**Voorbeeldteksten reglement, beleid en externe communicatie**

1. **Voorbeeldtekst ‘Rookvrij’ voor in het bedrijfsreglement of bedrijfsbeleid**

Zie voor meer voorbeelden en teksten [Stappenplan, handboek en toolkit rookvrij werken](https://rookvrijegeneratie.nl/wat-jij-kunt-doen/bedrijven/creeer-een-rookvrije-werkomgeving/) (Rookvrije Generatie) en [In 8 stappen naar een volledig rookvrije organisatie](https://rookvrijookjij.nl/images/documenten/In_8_stappen_naar_een_volledig_rookvrije_organisatie.pdf) (Sinefuna)

**Rookvrij werken bij [NAAM BEDRIJF]**

*Voorbeeldtekst over de WAAROM-vraag*

Bij [NAAM BEDRIJF] vinden wij een aantrekkelijke, gezonde werkomgeving belangrijk. Daarom willen wij een gezonde leefstijl van onze medewerkers maximaal faciliteren, zodat zij in goede gezondheid kunnen leven, tot ver na hun pensioenleeftijd. Zoals algemeen bekend, past roken niet in een gezonde leefstijl.

*en/of*

“[NAAM BEDRIJF] vindt de gezondheid van haar medewerkers enorm belangrijk. Daarom willen we zorgen dat onze medewerkers zo gezond mogelijk zijn én blijven,” zegt [MT-lid/PROJECTLEIDER]. “Een rookvrije werkplek is daarvoor van essentieel belang. Rokende medewerkers (en hun rokende familieleden) bieden we hulp aan bij het stoppen met roken via een gratis cursus.”

[NAAM BEDRIJF] draagt bij aan een betere maatschappij door verantwoordelijk en betrokken te ondernemen. We gaan verantwoord om met middelen en mensen en we vinden het belangrijk dat onze medewerkers fit en vitaal hun werk kunnen doen. Daarom voert [NAAM BEDRIJF] vanaf [DATUM] een rookvrijbeleid. Hiermee streven we naar een gezonde werkomgeving voor al onze medewerkers!

*en/of*

**Het regeerakkoord en het preventieakkoord**

De Rookvrije Generatie is in 2017 als ambitie opgenomen in het regeerakkoord. Het Nationale Preventieakkoord dat daarop volgde is door meer dan 70 partijen getekend. Een van de doelen van dit akkoord is een rookvrije omgeving voor alle werkenden te garanderen. [NAAM BEDRIJF] draagt hier graag aan bij.

*en/of*

De wetgeving rondom roken op de werkplek verandert (Tabaks- en rookwarenwet). Een belangrijke regel van die wet is dat werknemers recht hebben op een rookvrije werkplek. Dat betekent dat er niet mag worden gerookt op het werk, zelfs niet als iedereen het zegt goed te vinden als er wordt gerookt. Per 1 januari 2022 moet de hele werkomgeving rookvrij zijn, binnen en buiten waar gewerkt wordt. Ook rookruimtes zijn daarmee verleden tijd.

*Voorbeeldtekst m.b.t. de HOE-vraag*

**Hoe we rookvrij gaan werken** *of* **Rookvrij werken - afspraken**

Om de overgang naar het rookvrijbeleid te ondersteunen, maken we gebruik van het Rookvrij Werkenprogramma. Met het voltallige bedrijf, rokers en niet-rokers, gaan we gezamenlijk werken aan een trots, gezond én rookvrij bedrijf. We zullen roken niet langer faciliteren en rokers helpen om te stoppen wanneer zij hieraan behoefte hebben. Door elkaar actief hierin te ondersteunen zorgen we samen voor een aantrekkelijke gezonde werkomgeving.

**Wat er concreet verandert**

Onder werktijd, dit is inclusief de pauzes, wordt niet meer gerookt door onze medewerkers. Ons volledige bedrijfsterrein is rookvrij: de werkplekken, de receptie, het parkeerterrein, de fietsenstalling en ook de bedrijfswagens. Iedereen is en blijft welkom bij [NAAM BEDRIJF]. We vragen rokers alleen om binnen minimaal 50 meter van het terrein niet te roken.

*en/of*

**Wat houdt het rookvrijbeleid in?**

* [Beschrijf waar het rookvrij
* is. Bijvoorbeeld] Alle gebouwen en werkplekken/Het gehele terrein binnen de hekken of andere begrenzing van het bedrijf is rookvrij: ook de entree(s), de parkeerplaats en fietsenstalling, terras, tuin, oprijlaan. Er is geen rookruimte aanwezig.
* Het volledige wagenpark is rookvrij: de garages, alle bedrijfswagens en eventuele leaseauto’s.
* Iedereen houdt zich aan de afspraak om niet te roken op het terrein: werkgever, werknemers,
vrijwilligers, leveranciers, dienstverleners, klanten en overige bezoekers.
* De e-sigaret (en varianten ervan) valt ook onder het rookvrijbeleid.
* Werknemers roken niet tijdens werktijd: gedurende werktijd én pauze(s) wordt er niet gerookt. Dit geldt zowel voor de binnen- als voor de buitendienst.
* Rokers die willen stoppen met roken worden door de werkgever, zover mogelijk, hiermee geholpen.

**Start rookvrijbeleid**

*Met ingang van [DATUM] / tijdens het [NAAM EVENT] gaat het rookvrijbeleid in.*Vanaf [DATUM] zullen wij al stappen ondernemen om roken te ontmoedigen in plaats van te faciliteren:

* Medewerkers worden gevraagd mee te denken over de invulling van het programma Rookvrij Werken. A*angeven hoe dit gebeurt (werkoverleg, enquête, ideeënbus?).*
* Rookruimtes worden gesloten of krijgen een andere functie, rookvoorzieningen worden weggehaald.
* De rookvrije terreinen worden ingesteld en aangeduid met rookvrijbordjes
* Medewerkers die willen stoppen met roken worden ondersteund door het aanbieden van stoppen met rokencursussen.
* Medewerkers die niet willen stoppen met roken worden ondersteund om niet te roken tijdens werktijd.

**Handhaving**

We gaan ervan uit dat we allemaal onze eigen gezondheid en die van onze collega’s belangrijk vinden. Mocht het toch zo zijn dat iemand zich niet aan de afspraken houdt…… *Sluit hier aan bij de in uw bedrijf geldende afspraken voor handhaving op nakomen van regels en afspraken*.

*Let in ieder geval op de volgende punten:*

*- Wanneer legt het bedrijf een sanctie op?*

*- Welke sancties zijn er?*

*- Staan de sancties in verhouding tot de ernst van de overtreding?*

*- Wie legt de sancties op?*

*- Wie toetst of de sanctie in proportie is en wordt nageleefd of opgevolgd?*

*- Als aan een sanctie een tijdslimiet verbonden is, hoelang duurt die dan?*

1. **Voorbeeldtekst voor in het personeelshandboek: Rookbeleid**

**Rookvrij werken bij [NAAM BEDRIJF]**

Dit betekent dat het de werknemer niet is toegestaan te roken in ons gebouw of op onze bedrijfsterreinen. Dit geldt ook voor de garages, alle bedrijfswagens en eventuele leaseauto’s. Tevens is het de werknemer niet toegestaan te roken gedurende de tijd dat deze geacht wordt de organisatie buiten ons gebouw te vertegenwoordigen, inclusief de pauzes. De e-sigaret (en varianten) valt ook onder het rookvrijbeleid.

Wij vertrouwen erop dat onze werknemers mede de verantwoordelijkheid nemen voor de handhaving van ons rookbeleid. De werknemer wordt daarom geacht collega’s, klanten, bezoekers en leveranciers die zich niet houden aan het rookbeleid te wijzen op het beleid en te vragen niet meer te roken onder werktijd en ook niet op het gehele bedrijfsterrein en tot 50 meter daarbuiten.

Als de werknemer zich niet houdt aan het rookbeleid dan volgt in eerste instantie een formele waarschuwing van de leidinggevende. Bij een tweede overtreding volgt een gesprek met een directielid. Een derde overtreding leidt tot een lagere jaarbeoordeling en bij blijvend negeren van het beleid kan, in overleg met de directie, besloten worden tot beëindiging van het arbeidscontract.

**3. Voorbeeldtekst voor externe communicatie over Rookvrij werken**Bij [NAAM BEDRIJF] vinden wij een aantrekkelijke, gezonde werkomgeving belangrijk. Daarom willen wij een gezonde leefstijl van onze medewerkers maximaal faciliteren, zodat zij in goede gezondheid kunnen leven, tot ver na hun pensioenleeftijd. Zoals algemeen bekend, past roken niet in een gezonde leefstijl.

*of*

[NAAM BEDRIJF] draagt bij aan een betere maatschappij door verantwoordelijk en betrokken te ondernemen. We gaan verantwoord om met middelen en mensen en we vinden het belangrijk dat onze medewerkers fit en vitaal hun werk kunnen doen. Daarom voert [NAAM BEDRIJF] een rookvrijbeleid. Hiermee streven we naar een gezonde werkomgeving voor al onze medewerkers!

Bij [NAAM BEDRIJF] werken we daarom rookvrij. Ons gehele bedrijfsterrein alle bedrijfswagens zijn rookvrij. Dit geldt voor iedereen. Dus ook voor onze klanten, bezoekers en leveranciers.

Rokers zijn welkom om bij ons te solliciteren. Wij vragen hen alleen om niet te roken onder werktijd. Rokers die willen stoppen krijgen van ons gratis, bewezen effectieve stoppen met rokenondersteuning aangeboden. Daarnaast wordt het rokers binnen onze organisatie zo makkelijk mogelijk gemaakt om niet te roken onder werktijd.