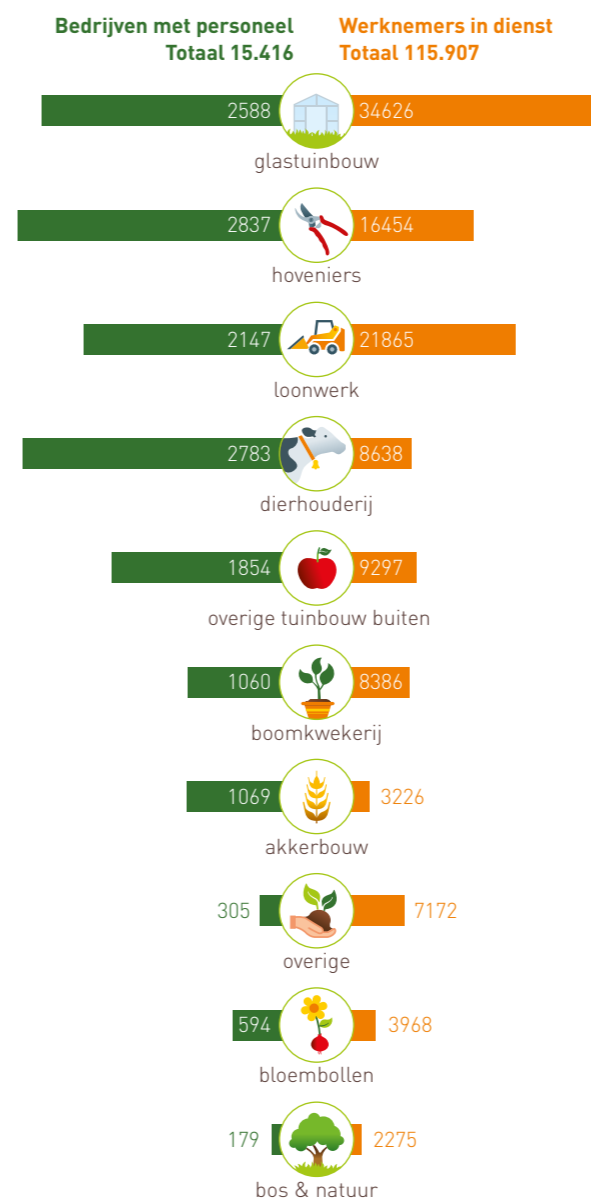
Door de positie midden in de praktijk heeft Stigas kennis van de uitdagingen waarvoor bedrijven en hun medewerkers staan. Als adviseur en kennismakelaar hebben we een centrale rol als kenniscentrum op het terrein van veilig en gezond werken en inzetbaarheid in de sector. Stigas doet dit in opdracht van sociale partners¹. Stigas biedt in beginsel dienstverlening aan alle bedrijven in de agrarische en groene sector. Data verzamelen we met de instrumenten die we specifiek voor de sector gebruiken. De cijfers in deze scan zijn onder meer afkomstig uit het Preventief Medisch Onderzoek (PMO), de Vitaliteitsscan werknemers, verzuimgegevens en registratie van beroepsziekten en ongevallen. We maken ook gebruik van cijfers van [Colland Arbeidsmarkt](#). Voor een vergelijking met de rest van Nederland maken we gebruik van cijfers van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB), CBS en TNO.

¹ LTO Nederland, CUMELA Nederland, Branchevereniging VHG, FNV en CNV Vakmensen

Wat is → De agrarische en groene sector

De agrarische en groene sector bestaat uit veel verschillende deelsectoren. In deze scan geven we inzicht in de totale sector en concentreren we ons waar mogelijk op sectoren waarvan we voldoende gegevens hebben: de glastuinbouw, het mechanisch loonwerk, hoveniers en groenvoorziening, open teelten, dierhouderij en de sector bos en natuur.

Aantal bedrijven en werknemers in agrarische en groene sector



Verhouding kleine en grote bedrijven (Bron CBS)

↓ 82.300 bedrijven ↓

55% eenpersoons

45% meerpersoons

Bedrijven met personeel

15.416 bedrijven met personeel
geregistreerd bij Colland
(115.907 medewerkers)



1-5 medewerkers 59% ♦
6-99 medewerkers 40% ♦
> 100 medewerkers 1% ♦

Wat is → Duurzaam werken



Veilig en gezond werken →

gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, juiste werkinhoud en prettige onderlinge verhoudingen.



Vitaal en betrokken werken →

actief werken aan eigen vitaliteit, bevorderen van betrokkenheid en motivatie.



Altijd in ontwikkeling blijven →

actief nadenken over de toekomst door zowel werkgever als werknemer. Kennis, competenties en vaardigheden zijn op peil.

Contract en opleiding medewerkers

↓ contractvorm ↓

26% tijdelijk contract

74% vast contract

lagere/middelbare school 9% ♦
lbo 23% ♦
mbo 58% ♦
hbo/wo 9% ♦



Arbeid en markt

Vergrijzing en langer doorwerken

We worden gemiddeld ouder en werken langer door. In 2040 zijn er vermoedelijk bijna 30 procent meer AOW'ers dan nu. En dat terwijl we later met pensioen gaan. In 2021 ligt de AOW-leeftijd op 67 jaar, vanaf 2023 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

Het aandeel ouderen dat in de agrarische en groene sector werkt, is relatief hoog; een kwart is ouder dan 55 jaar. Dit zijn vooral zelfstandigen. In sommige sectoren werken verhoudingsgewijs veel ondernemers door, ook nadat ze de AOW-leeftijd hebben bereikt. Van de werknemers is 11 procent ouder dan 55 jaar. Het aandeel 55+'ers is de afgelopen jaren gegroeid.

Hoe ouder iemand is hoe groter de kans dat de gezondheid verslechtert en hoe groter de kans op chronische aandoeningen. Onder oudere werknemers is het verzuim hoger en ze hebben vaker een beroepsziekte dan jongere medewerkers.

Meer flexibele arbeid

De inzet van flexibele arbeid is de afgelopen jaren toegenomen. Gemiddeld hebben bedrijven in de agrarische en groene sector 37 procent flexwerkers. Uitzendkrachten zijn de grootste groep flexibele arbeidskrachten. Veel bedrijven huren uitzendkrachten van buitenlandse afkomst in. Het verschil in arbeidsomstandigheden tussen buitenlandse en Nederlandse flexwerkers wordt steeds kleiner. Dat is positief.

Nieuwe technologie en schaalvergroting

De vraag naar voedselproductie stijgt door de groeiende wereldbevolking. Het is op dit moment lastig om bepaalde vacatures in de sector te vervullen. Nieuwe technologieën en robotisering helpen dit probleem oplossen en maken schaalvergroting mogelijk. Andersom stimuleert schaalvergroting innovaties. Robots kunnen zwaar, saai, repetitief en vies werk overnemen. Een aandachtspunt is wel dat het werk niet te eenzijdig wordt.

Door de technologische ontwikkelingen neemt de vraag naar hoogopgeleid personeel naar verwachting toe en ontstaan nieuwe, meer technologisch geïntereerde functies. Ook de schaalvergroting, waardoor grotere bedrijven ontstaan, met meer medewerkers, zorgt voor meer strategische functies. Door schaalvergroting, mechanisatie en technologische innovatie neemt het aantal banen voor zelfstandigen af.

Verbreding activiteiten

Naast schaalvergroting en mechanisering ontstaat verbreding. Multifunctionele agrarische bedrijven zijn in opkomst. Logies en recreatie, zorg, een winkel of voedselverwerking en energieproductie (wind, zon, aardwarmte) zijn voorbeelden van activiteiten die ondernemers toevoegen aan hun agrarische of groene activiteiten.

Niet alleen nieuwe technologieën, ook verbreding van activiteiten vraagt nieuwe vaardigheden en bredere kennis van medewerkers. Dat kan variëren van kennis over mijnbouw voor aardwarmte tot kennis over zorgwetgeving en persoonsgebonden budgetten voor een zorgboerderij. Verbreding zorgt ervoor dat functies zich in een andere richting ontwikkelen.

Duurzaam ondernemen voor een bewuste consument

Consumenten stellen meer eisen aan smaak, gemak, variatie, de prijs van voedsel, voedselveiligheid en de manier waarop voedsel is geproduceerd. De consumentenwensen komen terug in de leveringsvoorwaarden die afnemers van agrarische producten stellen. De vraag naar duurzame productie, met aandacht voor het milieu, dierenwelzijn en arbeidsomstandigheden groeit. Consequentie is dat van agrarische bedrijven gevraagd wordt om te innoveren, te investeren in langdurige klantrelaties en klantkennis en dienstverlening op maat te leveren. Dat vergt meer van medewerkers en vereist nieuwe competenties en vaardigheden.

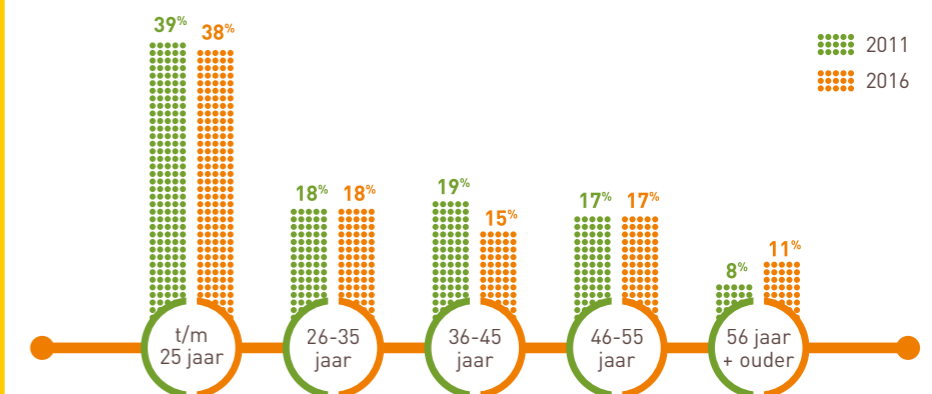
Investeren in duurzaamheid uit zich ook in sociaal werkgeverschap. Van de bedrijven in de agrarische en groene sector geeft 16 procent aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of Wajongers in dienst te hebben.

5 trends in arbeid en markt

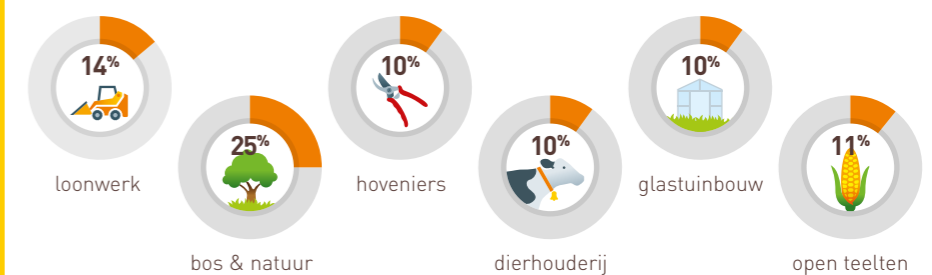


Leeftijdverdeling werknemers

Ontwikkeling leeftijdsverdeling



56 Jaar en ouder per sector (2016)



Gezondheidsrisico's op het werk

Lichamelijke belasting

Lichamelijke belasting springt er als risico duidelijk uit. Repeterende bewegingen en langdurig in dezelfde houding werken komen veel voor. De mate van lichamelijke belasting hangt samen met de leeftijd. Jonge medewerkers doen vaak het zwaarste werk.

Vergeleken met andere sectoren ervaren werknemers in de agrarische sector meer lichamelijke belasting. Ze hebben meer te maken met herhalende bewegingen, kracht moeten zetten, trillen en schudden en ongemakkelijke houdingen.

Omgevingsfactoren

Lawaai, stof en temperatuur (temperatuurwisseling, te warm of te koud) zijn de grootste boosdoeners als het om risico's in de omgeving gaat. In de agrarische sector staan werknemers vaker bloot aan lawaai dan gemiddeld in Nederland. Voor zelfstandigen komt het inademen van stoffen en contact met mogelijke besmettingen vaker voor dan in andere sectoren in Nederland.

Psychosociale belasting

Als werknemers psychosociale belasting ervaren, dan gaat het meestal om te veel werk (hoge taakeisen), te weinig mogelijkheden om zelf het werk te regelen en emotionele belasting, bijvoorbeeld confrontatie met agressie.

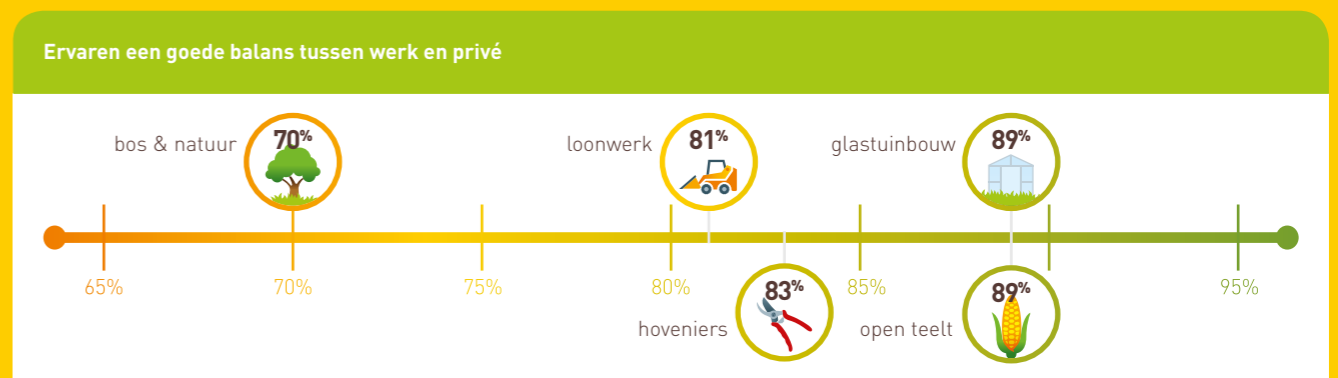
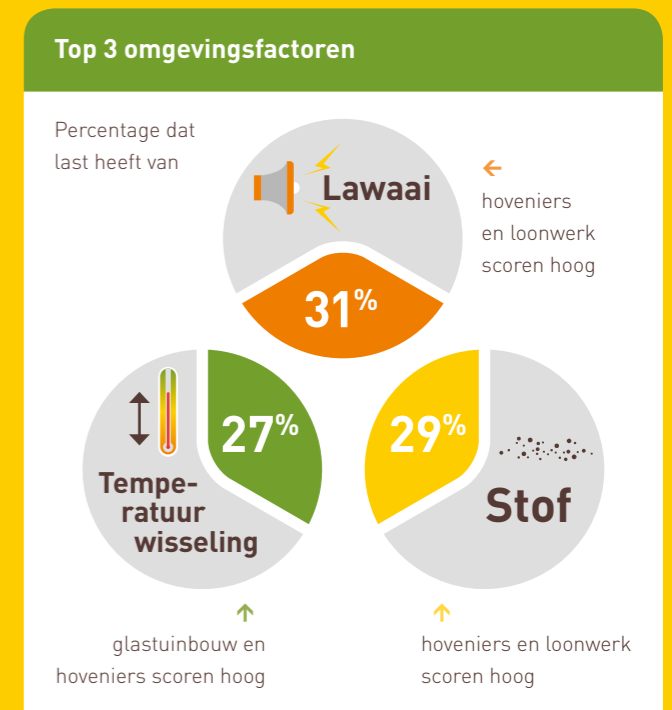
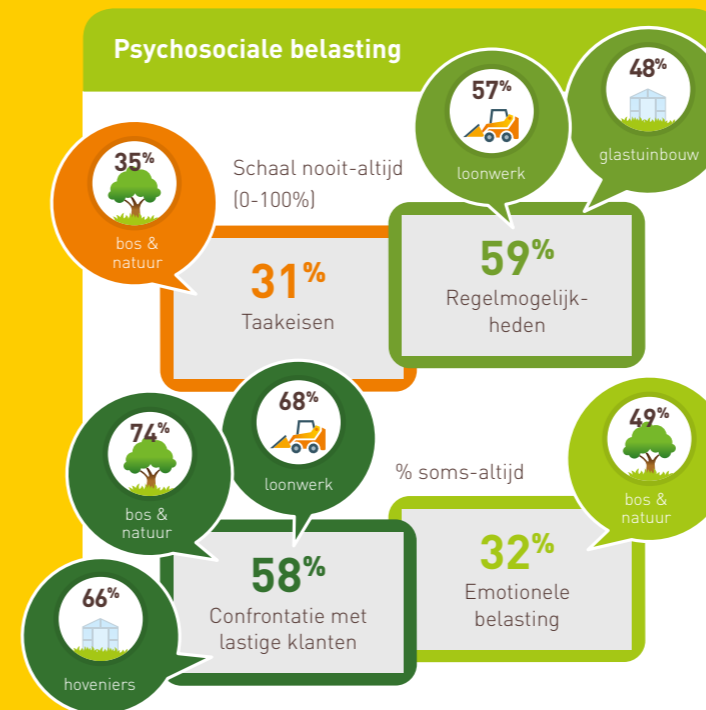
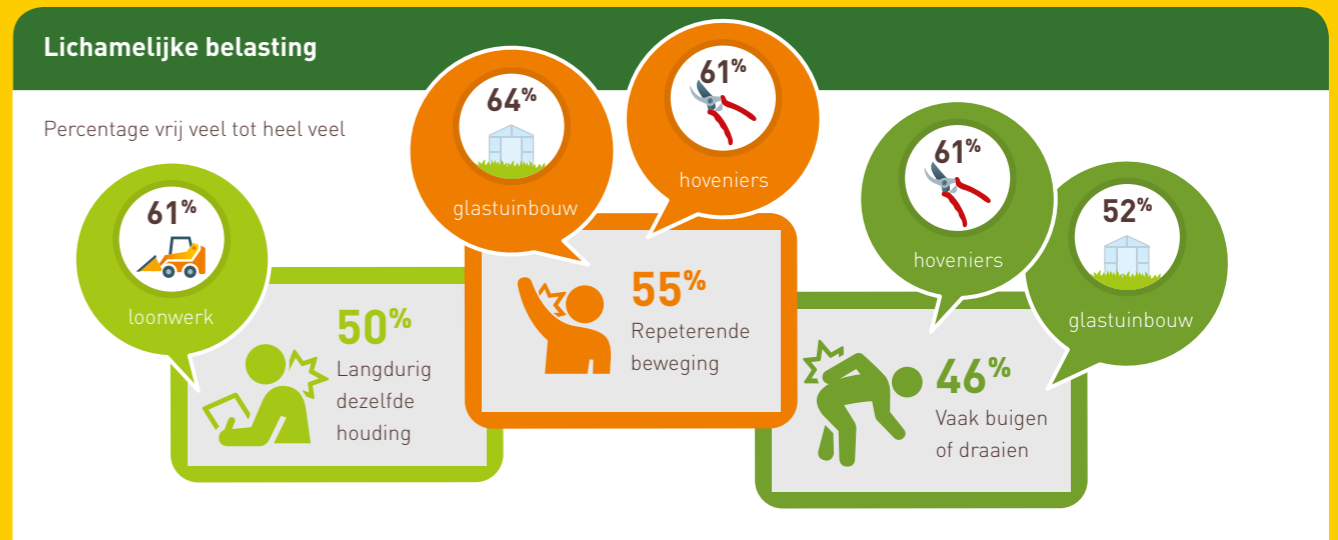
De sector steekt gemiddeld genomen gunstig af ten opzichte van andere sectoren in Nederland als het gaat om psychosociale belasting. Met name ongewenst gedrag vormt een kleinere risicofactor dan in andere sectoren. Er zijn echter verschillen tussen de deelsectoren.

Werk-privébalans

83 procent van de werknemers ervaart vaak tot altijd een goede balans tussen werk en privé. Daarin verschilt de agrarische sector niet veel van andere sectoren.

De RIE

Elk bedrijf is wettelijk verplicht om een risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) te maken. Dit geeft inzicht in welke risico's er binnen het bedrijf zijn. Het levert een plan op waarin staat wat het bedrijf doet om risico's in kaart te brengen en te beperken of uit te sluiten. De RIE is in de agrarische en groene sector al veel meer ingeburgerd dan in andere sectoren. Van de bedrijven anno 2016 heeft 72 procent een RIE, tegen 48 procent in Nederland.



Gezondheidsklachten door het werk

Pijn aan het lijf

Ruim de helft van de bijna 2.000 werknemers die tussen 2012 en 2016 deelnamen aan het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) van Stigas had klachten aan rug en/of ledematen op het moment van deelname en 74 procent rapporteerde de afgelopen 12 maanden minimaal 1 klacht. Rugpijn is de meest genoemde klacht, gevolgd door last van de nek, schouders en knieën.

Last van de longen

29 procent van de deelnemers aan het PMO had de afgelopen 12 maanden 1 of meer klachten aan de luchtwegen; 12 procent van hen zegt dat deze klachten verergeren tijdens het werk.

Slechter horen

Van de deelnemers aan het PMO klaagt 18 procent over het gehoor.

Huidklachten

Huidklachten komen bij 16 tot 17 procent van de deelnemers aan het PMO voor. Het gaat met name om eczeem op de handen.

Uitgeput

Rond 21 procent van de PMO-deelnemers is aan het eind van de dag echt op. 11 procent van de werknemers ligt vaak wakker van het werk. Uit de Vitaliteitsscan werknemer van Stigas blijkt dat 3 procent van de deelnemers een verhoogde kans heeft om op termijn uit te vallen met een burn-out. Bij deelnemers van 56 jaar en ouder is deze kans het grootst (5%). Overigens scoort de agrarische sector gemiddeld gunstig op het gebied van burn-out; in andere sectoren ervaren werknemers meer burn-outklachten.

Beroepsziekten

In de landbouw komen volgens een schatting in 2016 minder beroepsziekten voor dan gemiddeld in Nederland. Maar de landbouw is wel één van de vier sectoren waar beroepsziekten aan het houdings- en bewegingsapparaat het meeste voorkomen: bijna twee keer zoveel als gemiddeld. De beroepsziekten die Stigas-artsen de afgelopen drie jaar het meest meldden: RSI van de schouder en bovenarm, carpaal tunnel syndroom en een tenniselleboog. Deze klachten ontstaan onder meer door monotoon werk met vaak herhaalde handelingen, bepaalde werkhoudingen en werken boven schouderhoogte.

Werkvermogen

Van de deelnemers aan de Vitaliteitsscan werknemer heeft 12 procent een matig werkvermogen en 2 procent een slecht werkvermogen. De deelnemers uit de agrarische en groene sector hebben gemiddeld een beter werkvermogen dan bijvoorbeeld werknemers in de sector industrie of de zorg. Oudere werknemers hebben een lager werkvermogen. Bij 55+ers is het percentage matig werkvermogen 22 procent en slecht 4 procent. Als het werk verandert kan het werkvermogen weer verbeteren. De werkomstandigheden die samenhangen met een lager werkvermogen zijn bijvoorbeeld een hoge lichamelijke belasting, weinig zelfstandigheid, afwisseling, hoge taakeisen, hoge emotionele belasting en een minder goede werk-privébalans.

Top 5 gezondheidsklachten



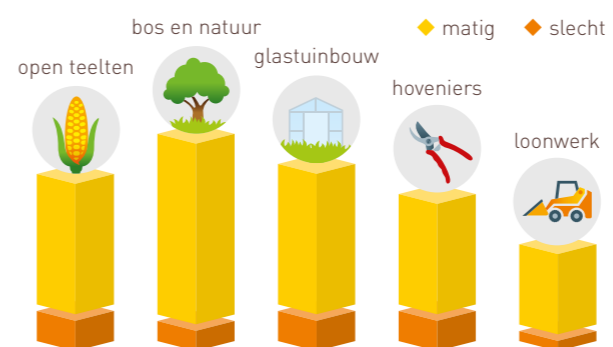
Wat is → Beroepsziekte

Een beroepsziekte is een ziekte of aandoening die ontstaat door een belasting die vooral tijdens het werk heeft plaatsgevonden.

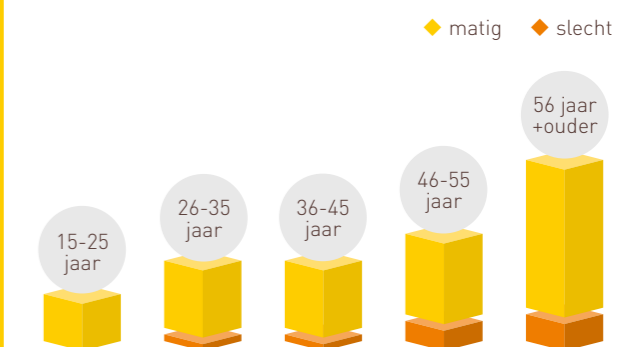
Wat is → Werkvermogen

Het werkvermogen is de mate waarin iemand lichamelijk en geestelijk in staat is zijn huidige werk te doen. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

Werkvermogen per sector



Werkvermogen per leeftijdscategorie



Veilig werken

Ongevallen met verzuim

De bedrijfsongevallenfrequentie (het aantal nieuwe bedrijfsongevallen met verzuim als percentage van het aantal verzekerde werknemers) is vanaf 2013 redelijk stabiel. Op basis van de verzuimcijfers schatten we het aantal ongevallen met verzuim onder werknemers in de sector op meer dan 400 in 2016.

Dodelijke ongevallen

Het aantal dodelijke ongevallen fluctueert over de jaren. De afgelopen tien jaar overleden in de sector gemiddeld 17 mensen per jaar aan een ongeval. De belangrijkste oorzaken van deze ongevallen zijn machines (al dan niet rijdend), vallen van hoogte, een vallend voorwerp, dieren en gevaarlijke stoffen waaronder mestgassen. Jongeren en ouderen overkomt vaker een dodelijk ongeval dan de groep ertussen. De ondernemer zelf is het vaakst slachtoffer. Uitzend- en oproepkrachten lopen ook een groter risico.

Verzuim en arbeidsongeschiktheid

Stijgend verzuim

Het verzuimpercentage voor het eerste ziektejaar is vanaf 2012 licht gedaald en in 2016 weer iets gestegen. Het ziet ernaar uit dat die stijgende lijn in 2017 versterkt doorzet. Een stijgend verzuimpercentage als de economie aantrekt, is een bekend fenomeen. Daarnaast speelt ook mee dat de werknemers gemiddeld ouder worden. Het verzuim ligt al jaren ruim onder het landelijk gemiddelde.

Hoger verzuim bij ouderen

Bij oudere werknemers is het verzuimpercentage gemiddeld hoger. Dit komt vaak door de verzuimduur; ouderen zijn naar verhouding langer ziek en ze hebben vaker chronische aandoeningen.

Hoger verzuim bij grote bedrijven

Grotere bedrijven hebben naar verhouding een hoger verzuimpercentage dan kleine. De hechte onderlinge band in kleine bedrijven lijkt te zorgen voor een groter verantwoordelijkheidsgevoel en sociale controle, waardoor werknemers zich minder snel ziek melden.

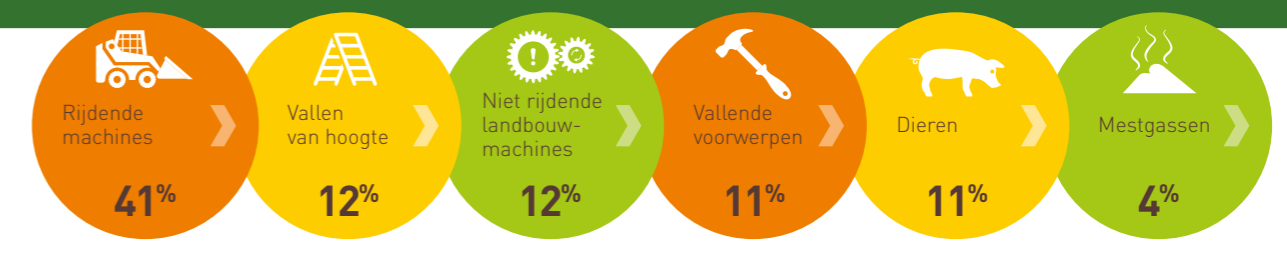
Uitval vooral door bewegingsapparaat

De belangrijkste oorzaken voor verzuim zijn klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat en psychische klachten. Het verzuim door klachten aan het bewegingsapparaat neemt licht toe. Klachten die door het werk ontstaan aan spieren, pezen, gewrichten en botten zorgen voor 51 procent van de werkgerelateerde verzuimdagen, psychische klachten voor 34 procent van de werkgerelateerde verzuimdagen.

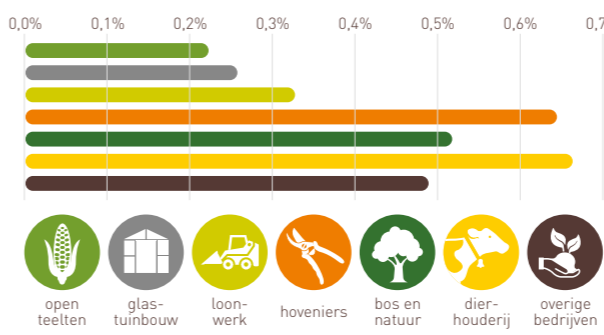
Arbeidsongeschiktheid

Het aantal nieuwe arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (WIA) lag in 2015 iets lager dan in 2014 in de agrarische sector. Ook uit de verzuimregistraties blijkt dat de instroom redelijk stabiel is in de sector.

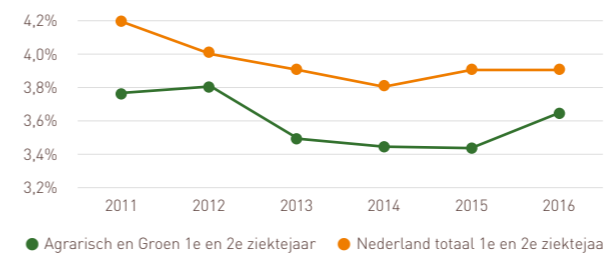
Oorzaak van dodelijke ongevallen



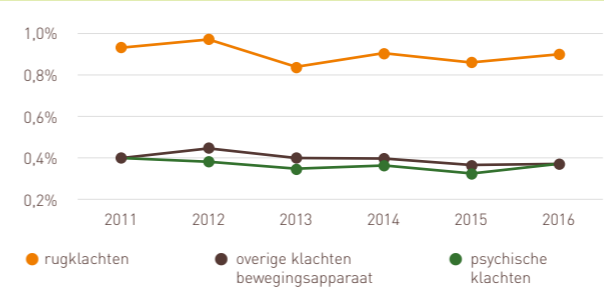
Incidentie bedrijfsongevallen met verzuim in 2016 (als % van aantal werknemers)



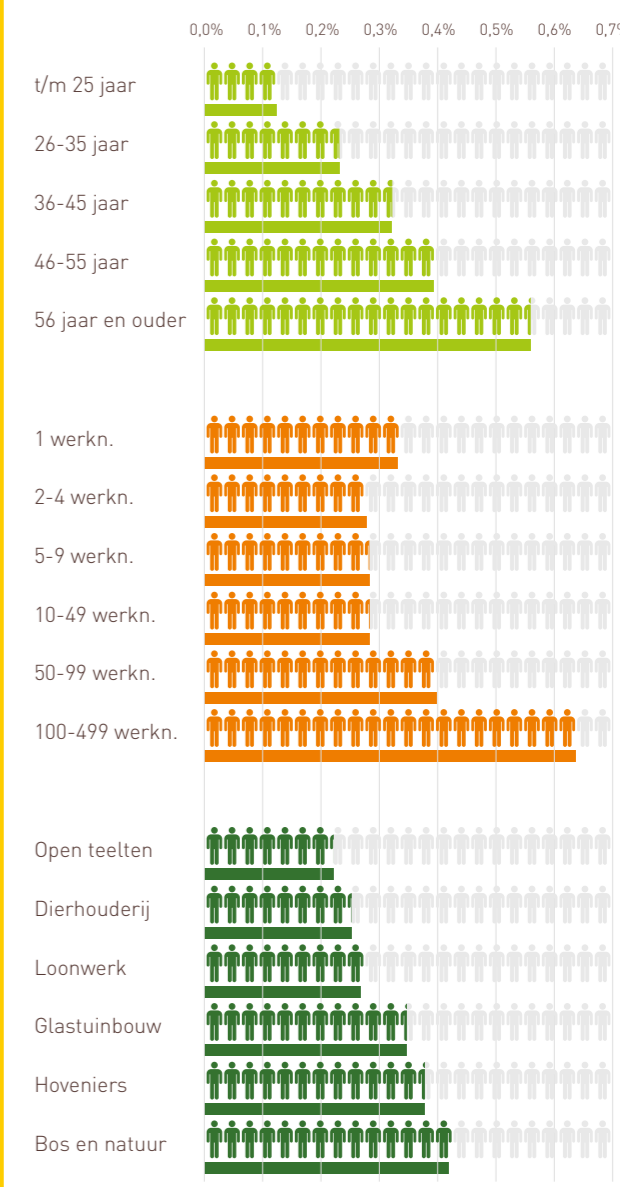
Ziekteverzuimpercentage, 2011 - 2016



Eerstejaars ziekteverzuimpercentage per jaar voor de drie belangrijkste diagnosecategorieën



Ziekteverzuimpercentages in het eerste jaar, per leeftijd, bedrijfsgrootte en bedrijfstak



Vitaliteit en betrokkenheid

Overgewicht en bewegen

Een goede gezondheid hangt samen met een gezonde leefstijl en gezond gewicht. De helft van de deelnemers aan de Vitaliteitsscan van Stigas is te zwaar. Ze hebben matig (42 procent) tot ernstig (8 procent) overgewicht. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde van respectievelijk 43 en 12 procent. Trekkerchauffeurs hebben overigens een hoger overgewicht dan gemiddeld. Hoe ouder hoe zwaarder men gemiddeld is.

Gemiddeld voldoet 42 procent niet aan de beweegnorm. Deelnemers in de jongste leeftijdscategorie bewegen het meeste, gevolgd door deelnemers in de oudste leeftijdscategorie.

Roken, drinken, slapen

Van de deelnemers aan het PMO rookt 21 procent; 3 procent rookt zelfs meer dan 20 sigaretten per dag. Van de deelnemers drinkt 19 procent meer dan 20 glazen per week. 16 procent krijgt niet voldoende slaap. Hoe ouder, hoe vaker mensen aangeven wel voldoende slaap te krijgen.

Blij met werk

Het merendeel van de medewerkers in de agrarische en groene sector is blij met hun werk; 77 procent van de deelnemers aan het PMO geeft aan dat het werk goed bevalt. Over de bedrijfsleiding is minimaal 81 procent positief en over de inhoud en organisatie van het werk minimaal 83 procent.

Loopbaan en perspectief

Niet tot pensioen

Van werknemers in de agrarische en groene sector verwacht 12 procent dat ze het werk over 5 jaar niet meer kunnen uitvoeren zonder extra aanpassingen. Van de werknemers van 56 en ouder geeft 30 procent dit aan.

Loopbaanmogelijkheden

Meer dan de helft, 52 procent van de deelnemers aan de vitaliteitsscan, geeft aan niet voldoende te kunnen doorstromen in het bedrijf. 12 procent zegt vast te roesten in het werk en 8 procent verwacht binnen 1 of 2 jaar problemen te krijgen met de loopbaan. Er springt geen leeftijdscategorie uit.

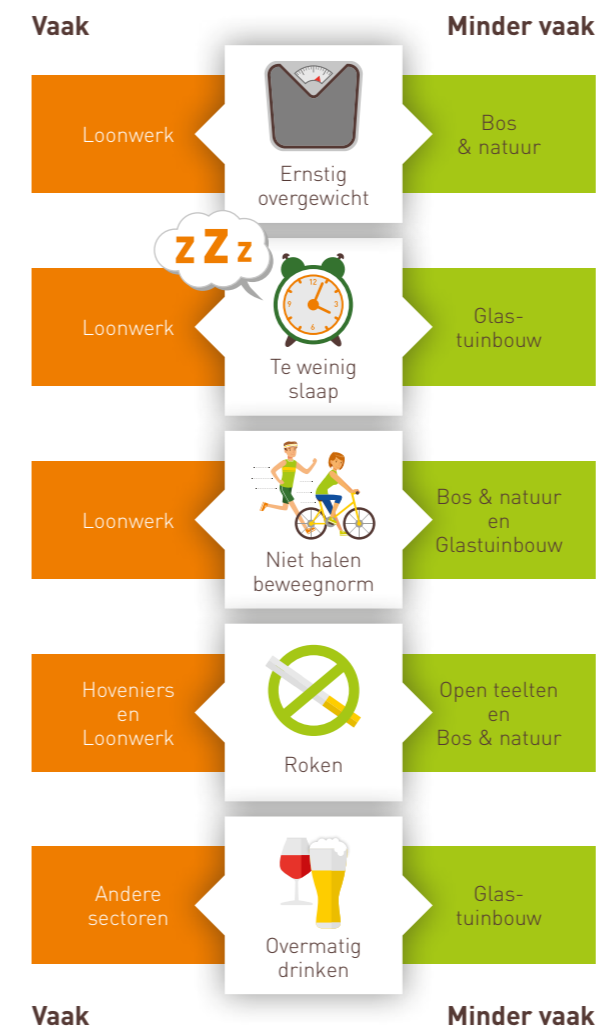
Wel zien we dat ouderen minder vaak denken dat ze spoedig weer een baan kunnen vinden.

Van de deelnemers geeft 23 procent aan wel ander werk te willen doen, maar dat er geen mogelijkheden zijn. De leeftijdsgroep 36 t/m 45 jaar zegt dit het vaakst.

Top 3 verbeterpunten leefstijl



Aandachtspunten leefstijl



Percentage deelnemers dat in de vitaliteitsscan 'ja' antwoordt



Duurzaam werken realiseren

Zorgen dat werkenden op een gezonde, veilige en productieve manier de eindstreep gaan halen en voorkomen dat meer mensen voortijdig aan de zijlijn komen te staan, is één van de grootste uitdagingen de komende jaren. Het is een gezonde sector en er wordt veel gedaan om ondernemers en werknemers te ondersteunen. Maar met name de hoge lichamelijke belasting in combinatie met de uitdagingen op het vlak van vitaliteit en loopbaan vragen om een actieve aanpak. Stigas zet de prioriteiten op een rij, om duurzaam werken te bevorderen.

Wat kunnen ondernemers en werknemers doen?

- ▶ Start met de RIE van Stigas: dit is een eerste stap om systematisch werk te maken van gezond, veilig en duurzaam werk.
- ▶ Hou de aandacht vast door verbeteracties, die uit de RIE voortvloeien, uit te voeren.
- ▶ Denk tijdig na over de inzetbaarheid van jezelf of medewerkers in de toekomst en ondersteun werknemers hierbij. Je hoeft niet alles zelf te bedenken of te doen. Volg samen met de medewerkers een voorlichting, workshop, of haak aan bij één van onze programma's voor persoonlijk advies.
- ▶ Koppel gezond, veilig en duurzaam werken aan de bedrijfsstrategie. Als deze aspecten integraal onderdeel zijn van het ondernemingsbeleid is dat de beste garantie voor structurele aandacht.
- ▶ Sta ook als werknemer tijdig stil bij de vraag of je het werk dat je nu doet tot aan je pensioen kunt en wilt uitvoeren en neem ook zelf verantwoordelijkheid voor je eigen inzetbaarheid, nu en in de toekomst.

Wat kunnen werkgevers- en werknemersorganisaties doen?

- ▶ Promoot de RIE voor alle bedrijven als basisvoorwaarde voor gezond, veilig en duurzaam werken.
- ▶ Elke sector heeft specifieke aandachtspunten als het gaat om risico's en uitdagingen waar bedrijven mee te maken hebben. Blijf hierop inspelen door activiteiten te ontplooiën die hierop aansluiten.
- ▶ Hou feeling met de achterban, welke 'hobbels' ervaren zij als het gaat om duurzaam werken? Wat hebben zij aan de initiatieven vanuit de sector? En wat levert het op?

Wat doet Stigas?

- ▶ Wij blijven de RIE optimaliseren, zodat deze gebruiksvriendelijk is en helpt bij het daadwerkelijk nemen van maatregelen. Bovendien kunnen wij hiermee in de toekomst de risico's nog beter monitoren.
- ▶ Wij helpen bedrijven bij preventie, verzuim en re-integratie. We concentreren ons op de belangrijkste risico's voor klachten en uitval, ook op de lange termijn: lichamelijke belasting, psychosociale belasting, stof, veiligheid. En we letten op specifieke groepen, zoals ouderen en starters, om klachten in de toekomst te voorkomen.
- ▶ We kijken vooruit. Samen met werkgevers en werknemers ontwikkelen we nieuwe dienstverlening waar dat nodig is en waar behoefte aan is.
- ▶ We rollen het programma 'Werken aan morgen' breder uit in de sector. Dit programma is specifiek gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en faciliteert langer doorwerken.

Werken aan Morgen

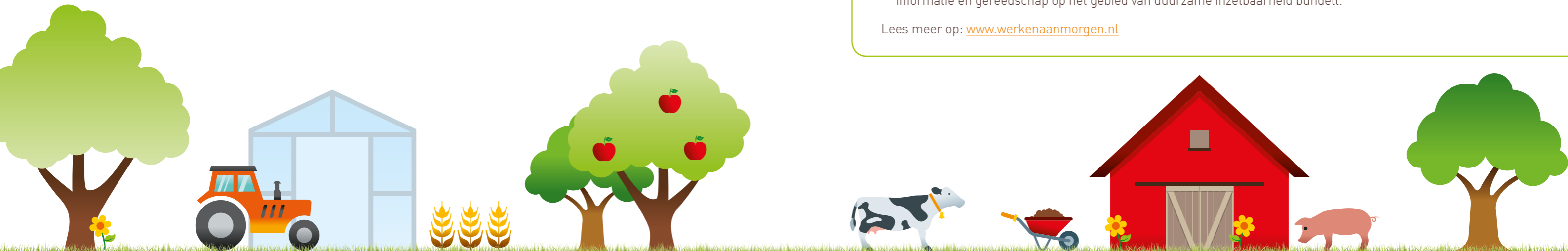
In het programma 'Werken aan Morgen' speelt Stigas in op de consequenties van de vergrijzing in de sector.

Doel: langer doorwerken op een vitale en productieve manier mogelijk maken.

Kernpunten van het lopende project:

- ▶ Werkgevers en werknemers coachen rondom het thema duurzame inzetbaarheid en loopbaan, op groeps- en individueel niveau
- ▶ 'Best practices' stimuleren en erover communiceren, onder meer met de jaarlijkse Stigas 'Gezond en Vitaal Werken'-prijs
- ▶ Extra aandacht om vitaal werken bij kleinere bedrijven bekend te maken, onder andere door branchegerichte bijeenkomsten (studieclubs) en door e-learningtechnieken te ontwikkelen.
- ▶ Mijnstigas.nl ontwikkelen, een digitaal werkgeversportaal dat voor bedrijven hun (bedrijfsspecifieke) informatie en gereedschap op het gebied van duurzame inzetbaarheid bundelt.

Lees meer op: www.werkenaanmorgen.nl



Acties Stigas voor duurzaam werken

Preventie beroepsziekten

In 2017 heeft Stigas een project gericht op beroepsziekten uitgevoerd. **Doel:** zorgen dat de sector zich beter bewust is van beroepsziekten en de juiste maatregelen neemt.

In de RIE staat nu voor elke sector welke beroepsziekten veel voorkomen en wat hiervan de oorzaak is. Dit is belangrijk omdat vooral in kleine bedrijven beroepsziekten minder vaak gesignaleerd worden, waardoor de ondernemer zich hier niet van bewust is.

Daarnaast hebben we samen met het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB/AMC) gekeken naar de aanpak van beroepsziekten aan armen en schouder. In de praktijk vraagt de bedrijfsarts die een beroepsziekte vermoedt aan een preventieadviseur van Stigas om een werkplekonderzoek uit te voeren. Die kijkt of er een relatie is tussen de klacht en het werk. Resultaat: de preventieadviseurs gebruiken een verbeterde methode voor het werkplekonderzoek waarbij foto's en filmpjes als illustratie worden toegevoegd. Door de nieuwe methode is de match verbeterd tussen de oorzaak van de klacht en het advies aan het bedrijf en werknemer.

Colofon

© Stigas, december 2017

Contactpersoon Stigas: Tanja de Jong

Tekst: Corianne Roza, Rozatekst

Vormgeving: Jennifer Keek, Coek Design

Stigas - Stationsweg 1 - 3445 AA Woerden

085 04 40 700 - www.stigas.nl

Nieuwe digitale RIE

Vanaf 2017 is er voor alle sectoren een nieuwe toegankelijke digitale RIE van Stigas.

Doel: de RIE makkelijker en interessanter maken en uitnodigen tot vervolgactie.

Bedrijven kunnen de RIE zelf invullen of, als zij dat willen, met hulp van een adviseur. In het systeem registreert de ondernemer de acties met een einddatum. Op basis hiervan ontvangt hij een reminder tegen de tijd dat hij de actie moet uitvoeren. Daarnaast kan de ondernemer direct hulp inroepen via de toegevoegde chatfunctie.

De digitale RIE geeft op termijn per sector een beeld van de risico's die bedrijven identificeren en de maatregelen die ze nemen. In de toekomst kunnen we een branchebenchmark uitvoeren, om de voortgang in de hele sector en in de afzonderlijke deelsectoren te volgen.

Lees meer op: <https://stigas.nl/diensten/risico-inventarisatie-en-evaluatie/>

Zero Accidents in 2020

Stigas is samen met agrarische en groene organisaties en de overheid gestart met het actieplan 'Zero Accidents in 2020'. **Doel:** significant minder ongevallen. Motto: elk ongeval is er een te veel.

De campagne richt zich op de zes belangrijkste oorzaken van ongevallen. Cultuur en gedrag, organisatie van het werk en techniek zijn belangrijke aanknopingspunten. Er is speciaal aandacht voor jongeren, ouderen, tijdelijke werknemers en seizoenwerkers, groepen die vaak betrokken zijn bij een ongeval. De RIE en de preventiemedewerker hebben een belangrijke rol om veilig werken te verankeren in de bedrijven.

Lees meer op: www.zeroaccidents2020.nl