



## CORONAPROTOCOL WERKGEVERSVERSIE

Het protocol is aangepast naar aanleiding van Rijksoverheidsmaatregelen d.d. 14 januari 2022.

### Wijzigingen

Door de besmettelijke omikronvariant worden eisen gesteld aan het type mondkapje: medisch mondkapje type II in plaats van een medisch mondkapje.

### **Iedereen in de agrarische sectoren Veilig werken, reizen en wonen**

Voor de agrarische sectoren is veilig werken, veilig reizen en veilig wonen van levensbelang. De coronacrisis houdt aan. Stigas heeft, in samenwerking met Taskforce Arbeid van LTO Nederland\*, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen, het Coronaprotocol bijgesteld. Ook is besloten een werkgever- en werknemersversie te ontwikkelen. Als de actualiteit verder daarom vraagt, wordt het Coronaprotocol aangepast. We besteden ook aandacht aan arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken. Daar zijn wij als sociale partners verantwoordelijk voor.

### **Duidelijke richtlijnen – basis voor maatwerk**

Het protocol geeft werkgevers en werknemers duidelijke richtlijnen. Daarnaast dient het als basis voor maatwerkoplossingen per agrarische deelsector.

---

### De uitgangspunten die verplicht zijn:

- de maatregelen van het RIVM
- 1,5 m afstand houden
- maximale bescherming van werkgevers en werknemers
- bij klachten: laten testen en thuisblijven tot de uitslag bekend is via 0800 1202 (van 08.00 uur tot 20.00 uur bereikbaar) of via de Rijksoverheid. De werkgever mag een coronatest niet verplicht stellen. Bij het aanbieden van een coronatest mogen geen kosten naar de werknemer worden doorberekend.
- Doe de quarantainecheck van de overheid als dat van toepassing is. Hier wordt alles uitgelegd.
- Ga in isolatie als je corona hebt.

Kijk naar het reisadvies van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

### Uitgangspunt veilig werken

- Instrueer werknemers niet naar het werk te komen bij klachten en dat ze een afspraak maken voor testen bij de GGD (ook bij een milde verkoudheid, zoals een loopneus).
- Instrueer dat ze thuis blijven tot de testuitslag bekend is en dat ze thuis blijven en geen contact met anderen hebben als blijkt dat de werknemer corona heeft.
- Instrueer werknemers dat ze weer naar het werk komen als hij/zij minimaal 24 uur klachtenvrij is.
- Heeft een huisgenoot corona? Dan moet de werknemer zelf ook in quarantaine, ook al is hij/zij gevaccineerd.
- Vul de Coronachecklist in als onderdeel van risico-inventarisatie en –evaluatie. Hier leg je de maatregelen vast die je neemt om besmetting met het coronavirus zo veel als mogelijk te voorkomen op het bedrijf.

Volgens een stappenplan (arbeidshygiënische strategie) moeten maatregelen worden genomen om veilig te kunnen werken. Dit betekent dat eerst wordt gekeken of het risico bij de bron kan worden aan gepakt. Dat is de beste oplossing uit het oogpunt van veiligheid. Pas als dat echt niet kan, neem je andere maatregelen. De maatregelen in dit protocol hebben dan ook verschillende niveaus:

- Bronaanpak: het voorkomen van besmetting. Als daar echt niets aan kan worden gedaan, dan mag gekozen worden voor andere maatregelen.
- Als bronmaatregelen niet mogelijk zijn dan moeten maatregelen (collectieve maatregelen) worden genomen om risico's te verminderen: 1,5 m afstand houden.
- Als deze collectieve maatregelen echt niet kunnen worden genomen moeten individuele maatregelen worden genomen: afscherming (tussenschotten) .
- Persoonlijke beschermingsmiddelen. Als het echt niet anders kan zoals assisteren van collega's waarbij de afstand < 1,5 meter is moet een medisch mondkapje type II worden gedragen.

\*In de Taskforce Arbeid van LTO Nederland hebben de volgende werkgeversorganisaties een actieve betrokkenheid: Anthos, Glastuinbouw Nederland, KAVB, LLTB, LTO Noord, NFO, Plantum, POV en ZLTO

### Meer informatie

[de Werkgeverslijn](#) | [CNV Vakmensen](#) | [FNV](#) | [Rijksoverheid](#) | [Stigas](#)

## I - VEILIG WERKEN

**Het uitgangspunt is altijd: beperk contacten. Houd 1,5 meter afstand.**

*Is dat echt niet mogelijk? Volg dan de richtlijnen hieronder. Stigas heeft deze gemaakt op basis van een analyse van situaties waarin 1,5 meter afstand houden echt niet mogelijk is. Bijvoorbeeld aan de sorteerlijn.*

*Besteed daarbij extra aandacht aan medewerkers met een verhoogd risico op een ernstig verloop van corona.*

*Als een medewerker twijfelt of hij zijn werk veilig kan doen, moet hij een bedrijfsarts kunnen raadplegen.*

**Sectoren: Alle sectoren**

**Situatie: Alle werkzaamheden**

**Niveau 1: Thuiswerken als dit mogelijk is. Dit is het meest optimaal.**

Niveau 2: Collectieve maatregelen. Alleen als thuiswerken echt niet mogelijk is.

- Algemene hygiënemaatregelen: regelmatig handen wassen, in elleboog hoesten, ventileren ruimtes zo veel als mogelijk door het openen van ramen en deuren
- Werkplek: zorg dat 1,5 m afstand wordt gehouden. Voorbeelden: om de rij oogsten, verder uit elkaar oogsten, in dambord aan tafels werken, minder werknemers aan een band, met één persoon werken op een hoogwerker. Hang de veiligheidsposters van Stigas op om personeel optimaal te informeren
- Pauzeruimte: in ploegen pauzeren en bij betreden/verlaten 1,5 m. afstand houden.
- In de pauzeruimte continu 1,5 m. afstand houden, in ploegen, om en om op stoelen gaan zitten.
- Kleedruimte: in ploegen omkleden en bij betreden/verlaten 1,5 m. afstand houden. In de kleedruimte continu 1,5 m. afstand houden.

Niveau 3: Individuele maatregelen. Alleen als collectieve maatregelen echt niet mogelijk zijn.

- Plaats tussenschotten van plastic of plexiglas. En zorg dat deze te desinfecteren zijn en doe dit elke pauze.
- Plaats scheidingswanden in de karretjes.

Niveau 4: Persoonlijke beschermingsmiddelen. Alleen als maatregelen echt niet mogelijk zijn.

Bijvoorbeeld als de afstand bij het assisteren van collega's kleiner dan 1,5 meter is.

- Instrueer dat verstrekte medische mondkapjes type II worden gedragen en laat deze wisselen elke 3 uur. Voor een juiste manier van op en afzetten van een mondkapje: bekijk de instructie.

Wanneer een medewerker vanwege medische redenen geen mondkapje kan dragen, dan moet hij/ zij worden vrijgesteld van werkzaamheden die het dragen van mondkapjes noodzakelijk maken.

De werkgever stelt de mondkapjes (kosteloos) beschikbaar aan werknemers.

Als ondanks genomen voorzorgsmaatregelen en voorlichting een werknemer met een mondkapje wil werken biedt de werkgever mogelijkheid hiertoe met eventuele verrekening van kosten.

## II - VEILIG REIZEN

Het uitgangspunt is altijd: beperk het reizen. Zorg eventueel voor huisvesting op locatie. Zorg dat er niet samen wordt gereisd. Stimuleer eigen vervoer of lopend naar het werk komen.

*Stigas raadt gezamenlijk vervoer van mensen uit verschillende gemeenschappelijke huishoudens en/of naar verschillende werkgevers, altijd af. Dit verhoogt het risico op verspreiding van het virus. Is alleen reizen echt niet mogelijk? Volg dan de richtlijnen uit de tabel hieronder. Het uitgebreide advies staat op de website van Stigas.*

**Sectoren:** Alle sectoren

**Situatie:** Reizen met de auto

**Niveau 1:** Niet reizen is het meest optimaal.

Niveau 2: Collectieve maatregel. Alleen als alleen reizen echt niet mogelijk is.

- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten
- Met meer dan 1 in een auto: zorg dat verstrekte medische mondkapjes type II worden gedragen.
- Als om een medische oorzaak geen mondkapje kan worden gedragen dan moet de medewerker apart worden vervoerd.
- Zorg dat bij in- en uitstappen 1,5 meter afstand van elkaar wordt gehouden.
- Zorg voor optimale hygiëne: reinig bedieningsmiddelen (stuur, versnellingspook) en de handgrepen van de deur met desinfectiemiddel (ethanolvrij).

**Sectoren:** Alle sectoren

**Situatie:** Reizen met een bedrijfsbus (de bus die met rijbewijs B bestuurd mag worden)

**Niveau 1:** Niet reizen is het meest optimaal.

Niveau 2: Collectieve maatregel.

- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten
- Zorg dat de vervoersplanning aanwezig is. De vervoersplanning geldt als reserveringsbewijs.
- Doe een gezondheidscheck.
- Met meer dan 1 in een bedrijfsbus: zorg dat verstrekte medische mondkapjes type II worden gedragen.
- Als om een medische oorzaak geen mondkapje kan worden gedragen dan moet de medewerker apart worden vervoerd.
- Zorg dat bij het in- en uitstappen 1,5 meter afstand van elkaar wordt gehouden
- Laat de achterste rij eerst instappen.
- Zorg voor optimale hygiëne: reinig bedieningsmiddelen (stuur, versnellingspook) en de handgrepen van de deur met desinfectiemiddel (ethanolvrij).
- Zorg dat steeds op dezelfde plaats wordt gezeten.
- Zorg dat steeds met dezelfde mensen wordt samen gereisd.

<b>Sectoren:</b>	<b>Alle sectoren</b>
<b>Situatie:</b>	<b>Reizen met een bus (de bus die niet met rijbewijs B bestuurd mag worden en waarvoor een rijbewijs D/D1 noodzakelijk is)</b>
<b>Niveau 1:</b>	<b>Niet reizen is het meest optimaal.</b>
<b>Niveau 2:</b>	Collectieve maatregel. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten</li> <li>- Zorg dat de vervoersplanning aanwezig is. De vervoersplanning geldt als reserveringsbewijs.</li> <li>- Doe een <u>gezondheidscheck</u>.</li> <li>- Met meer dan 1 in een bus: zorg dat verstrekte medisch mondkapjes wordt gedragen.</li> <li>- Als om een medische oorzaak geen mondkapje kan worden gedragen dan moet de medewerker apart worden vervoerd.</li> <li>- Zorg dat bij het in- en uitstappen 1,5 meter afstand van elkaar wordt gehouden.</li> <li>- Laat de achterste rij eerst instappen.</li> <li>- Zorg voor optimale hygiëne: reinig bedieningsmiddelen (stuur versnellingspook) en de handgrepen van de deur met desinfectiemiddel (ethanolvrij).</li> <li>- Zorg dat steeds op dezelfde plaats wordt gezeten</li> </ul>

### III - VEILIG WONEN

*Het uitgangspunt is altijd: zorg dat er niet of zo weinig mogelijk wordt gereisd. Zorg eventueel voor huisvesting op loopafstand van de werkplek. Houd 1,5 meter afstand. Richt de huisvesting zo in dat bewoners ook na werktijd 1,5 meter afstand kunnen houden.*

<b>Sectoren:</b>	<b>Alle sectoren</b>
<b>Situatie:</b>	<b>Dagelijks beoordelen/verzorgen</b>
<b>Niveau 1:</b>	<b>Alleen wonen</b>
<b>Niveau 2:</b>	<b>Collectieve maatregel. Alleen als niveau 1 echt niet mogelijk is.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene hygiënemaatregelen: handen wassen, in elleboog hoesten, ventileer ruimtes zo veel als mogelijk door het openen van ramen en deuren</li> <li>- Richt de huisvesting zo in, dat 1,5 meter afstand altijd mogelijk is.</li> <li>- Zorg voor extra en zorgvuldige schoonmaak, met speciale aandacht voor deurklinken en (licht)knoppen. Maak deze meerdere keren per dag schoon met een desinfecterend doekje of middel.</li> <li>- Meld een corona-infectie (of verdenking daarvan) bij de plaatselijke GGD.</li> <li>- Hang de <u>veiligheidsposters van Stigas</u> op om je personeel optimaal te informeren.</li> </ul>

#### **Isolatie**

Als medewerkers corona hebben, dan moet men in isolatie. Regel dat deze medewerkers in isolatie kunnen gaan met de benodigde randvoorwaarden, zoals boodschappen doen.

## **ARBEIDSVORWAARDEN/ (CALAMITEITEN) VERLOF**

**Algemeen:** een werknemer die corona heeft of thuis moeten blijven wegens een overheidsinstructie (RIVM) heeft recht op doorbetaling van zijn loon. Werknemers kunnen ook recht hebben op (kortdurend) zorgverlof. Bij ziekte blijven de normale regels rondom ziekteverzuim van toepassing, inclusief de rol en de bevoegdheden van de bedrijfsarts. Bij vragen of twijfel: neem contact op met de Werkgeverslijn of de bonden: CNV Vakmensen, FNV Agrarisch en Groen.

**Wel of niet werken wegens een overheidsinstructie:** Op grond van de huidige overheidsinstructie moet een werknemer thuisblijven als hij milde klachten heeft ook als de werknemer is gevaccineerd en als de werknemer corona heeft En als een huisgenoot naast milde corona- klachten ook koorts of last van benauwdheid heeft ook als de werknemer is gevaccineerd.

Er is een [document met vragen en antwoorden over arbeidsvoorwaarden en \(calamiteiten\)verlof.](#)

## **HANDHAVING VAN HET PROTOCOL**

### **Voorlichting**

Partijen zetten zich in om het protocol zo breed mogelijk bij werkgevers en werknemers in de agrarische sectoren onder de aandacht te brengen. Dit wordt gedaan via de website van Stigas, CNV Vakmensen, FNV, werkgeverslijn land- en tuinbouw, LTO Nederland en de vaktechnische organisaties. Hierbij wordt tenminste het materiaal vertaald in de talen Engels, Pools en Roemeens.

### **Handhaving**

Mochten er situaties worden geconstateerd waarbij het vermoeden bestaat dat het protocol niet wordt gevolgd, wordt de volgende (corona) procedure gehanteerd:

#### Melding

Partijen geven meldingen van (mogelijke) overtreding van het protocol via de begeleidingscommissie aan elkaar door.

#### Informereren

De partij aan wie de melding wordt gedaan informeert bij monde van de voorzitter van die vereniging of de daartoe aangewezen bestuurder, nog diezelfde dag de betreffende werkgever/werknemer over het feit dat er een melding van een overtreding is ontvangen. De betrokken vereniging zal dan adviserend optreden.

#### Terugkoppelen

Er wordt terugkoppeling gegeven aan de melder dat de mogelijke overtreder is geïnformeerd en wat er is geadviseerd. Het is vervolgens aan de melder om te beslissen of een melding wordt gedaan bij Inspectie SZW.

\* Uitleg Arbeidshygiënische strategie

**Bronmaatregelen:** *Hierbij wordt eerst naar de bron van het probleem gekeken: het voorkomen van besmetting. Als daar niets aan kan worden gedaan, dan zijn andere maatregelen mogelijk.*

1

**Collectieve maatregelen:** *Als bronmaatregelen niet mogelijk zijn dan moeten maatregelen worden genomen om risico's te verminderen: thuisblijven bij milde klachten, 1,5 m afstand houden,*

2

**Individuele maatregelen:** *Als collectieve maatregelen niet kunnen of ook (nog) geen afdoende oplossing bieden, moeten individuele maatregelen worden genomen: tussenschotten plaatsen op een werkplek waar 1,5 m afstand niet mogelijk is.*

3

**Persoonlijke bescherming:** *Als de bovenste drie maatregelen geen effect hebben, moeten persoonlijke beschermingsmiddelen worden verstrekt. Als het niet anders kan zoals assisteren van collega's waarbij de afstand < 1,5 meter is moet een **medisch mondkapje type II** worden gedragen. Deze worden verstrekt door de werkgever/ inlener.*

4

#### Disclaimer

Dit protocol is met grote zorgvuldigheid opgesteld. Mede gezien het lokale handhavingsbeleid binnen de verschillende veiligheidsrisico's zijn de opstellers niet aansprakelijk voor de inhoud van deze informatie of voor de gevolgen van het gebruik ervan.